

宝武价值观:

诚信 创新

绿色 共享

今日
关注

FOCUS
TODAY

太
钢
2022 年 培
训 工 作 启
动

由国足的精神“缺钙”说开去

中国男足和女足在国际赛事上表现的巨大反差,是这个春节中国球迷最热的话题。范志毅一语成谶,男足62年来首负越南,结结实实给越南人民送上了一份新春大礼。而女足则连续上演绝地反击,半决赛两度落后两度追平,最终在点球大战中淘汰了上届冠军日本队;决赛中,在0比2落后的情况下成功逆转韩国队夺冠。女足姑娘在逆境中不轻言放弃、勇于拼搏的精神风貌,与男足在场上落后时毫无斗志的表现形成了鲜明的对比,就连《人民日报》都发出了灵魂拷问:“面对落后局面,应是怎样的精神面貌?”

上世纪80年代,中国男足是与沙特、韩国并驾齐驱的亚洲一流强队。但90年代中期,中国足球职业化后,巨大的投入和天价的薪酬,反倒让男足走了下坡路,直到今天成了谁都能咬一口的鱼腩球队。与居高不下的投入形成鲜明对照的是,在精神气质的培育上却乏善可陈。

《人民日报》的发问一针见血。的确,中国男足什么都不缺,不缺投入、不缺身体、不缺待遇……唯独缺了精神。“为国争光”,一直是中华体育精神的精髓,也是运动员的初心和使命、责任与担当。这才会有女排姑娘的三连冠、许海峰的“零的突破”。而男足的不堪,恰恰就是因为缺失了这样的精气神。诚然,优秀运动员应该享受相应的物质待遇,得到足够的尊重,但绝不能丢失了精神的支撑。有网友毫不客气地指出,是男足精神上的“缺

钙”,导致了全面溃败。

与每天有条件坚持吃海参的男足队员比,天天吃面食的女足姑娘已经不是第一次上演这样的惊天逆转了。哪怕是已经站在悬崖边上也不言弃,也要拼到最后一刻。支撑女足姑娘们的,必然是“为国争光,勇于拼搏”的中华体育精神。男足糟糕的表现,自然有很多原因。但问题的根源,必然是精神上“缺钙”,导致没有共同的价值观,甚至连起码的荣誉感都丢失了。空有不菲的身价,却是一具具没有精神之魂的躯壳,在场上一盘散沙毫无战斗力也就不奇怪了。

看球吃瓜之余,笔者不禁联想起刚刚官宣的“宝武精神”和公司价值观。今天的宝武不正是一支由诞生于不同历史方位的企业组成的“钢铁国家队”么。如何坚决贯彻公司的“技战术安排”、怎么打出精妙的“传接配合”?都要靠每一个企业、每一位员工的文化认同和精神共鸣。在跨步迈向世界一流伟大企业的新征程中,如果没有一个统一而强大的精神引擎,来进一步凝聚我们的理想信念,来汇聚五湖四海的力量,“宝武国家队”要实现“老大”变“强大”的目标,显然是不可能的。

今天,宝武事业蒸蒸日上,员工与企业共同发展,“有钱、有闲、有趣”正在成为现实。此时此刻,我们更应该时刻警醒,不能迷失在已有的成绩中。陈德荣党委书记、董事长在宝武党委一届六次全委(扩大)会暨2022年干部大会

上所作的报告指出了宝武存在的一些薄弱环节和亟需解决的问题。旗帜鲜明地提出“宝武精神”和公司价值观,既是精神寻根,也是文化铸魂。我们不能忘记我们从哪里来。宝武能够从弱到强、不断发展壮大,最根本的原因,就是始终坚持党的领导,始终坚守“钢铁报国”的初心使命。我们必须知道我们要往哪里去。面对“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期和世界百年未有之大变局,宝武要时刻牢记习近平总书记的殷殷嘱托,“铸就强大”的责任担当坚如磐石。

