

宝武价值观:

诚信 创新

绿色 共享

太钢集团全面完成碳配额履约

环境保护 人人有责 从我做起

本报讯(记者 薛华 通讯员 王飞)近日,记者从太钢集团碳中和办公室获悉,太钢集团完成了太钢不锈钢和岚县矿业自备电厂的碳排放配额履约清缴工作,是全国碳排放权交易市场成立后第一个履约周期内第一批履约的、有自备电厂的钢铁企业。

《碳排放权交易管理办法(试行)》于2020年12月25日审议通过,自2021年2月1日起开始施行。《碳排放权交易管理办法(试行)》第十条规定,重点排放单位应当控制温室气体排放,报告碳排放数据,清缴碳排放配额,公开交易及相关活动信息,并接受生态环境主管部门的监督管理。目前,宝武纳入全国碳排放权交易市场的自备电厂有三个,分别为太钢集团太钢不锈钢自备电厂、太钢集团岚县矿业自备电厂和宝钢股份武汉钢电。

被列入2019~2020年全国碳排放权交易配额管理重点排放单位名单后,太钢集团高度重视,碳中和办公室牵头成立了专业工作小组,根据《企业温室气体排放核算方法与报告指南(发电企业)》规定的程序与核算方法,结合太钢实际,完善了相应的计量仪器仪表系统,进行了高精度校准检定,建立了月报表制度;能源环保部优化完善了关键参数实测体

系,科学确定了核算边界与碳排放源,编制了数据质量控制计划,完成了自监控体系的建立。

根据山西省生态环境厅的要求,太钢集团历时四个多月先后完成了温室气体排放报告、接受了第三方核查与四方复查,确认了2019~2020年碳排放配额。根据《碳排放权交易管理办法(试行)》,完成了在湖北碳排放权交易中心的全国碳排放权注册登记系统开立账户、信息登记和配额清缴等工作。清缴后,太钢不锈钢碳排放配额仍有盈余。

在太钢集团内部,太钢不锈钢以市场化交易的方式助力岚

县矿业顺利完成履约。同时,在中国宝武碳中和办公室的指导下,协调太钢不锈钢在上海联合产权交易所的全国碳排放权交易市场内,以市场化的方式帮助武汉钢电完成了碳配额清缴工作,这也是太钢集团对“同一个宝武”理念的贯彻和落实。

太钢集团碳中和办公室自2021年4月成立以来,积极推进碳中和专业队伍建设,组织开展了各工序碳排放量核算、碳减排路径分析和低碳冶金工艺研究等工作,碳排放绩效评价体系已初步建立,低碳行动方案进入了成稿阶段,碳测算、碳核查、碳交易、碳资产管理等工作已全面展开,为国内钢铁行业在“十四五”期间进入碳配额管理新阶段奠定了坚实基础。

新闻链接

点探索后,全国碳排放权交易市场于去年7月16日上线交易。

建设全国统一碳排放权交易市场是以习近平同志为核心的党中央为核心的党中央作出的重要决策,是利用市场机制控制和减少温室气体排放、推动经济发展方式绿色低碳转型的一项重要制度创新,也是加强生态文明建设、落实国际减排承诺、实现碳达峰与碳中和目标的核心政策工具之一。在历经10年七省市试

2021年全国碳市场首个履约年,根据生态环境部数据,全国碳市场第一个履约周期共纳入发电行业重点排放单位2162家,年覆盖温室气体排放量约45亿吨二氧化碳。自2021年7月16日正式启动上线交易以来,全国碳市场累计运行114个交易日,碳排放配额累计成交量1.79亿吨,累计成交额76.61亿元。按履约量计,履约完成率为99.5%。

今日关注 FOCUS TODAY

本报讯(记者 孙敬 通讯员 张彦睿)近日,工信部正式发布了2021年度绿色制造名单。太钢申报的“绿色设计产品——厨房厨具用不锈钢(食品接触类/非食品接触类)”位列其中,太钢也成为上榜的唯一一家不锈钢企业。

此次经申报单位自我评价、第三方评价等一系列程序,共有绿色工厂662家、绿色设计产品989种、绿色工业园区52家、绿色供应链管理企业107家上榜。太钢厨房厨具用不锈钢采用能耗低、固废少的工艺组合,产品具有良好的耐腐蚀性、耐热性和机械性能,是一种安全可靠、卫生环保、循环再生的绿色金属材料,主要用于制造储藏、洗涤、调理、进餐用具以及不锈钢大型厨房设备等领域。

近年来,工信部大力推动绿色制造体系建设,先后发布了《绿色制造工程实施指南(2016~2020年)》《“十四五”工业绿色发展规划》等纲领性文件,并把绿色工厂、绿色设计产品、绿色园区和绿色供应链作为绿色制造体系的重点。据了解,企业申报绿色设计产品成功后,可按照《生态设计产品标识》(GB/T 32162-2015)粘贴绿色标识,太钢此类产品的上榜必将进一步提升太钢不锈钢产品的品牌影响力和知名度。

随着国家以及宝武“双碳”的目标要求,太钢“十四五”期间将在钢铁制造工艺创新,为下游用户提供强度更高、寿命更长、效能更好的产品,推动下游用户用钢升级,促进下游行业节能降耗、减少碳排放以及可循环的钢铁绿色设计产品应用等领域,强力支撑低碳社会转型。

成为唯一上榜工信部绿色制造名单的不锈钢生产企业

虎虎生威开新局

太钢加工厂

直面新挑战 续写新篇章

本报讯(通讯员 张彦峰)太钢加工厂认真贯彻落实公司两委工作报告和职代会总经理工作报告精神,立足新发展阶段、贯彻新发展理念,围绕“炼钢提效”中心工作,聚焦“保供保产”和“采销增值”效率能力提升,上下同心,再接再厉,推进生产经营、安全环保高效运行,在新征程上直面新挑战,续写新篇章。

该厂首先引导全体干部职工大力弘扬和传承新时代李双良精神,立足岗位,积极担当作为,心往一处想、劲往一块使,凝心聚力发挥出团队力量,高效完成工作任务。二是以落实全员安全生产责任制为核心,瞄准安全生产短板弱项,充分发挥安全绩效考核的杠杆作用,着力提高本质化

安全水平和体系管理能力。三是围绕环保目标,坚持源头治理、系统治理原则,技术创新与管理创新相结合,深挖细掘,进一步延伸拓展卓越环保管理覆盖面,自觉地推进绿色发展、循环发展、低碳发展。四是围绕“炼钢提效”,全面开展对标找差,将信息化、智能化与生产工艺相融合,夯实质量管理基础,做好废钢保供、钢渣保产,服务专业化整合产线,促进全线效率提升。五是直面设备管控弱项,聚焦设备管理短板和设备检修队伍管理,夯实基础,细化程序,强化设备运行促发展。六是持续创新营销手段,完善智能化废钢验收体系运行,实现废钢采购降本目标和销售利润最大化。



为进一步落实“百日攻坚”集中行动暨“百日安全无事故”活动,太钢代县矿业公司以明确目标、全员参与和高效落实为指导,扎实开展防风险查隐患、抓整改落实行动,全力推动一季度安全生产无事故。图为磨选作业区管理人员在进行现场安全隐患大排查。 赵瑞文 摄