

太钢炼铁厂

开展现场整治活动成效显著

本报讯(通讯员 张现花)近日,太钢炼铁厂原料作业区结合设备见本色工作方案和5S活动要求,围绕宝武集团提出的“三字四化”现场整治目标,与生产经营建设、企业文化相结合,开展对作业区现场死角、难点等进行大排查、大整治活动,效果显著。

首先,该作业区把5S工作目标加入到作业区管理重点范围与安全、环保、生产相结合,制作目标责任图板,悬挂在作业区各休息室。明确了作业区五化工作目标即“皮带通廊现场整治化、现场存放物料定置化、办公区域及班组休息室整治化、外协管理规范化、区域标志标识看

板美观化”,在每日安全学习活动中把作业区“五化工作目标”在职工中广泛进行宣传。

为完成“五化工作目标”,他们对死角难点进行了清理,南翻料坑因煤套系统改造,现场堆积大量废旧物品,有废钢、电缆桥架、压型板、托辊、料咀等各种各样杂料,根据废旧物品回收上交要求,作业区组织党员职工利用大休班时间,每天5人,把废旧物品先由职工清理出来,清理不动的安排大型设备用吊车进行清理,突击劳动20天,共上交废旧铁器24车、杂物6车,啃掉了这块硬骨头。

为了达到皮带通廊现场整

洁化的目标,他们进行了大量改造,在皮带机头轮回转段增加了有源清扫器,解决了由原来废旧皮带制作清扫器对间隙部位清扫不干净的问题,有效减少了通廊内积料。同时对通廊内栏杆、行走通道、安全护网等采取了更换、粉刷,画安全线等手段,使皮带通廊现场大为改观。

其他“四化”也依次同步推进,作业区上下围绕“五化”工作目标,做了大量改善工作,通过大排查与大整治,改善了作业区的工作环境及员工精神面貌,从本质上实现了作业区全方位的管理提升,同时促进了安全生产。



为了确保安全生产,近日,太钢代县矿业公司各单位认真开展作业活动风险识别,仔细辨识安全风险,强化措施落实,提高标准化作业执行力,不断提升全员风险防控能力,确保员工作业安全。图为员工正在辨识同步机高压成型线圈制作的安全风险。 王振华 摄

太钢尖山铁矿顺利完成 BWHR 系统数据采集工作

本报讯(通讯员 崔静红)近期,根据太钢集团统一安排,对中国宝武人力资源系统进行数据采集。太钢尖山铁矿高度重视,精心策划,制定多项措施,确保了员工数据采集工作顺利完成。

统一部署,提高认识。宝武系统的上线将实现组织机构管理、规划招聘管理、人事效率配置、劳动合同管理、薪酬福利管理、人工成本核算等实时、快捷的线上操控,前期员工信息采集的全面准确至关重要。为此,矿领导高度重视,针对本次工作任务量大、时间紧、要求高的特点,由综合管理室主任牵头,组织各部综合组组长和全矿综合管理员进行培训,着重对本次数据采集的重要性、工作要点、时间节点要求等进行了讲解和安排。并通过多部门协调,解决了

电脑老旧无法校验数据的问题,为本次工作顺利开展提供了强有力的保障。

统一数据来源,保证信息的准确性。首先对系统要求的各类信息数据的特性进行综合分析,并结合矿部实际情况,将现有的员工基本信息、工作经历、家庭信息、教育经历、绩效、合同、专业技术资格、语言八个数据模块下发到各作业区,各作业区可以从中选出本单位的职工,参照信息进行填报。保证了信息来源的统一和准确度。

统一数据采集的思路和方法,保证信息的完整性。通过培训,将31378条数据按新增项、核对项、应用宏数据采集项、专业对口核查项分类进行,将上万条数据分类下发到各单位和专业人员,并对员工信息的排序做了统一要求,这样将复杂的工作