“宝武精神”和公司价值观正式官宣,传递了一个强烈的信息:精神统领比什么都重要。实现高质量发展,必需先补足精神之钙,打造一支流淌共同的精神血脉、坚守着同一种理想信念、为中华民族伟大复兴贡献力量的“钢铁国家队”。有了强大的精神统领,各子公司才能在致力于成为“单打冠军”的同时,找准自身在整个“球队”中的定位。“前锋”开疆拓土,“中场”输送炮弹,“后卫”管控风险,各司其职、各尽其能,整个宝武才能高效运转。补足精神之钙,我们才能清晰地认识到自身的短板,更精准地向“亿万千百十,五四三二一”的目标冲刺。心往一处想,力往一处使,彻底摒弃“爱惜羽毛”“偏安一隅”等沉痾积弊,干、快干、快快干,早日实现新的钢铁荣耀,为中华民族的伟大复兴贡献钢铁力量!

来源:中国宝武报

本报讯 2月11日,太钢组织召开2022年培训工作会议,总结回顾去年培训成果,安排部署新一年培训工作。为严格落实疫情防控要求,本次会议通过主会场+分会场直播方式,各单位培训负责人、培训管理员等参加了会议。

2021年,在全公司各单位的大力支持下,太钢各项培训任务全面完成,累计组织各类培训班近500个,培训4万多人次,同时也完成了年度技能等级认定、员工职业技能测评以及宝武一线员工轮训等重点工作。

在新的一年里,培训工作将紧紧围绕中国宝武和太钢集团总要求,全面对标找差,通过上下联动,重点完成党员政治理论教育100%,持续深化整合融合培训,职业技能等级认定162个工作全覆盖,安全培训的实效性更加深入,培训能力建设全面推进,宝武一线员工轮训翻两番等重点工作。全体培训工作者表示要再接再厉,全力以赴,为太钢成为全球不锈钢业引领者奋楫笃行,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。(太钢教培中心)

【安全生产 我们在行动】

太钢保卫部

开展风险隐患大排查大整治

本报讯(记者 薛华)近日,记者从太钢保卫部了解到,为落实公司“百日攻坚”集中行动暨“百日安全无事故”活动,该部针对交通、消防、治安、民爆专业领域组织开展风险隐患大排查大整治。

针对交通领域重点整治:道路交通安全教育培训、占道施工、大车驾驶员防御性驾驶、道路行驶危险辨识、生产物料等运输装卸过程安全管理、货车超限超载、通勤车等特殊车辆管理、车辆清洁化即期管控和长效治理。

针对消防领域重点整治:消防安全三年行动专项整治、带式输送机专项整治、轧机系统消防安全管理、电动车违规停放充电专项整治、人员密集场所消防安全管理、消防疏散通道安全检查、高层建筑隐患问题整改、各单位消防设施管理与值守、油库消防安全管理、煤气柜消防安全管理。

针对治安领域重点整治:贵重物品反盗防盜措施、易发案区域防控、治安防盜全覆盖、外协单位治安管管理、源头梳理不稳定因素、危险化学品运输储存使用各环节管理。

针对民用爆炸物品领域重点整治:涉爆单位对民爆物品法律法规及太钢相关制度的学习宣传、全面排查民爆物品购买使用各环节合规性问题及记录的准确性问题、检查民爆单位安全措施及逐级责任制落实情况、各单位对照《民用爆炸物品安全管理条例》自查自纠、整改落实情况。

整治期间,保卫部希望各单位要充分认识做好“百日攻坚”集中行动和“百日安全无事故”活动的重大意义,精心安排部署,做好排查分析,严格检查落实,坚决防范事故发生。



太钢炼钢二厂深入学习贯彻公司两委工作报告和职代会总经理工作报告精神,加强工序质量管理,强化沟通协作,查问题,定措施,抓落实,连铸坯质量明显提升。图为该厂职工在对连铸坯质量进行检测。

王旭宏 摄 郝咪咪 文