

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12281期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2022年2月8日 星期二

农历壬寅年正月初八

宝武价值观:

诚信 创新

绿色 共享

收心保安全 奋力开新局

本报特约评论员

春节长假已过,当务之急,最重要的是全员收心保安全,奋发进取开新局。

安全生产,必须人人提高站位。“人民至上、生命至上”,体现的是我们党“以人民为中心”的执政理念和价值追求。安全大于天,责任重如山。人的生命最重要。没有安全生产,一切都无从谈起。我们必须进一步提高思想认识,端正工作态度,坚决打牢安全生产的思想根基,形成严肃、认真、苛求、有序的安全生产局面。

安全生产,必须人人勇担责任。违章和隐患是安全生产的大敌。对于违章和隐

患,我们决不能放过蛛丝马迹,更不能为了算计一时一事的得失,心存侥幸,错失违章和隐患处理的时机。包括班组长在内的各层级安全生产第一责任人,各协力协作单位,所有在太钢生产工作以及为太钢服务的单位、人员,都要进一步强化“违章就是犯罪”“隐患就是事故”的理念,立即投身到制止违章、处理违章和查找隐患、整治隐患的行动中来。对待违章和隐患,发现即处理,这要成为一条铁律。在这一点上,没有特殊,没有例外。

安全生产,必须人人遵章守纪。按规程操作、标准化

作业,是安全生产的根本保证。在生产作业过程中,由于种种原因,不具备按章生产作业条件的,必须制定特殊的防护措施,确保万无一失。节前,公司党委发出了开展“强党建、促安全”专项行动的号召。各基层党团组织,包括各党支部、党小组,团支部、团小组,全体共产党员、团员青年都要立即行动起来,用更高的标准严格要求自己,在安全生产上先行一步,当好表率,发挥好战斗堡垒和示范带头作用,当好安全生产的先锋队和主力军,带动全员坚决打赢安全生产翻身仗,为公司长治久安贡献力量!



春节期间,太钢型材厂广大干部职工深入学习贯彻中国宝武战略迭代升级和各项工作部署,各专业各区域通力协作,积极保安全、稳岗位、防疫情,确保实现开门红。图为职工紧张有序的生产场景。

程峰摄

太钢总医院(山医大六院)节日期间疫情防控不松懈

本报讯(通讯员 王改丽)节日期间如何做核酸检测?新冠疫苗到哪里接种?医院的门诊和急诊还不上班?太钢总医院(山医大六院)的暖心防疫举措,助力广大群众度过一个平安祥和的春节假期,他们用实际行动写着着

“敬业福”。

春节期间,太钢总医院(山医大六院)的广大医务人员默默坚守在自己的岗位上,全面加强预检分诊、发热门诊、核酸检测、疫苗接种、门诊及病房、院感控制等管理,医务人员不畏寒冷、不惧风险、戮力同

心,全力投入疫情防控工作中,做到疫情防控不松懈。

据了解,全国多地对返乡和节后返程人员都做出了核酸检测相关要求,针对近期检测测量增长的情况,太钢总医院(山医大六院)及时调整服务时间,加强人员和物资配备,增加核酸检测服务供给,进一步科学合理设置采样点,优化采样流程,加强秩序维护,严防人群聚集,用更好的服务满足群众的核酸检测需求,方便大家出行。

今日关注 FOCUS TODAY

太钢职工在各级技能大赛中获佳绩

本报讯(记者 孙敬 通讯员 何雷利)近日,全国及省市各系统举办的职业技能大赛相继落幕,成绩揭晓。过去一年中,太钢选派百余名优秀职工参赛项目,取得佳绩,受到表彰。

2021年职业技能大赛分三层级六大类。竞赛贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,培育建设高素质劳动者大军。太钢积极落实竞赛要求,坚持技能竞赛引领,统筹内赛与外赛并举,选拔优秀选手,强化理论培训和实操训练,推动以赛促学、以赛促训、以赛促建,职工优秀技能在大赛中充分展示。

2021年,在山西省第七届职工职业技能大赛中,太钢不锈钢冷轧厂钱鹏获钳工第三名,荣获“三晋技术能手”;在第三届全省职业技能大赛中,太钢不锈钢冷轧厂赵勇强获电工二等奖;在第二届太原市职业技能大赛中,太钢型材厂李志强获装配钳工第二名、不锈钢冷轧厂赵勇强获电工第三名,两人荣获“并州技术能手”;在太原市第十二届职工职业技能大赛中,太钢承办的三个市级项目高炉炼铁工、炭素特种材料工和钻孔机司机状元分别由太钢炼铁厂汤海明、钢科公司张希玉、尖山铁矿谢修河夺得,三人荣立市个人一等功;在太原市消防救援支队全员岗位大练兵比武竞赛中,太钢保卫部获枪炮协同操集体第一名,乔智获3000米跑第一名。

太钢纪委:织密“防护网”廉洁过春节

本报讯(记者 谢妮)为进一步严明纪律,杜绝节日腐败,营造廉洁过节的浓厚氛围,太钢纪委设置多重防线,织密“防护网”,确保节日期间风清气正。

廉洁提醒,筑牢教育防线。公司各级纪检组织提高思想认识,开展廉洁教育,督促本级党组织落实好主体责任,组织学习中央纪委国家监委关于违反中央八项规定精神典型案例通报,并结合业务招待发票专项治理开展警示教育,组织敏感岗位人员作出廉洁承诺,发挥好纪律规矩教育和案例警示教育作用,提升廉洁教育质效。

关口前移,筑牢廉洁防线。公司各级纪检组织将“纪律关口”前移,突出监督重点,通过“五个紧盯五个着力”精准发现“四风”问题。紧盯领导干部和关键岗位人员,着力发现和查处违规收送礼品、电子红包、接受管理和服务对象宴请等“节日病”问题;紧盯采购、销售等重点领域业务招待费使用情况,着力发现和查处商务活动餐饮浪费和享乐奢靡、虚构业务招待突击花钱、利

用内部招待场所公款吃请等问题;紧盯培训费、会务费、工会会费使用情况,着力发现和查处公款旅游、突击花钱、违规发放福利等问题;紧盯各级党组织贯彻落实党中央、中国宝武和公司党委各项工作措施落地见效情况,着力发现和整治在疫情防控、安全生产等领域落实责任不到位、推进工作不严不实、慢作为不作为、重大风险管控不到位等问题;紧盯党员领导干部工作作风情况,着力发现和查处吃拿卡要、耍官威搞特权、对职工群众“急难愁盼”问题冷硬横推,以及工作拖沓延误等形式主义官僚主义问题。

深入督查,筑牢纪律防线。公司各级纪检组织集中监督力量,开展“室组”联动检查。节日期间,公司纪委组成监督检查组,采取“上下联动、横向协同、业务分片、交叉检查”的监督方式,通过查阅资料、走访谈话、明察暗访等形式,对“五个紧盯五个着力”方面存在的问题进行联动检查,对检查中发现问题,从严追究相关人员责任,纳入年度考核评价。