

# 太钢电气公司

## 抓实班组管理守牢安全底线

本报讯(通讯员 王晓红)新年伊始,太钢电气公司通过完善班组评价机制、加强现场作业管控、提升班组成员素质等措施,将安全管理与班组建设相融合,通过标准化要求和精细化管理,不断提高班组安全管理水平,助推班组安全管理目标顺利实现。

完善安全评价管理制度,确保安全生产。该公司结合工作实际,制定了安全评价管理制度,每月对各分厂进行月度安全绩效评价,每季对各班组开展一轮安全评价,剖析典型问题,制定改进措施,评价结果进行公示,严格落实班组标准化管理要求,并根据评价结果纳入安全管理绩效管理系统进行奖惩,对安全评价工作开展不力的单位进行责任

追究,有效促进班组安全管理工作,确保安全生产。

加强现场管控,规范作业标准。该公司不断加强对作业现场的管控,持续组织各层级管理人员深入作业现场对重点区域进行全面检查,确保作业现场安全措施到位,通过每日班前班后会,要求班组成员在工作中严格按照标准化流程操作,在交接班中认真填写“交接班记录”“安全讲话记录”;对于重点检修项目,必须由工作负责人现场进行安全交底,专业科室现场确认安全措施落实到位后,方可进行作业,确保班组成员落实作业标准。同时组织班组成员在岗前开展安全宣誓,真正把“五荣五耻”的安全价值观落实到

班组,落实到岗位,落实到个人。

加强人才培养,提升业务水平。近年来,随着电气公司青年职工的日益增多,普遍出现了学历高、缺乏实践经验的现状。对此,该公司结合实际,对照《导师带徒具体实施办法》,通过签订协议,明确了师徒双方权利和义务,将师傅丰富的实践经验和徒弟充足的理论知识结合起来。同时根据岗位实际情况和生产实际,以班组为单位,组织经验丰富的员工采取一对一或者一对多的指导方式,开展变压器绕线、总装、电机维护、检修等多项目的现场讲解,使青年职工在实践中提升业务水平,提高工作效率。

本报讯(通讯员 牛玉凤)太钢岚县矿业公司以创新为引领发展的第一动力,坚决贯彻“三高两化”,全力打造极致效率,建立管理创新机制,营造管理创新文化,形成了一批在党建、安全、环保、生产、技术等专业领域效果显著的管理现代化创新成果,为推动矿山高质量发展注入持久动力。

该公司建立了管理现代化创新成果申报评比常态化机制,坚持每年至少评比表彰一次,以此充分调动全员参与管理创新的积极性主动性创造性,推动矿山管理水平持续提升。在最近开展的年度管理现代化创新成果评比活动中,全矿共组织对申报的60个管理现代化创新成果进行了评比,较往年在数量、质量上都有大幅提升。这些受表彰的管理现代化创新成果涉及企业管理各个领域,其中《极致高效、多维管控、保质保量完成外委加工铁精矿粉生产目标》《生态型尾矿库的探索与实践》等14个项目荣获管理现代化创新成果一等奖;另有获得二等奖项目21项、鼓励奖项目25项。

在这些管理现代化创新成果中,《极致高效、多维管控,保质保量完成外委加工铁精矿粉生产目标》项目,通过建立自主管理体系,将外协队伍管控目标与企业的目标高度统一,实现了2021年拉运交通事故为零,且完成年度生产任务目标;《发扬红色文化、赓续红色血脉、打造推动高质量发展的红色引擎》项目,通过开展党史学习教育,把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为攻坚克难的行动能力,促进了党建工作与生产经营建设深度融合、互促共进;《生态型尾矿库的探索与实践》项目,通过采用尾矿库全断面放矿,科学组织尾矿排放生产,多举措打造出了一个资源节约型、环境友好型、规范合规化的先进尾矿库,同时在节约能源、资源开发利用、生态环境保护等方面积累了宝贵经验,为类似矿山的建设及发展新添了可借鉴的经验。

此外,该公司在克服管理瓶颈制约、提升系统产能上下大力气,申报的《绿色可持续发展下提升球团产能》项目,达到了2021年超低排放要求,有效保证了脱硝系统与主生产系统同步运行,实现了球团系统无欠烧球产生,避免了不合格的球团产生,启产过程氮氧化物超标时间由30小时缩短为17小时,生产成本有效降低,主体设备故障率为零。



近日,太钢不锈钢热轧厂团委组织开展团支部书记述职评议,对2021年度工作进行总结交流,并邀请团员青年代表从思想引领、岗位建功、服务青年等多方面进行现场点评和赋分评价,有效推动各团支部查摆不足,制定措施,在工作中取得进步。  
孙磊摄

# 太钢尖山铁矿成品动力部多措并举促收心

本报讯(通讯员 郑惠)春节假期已过去,节后上班第一天,尖山铁矿成品动力部积极行动起来,采取多项举措动员广大职工迅速调整心态,进入工作状态,为优质完成2022年工作目标任务开好头、起好步。

加强纪律检查,持续用心。针对返岗员工状态,该部以强化劳动纪律为突破口,掌握、了解、梳理好职工思想,不让职工带着情绪上岗。对于可能出现饮酒上岗的现象,职工上岗前班长和作业区值班干部共同检查,进行酒精检测,检测覆盖所有班组。同时,各作业区管理人员每天下班前在部微信群通报本单位劳动纪律自查情况,以此促进、增强职工的纪律意识,迅速将“过节状态”切换到“工作状

态”,全身心投入到工作中来,有效保证人员归位、思想回位、工作到位。

加快工作落实,务求实效。明确要求各作业区对照全年目标任务,全面梳理,紧守安全稳定、疫情防控、锅炉环保防治的红线底线。对于各类检修、维护和操作项目,确定跟踪管控责任人,责任人根据各自分管项目进行过程管控,安全员对各管控人员的履职情况进行跟踪检查。通过层层检查、跟踪,杜绝违章行为的发生。同时,要求各级管理人员要切实履责,有效防范各类事故发生,迅速让职工回归到安全生产高效运行的轨道。并以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感,来强化安全生产管控、

防范措施的落实到位;制定好措施,让隐患治理归位,加强节后安全风险研判和隐患排查治理,让安全风险降到最低,让事故隐患得以消除。

加强督办督查,力促收心。该部以不定期突击检查的方式,深入生产现场,对岗位职工工作状态及职工到岗在岗情况、职工迟到早退问题、请销假执行情况进行检查,要求全体干部职工必须坚持在岗在位,严格执行上下班考勤管理制度和签到制度。对迟到早退或无故旷工人员,进行通报批评,严格按照规定与工资绩效挂钩考核。该部通过从制度上管人、从制度上收心,做到“收假即收心,收心即工作”,以良好的作风状态保障各项工作落实、落细、落具体。



近日,太钢不锈钢冷轧厂结合公司5S活动要求,对照宝武集团提出的“三治四化”现场整治目标,将一季度5S重点工作与生产经营建设、企业文化相结合,开展对作业区现场死角、难点等进行大排查、大整治活动,效果显著。图为该厂职工清扫成品卷包装表面。  
(不锈钢冷轧厂)