

宝武愿景:

成为全球钢铁  
及先进材料业引领者

## 【安全生产 我们在行动】

# 太钢启动“强党建 促安全”专项行动

本报讯(记者 薛华)为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要论述,加强党支部和党员在安全工作中的战斗堡垒作用和先锋模范作用,为打赢安全生产翻身仗提供坚强政治和组织保障,近日,太钢集团党委决定在全公司范围内开展“强党建、促安全”专项行动。

专项行动目的在于让基层党组织将党的政治优势、组织优势和群众工作优势更好地转化为安全生产的行动优势,决心以“强党建、促安全”专项行动为抓手,充分发挥党组织把方向、管大局、促落实作用,坚持服务生产经营不偏离,以推动安全生产的成果检验党组织的工作和战斗力。

具体为发挥“四个作用”:一是发挥党委领导作用,做到责任到位、真抓实干管。通过安全学习再深入,提高政治站位;党建责任再完善,强化使

命担当;工作落实再回头,深化专项整治;安全督查再深入,实现严抓严管,进一步加强党对安全生产工作的领导,扎实推动安全生产责任制落实到位。二是发挥领导干部带头作用,做到守土有责、守土尽责。突出“强绩效”导向,完善责任清单,通过围绕安全比能力、围绕安全比作风、围绕安全比业绩,深化“三比”活动,推动领导干部严格落实“三管三必须”“一岗双责”,在安全生产工作中担当履职、主动作为。三是发挥支部战斗堡垒作用,做到夯实基础、精准发力。以安全为主题,强化“Y32+N”组织生活,开展安全“三化”党支部创建竞赛,发挥教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责作用,切实筑牢安全生产的战斗堡垒。四是发挥党员先锋模范作用,做到以身作则、带头

示范。通过亮承诺作表率,党员带头不违章;强责任勇担当,党员带头反违章;建机制树典型,党员身边无违章等举措,发挥党员在安全生产中的先锋模范作用,争当钢城安全卫士。

公司党委开展“强党建、促安全”专项行动,就是要在打赢安全生产翻身仗中体现党的坚强领导,在攻坚克难中锤炼党组织的组织力和战斗力,在苦干实干中淬炼党员党性、磨砺党员初心。公司要求,各级党组织要充分认识此次专项行动的重要性,提高政治站位,深化思想认识,加强组织领导,周密安排部署,坚持问题导向、目标导向、结果导向,加大奖惩力度,对工作执行不到位、开展效果不好的党组织、责任人,要按照要求严肃追责问责。要加强宣传引导,发挥示范效应,充分形成安全生产“党员带头、全员参与、人人有责”的良好氛围。

今日  
关注 FOCUS  
TODAY

第二十届冶金企业管理现代化创新成果发布  
太钢获奖成果创新水平

本报讯(记者 许青)近日,中国钢铁工业协会发布第二十届(2021年)冶金企业管理现代化创新成果137项,其中一等成果21项、二等成果30项、三等成果86项。太钢集团荣获一等成果3项、三等成果4项,获奖成果创历史最好水平。

冶金企业管理现代化创新成果奖由中国钢铁工业协会设立、审定和发布,授予在冶金企业管理中具有科学性、创新性、实践性、效益性、示范性的创新成果,对推动冶金企业管理水平提升具有极大促进作用,是鼓励企业管理的改革与创新、促进钢铁工业的健康可持续发展而设立的冶金管理最高奖。该成果奖每年征集、审定、表彰一次。此次太钢集团的一等成果分别是《超低排放A级企业的创建》《钢铁企业基于流程优化和数据化方法深度应用的质量管理升级》《钢铁企业技能人才评价模式的探索与实践》。

近年来,太钢集团贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻新发展理念,围绕“两个结构优化”,坚持管理创新,在战略发展和钢铁主业层面,进一步明确方向和目标,专注钢铁主业运营,持续完善与市场化相适应的体制机制,促进企业高质量发展。在改革创新工作推进的同时,太钢更加注重管理创新成果锤炼,打造可复制、可推广、含金量高的管理现代化创新成果、经验与典型案例,以管理创新赋能企业高质量发展。

## 太钢焦化厂扎实推进节能降碳落地落实

本报讯(通讯员 张彩锋)为认真落实中国宝武绿色低碳发展战略,近日,太钢焦化厂制定下发实施方案,成立工作组,扎实推进节能降碳工作落地落实,助力实现碳达峰碳中和目标。

以项目和新技术为切入点推动低碳生产。统筹规划节能项目,加快实施一批短平快节能项目,管理提升项目和固定资产投资项目,在“硬件”上提升全厂节能降碳的能力。聚焦节能降碳,推进生产智能化,降低生产过程中能源消耗;以余热、余压利用为突破点,打破专业界限,提高能源绩效,降低能源消耗;以能源替代为试点,低品高用、循环利用、替代使用,降低能源补充量,实现低碳生产。

以强化环保、工艺管控助推低碳目标实现。把降碳作为环保源头治理的“牛鼻子”,加强对现场煤气、苯、焦油等能源回收,消除煤、焦炭等能源流洒排放,消除现场异味,实现极致能效和超低排放,提高能源回收率。通过强化操作参数管控,细化调节步骤,精细化使用辅料等措施,切实降低含碳辅料消耗。

以强化管理机制为抓手提升降碳软实力。推进管理节能纵深发展,大力开展以岗位为主体的节能管理,持续推进岗位自主节能管理,以计量为标尺测定节能力度,正向激励岗位节能降碳,并不断固化管理措施和成果。建立健全节能降碳星级职工制度,增强岗位职工通过操作参数管控节能降耗的积极性和主动性,树立节能降耗新理念。开展管理节能降碳工作,以管理“软件”优化推进节能降碳“硬件”优化,做到停用介质管道可靠切断以减少消耗。要不断提高现场的绿化覆盖率,加强环境碳的吸收。

多形式引导全员参与降碳工作。充分利用各种平台,加强节能降碳工作的宣传,营造浓厚的节能降碳氛围。充分发挥基层党组织作用,通过党员主动想办法、出点子,影响带动身边职工推进岗位节能降碳工作深入开展。充分利用“献一计”平台,引导全体职工立足岗位操作、日常生活两方面开展节能降碳献计献策活动。

该厂倡导全体职工积极参与绿色低碳社会行动,形成全员节能减碳的良好氛围,从衣、食、住、行等日常生活各方面营造绿色低碳生活新时尚。



太钢不锈钢冷轧厂深入学习贯彻落实太钢两委工作报告和职代会总经理工作报告精神,全面对标找差,在打造“极致效率”的基础上努力实现超越自我,实现了元月“开门红”。图为该厂不锈钢生产作业现场。

王旭宏 摄 郭玮 文

环境保护 人人有责 从我做起