做到了化繁为简,有章可循,保证了数据不混乱、不遗漏。各单位和专业人员各司其职,按采集信息量的大小安排提交数据时间,以保证工作任务能按公司要求时间完成。

制定数据的审核确认制度,为职工的每项数据负责。矿部要求各单位本着对职工负责的态度,在数据采集过程中必须依据原件进行录入,必要时采取职工签字确认制,对职工不认可的数据要进行查证、核实后,才可上报。矿部在汇总各单位上报的信息后,还要对全矿职工信息进行逐项的专业审核,保证数据真实、有效性。

目前,八个模块的数据采集工作已顺利完成,并经过公司模拟系统校验,进行了数据导入工作,实现BWHR系统覆盖的工作目标。

本报讯(通讯员 段建春)近日,太钢炼钢二厂天车二作业区不断强化安全工作,坚持开展“五个着力”安全创新管理,将安全工作贯穿生产操作全过程之中,确保生产安全稳定顺行。

着力安全教育。该作业区把“强化安全教育,落实安全责任,确保安全生产”作为安全基础管理的重点来抓。严格规范班前会程序,提升班前会质量,注重学习效果,强化职工安全意识,落实岗位责任制和交接班制度,把好现场岗位安全第一道关。持续开展职工岗位应知应会及岗位安全操作规程的抽背,提升职工安全意识和防范能力。

着力队伍建设。该作业区以“党员身边无事故”活动为契机,加强对职工队伍的管理。及时掌握职工思想动态,做好职工思想政治工作和形势任务教育,通过优化调整岗位配置,多层次开展岗位培训、结对帮扶,努力减轻职工的工作压力,为安全生产创造条件。

着力隐患排查。该作业区坚持安全检查不松懈,认真开展月检、周检和不定期检查,对易燃易爆物、设备设施器材、桥架电缆沟等加大排查力度,层层落实责任,查出隐患及时整改。通过定点、定人、定部位的方式,防止巡查区域不全、遗漏。每月定期召开安全会议,检查安全生产情况,制定措施,及时解决存在的问题,着力构建全面有效的隐患排查治理体系。

着力应急演练。该作业区积极开展各类安全事故应急演练,提升职工应急防范和处置能力。学习讨论各类安全事故案例,深刻汲取事故教训,举一反三。激励职工主动抓隐患整治,遏制事故苗头,做到上标准岗,养成安全文明生产的习惯,营造“安全人人管,隐患人人抓”的氛围。

着力安全管理提升。该作业区把人人参与安全工作和完成全年生产经营任务有机结合,要求各班组组织职工对岗位作业规程和安全标准化作业确认卡进行分析完善,提出修订意见,充分调动职工参与安全管理的主动性,让生产与安全同步走,确保安全目标实现。

通过开展“五个着力”的安全管理活动,该作业区职工的安全素质得到有效提升,管理水平大幅提高,为2022年安全生产起好步打下良好的基础。

太钢炼钢二厂『五个着力』夯实安全之基

太钢鑫磊公司深入开展事故隐患排查竞赛活动

本报讯(通讯员 王晓龙)近日,太钢鑫磊公司保全作业区开展了为期一年的以“我的区域我负责,我的隐患我跟踪”为主题的安全隐患排查竞赛活动。

该作业区成立“安全隐患大排查竞赛”活动小组,按照“隐患排查目标明确、突出重点,隐患排查参与广泛、全面覆盖,隐患排查效果明显、数据清晰,隐患整治有效、全面清零”目标编制活动方案。作业区利用周例会、班前会进行宣贯,专业人员利用工作间隙时间对各班长、职工进行事故隐患排查的要点进行强化培训,提升隐患排查的质量。为了确保安全隐患治理活动效果,作业区建立了正激励机制,在安全绩效中提出专项奖励,按照隐患分级对查处进行分别记分统计。每月对积分前10名的职工、积分第一的班组分别进行奖励,鼓励职工广泛参与安全隐患排查治理活动。

活动开展以来,累计参与人员39人,查处隐患67项,其中现场隐患13项、电气隐患24项、设备隐患30项,为安全隐患排查治理活动的持续深入起了个好头。



为了保证节日期间设备安全稳定运行,近日,太钢东山矿制粉事业部组织骨干力量对所有设备进行了“全面体检”,确保节日期间生产稳定。 徐丽玲 摄 郎晓英文