

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12294期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2022年2月23日 星期三

农历壬寅年正月廿三

宝武使命:

共建产业生态圈

推动人类文明进步

【安全生产 我们在行动】

虎虎生威开新局

太钢炼钢二厂:层层动员落实 凝聚强大合力

本报讯(通讯员 郝咪咪)太钢炼钢二厂深入学习贯彻公司两委工作报告和职代会总经理工作报告精神,原原本本学,融会贯通学,层层动员,全面落实,凝聚起奋进新征程的强大合力。

该厂要求扎实开展“三反”歼灭战,认真执行、落实规章制度和标准化作业,实现安全绩效大翻身;要“管+治”结合推进能源环保工作,达到超低排放AA企业要求,精心打造全流程卓越环保绩效绿色钢厂;要想方设法降本增效,

做好过紧日子、苦日子、难日子的思想准备,系统策划成本削减目标任务,全方位挖掘成本削减潜力点,绞尽脑汁降成本,一丝不苟降费用;要以标准化操作为核心夯实现场质量管理,加强全过程质量标准化精细化管控,提升质量体系化管理水平,打造一流产品质量;要大力优化生产组织,积极探索最佳生产组织模式,依托集控中心,细化一贯到底生产管控模式,确保“高效率、高质量、低成本”;要加快信息化改造和智控项目建设,实现与

太钢智慧基地数据相融合,圆满完成“四个一律”目标,打造可靠的智慧工厂;聚焦“找出差距、改进提升”开展对标工作,明确管理提升方向与手段,确保对标工作落到实处,见到实效;要大力传承和弘扬新时代李双良精神,进一步增强全员主人翁意识和责任感,培育李双良式员工队伍;要优化薪酬分配机制,以奋斗者为本,向一线岗位、认真负责、担当作为的优秀人才倾斜,为建设绿色智慧精品炼钢厂提供坚强人才保证。

太钢营销中心:把握职责定位 彰显经营价值

本报讯(通讯员 智喜来)太钢营销中心深入学习贯彻公司两委工作报告和职代会总经理工作报告精神,以“三高两化”为路径,以改革创新为动力,以对标找差为方法,全面提升体系能力和运营效率,把握职责定位,彰显经营价值,为太钢成为全球不锈钢业引领者提供强力支撑。

该中心要求,要进一步统一思想,强化全局意识,开阔格局视野,树立高远目标,勇担职责使命,主动把自己的工作放到公司战略大局中去考量和谋划,以长远的打算、

有力的行动,聚焦产品开发、渠道建设、效率提升等重点,扎实做好远期营销规划,支撑公司战略落地落地。要准确把握“公司价值创造的实践者、价值经营的驱动者”职责定位,切实强化“经营”意识,积极践行“为客户创造价值,才能分享价值”的理念,加强品种结构和平台渠道优化,对内发挥价值经营的驱动改善作用,对外提高价值获取的引领驾驭能力,为公司效益提升奠定坚实的基础。要进一步树立改革意识,以开放的胸怀深化全面对标找差,不断提高

合同组织、价格制定、产销衔接、风险防控、人效提升等方面的管理水平;不断提高产品推广、引领消费、渠道拓展、客户服务等方面的素质本领,形成强大体系能力,把太原本部打造成管理“标杆”,推动“一总部多基地”管控模式落地落地,真正实现各基地高效协同、优势互补、共同发展。要进一步发挥党组织作用,不断把党的政治优势转化为企业发展的竞争优势,把党的组织动员能力转化为全员攻坚克难开疆拓土的行动能力,以高质量党建引领高质量发展。

太钢开展安全督察确保安全责任有效落实

长时间 全覆盖 不间断 穿透式

本报讯(记者 薛华)为贯彻落实中国宝武《关于印发安全督导工作指导意见的通知》精神,促进“一岗双责”“三管三必须”安全责任的有效落实及安全体系管理能力的快速提升,促进长周期大安全绩效实现,近日,太钢集团成立安全督察组,在安全生产委员会和安全督察工作领导小组的带领下,推动全公司各基地安全工作的有效落实。

公司初步成立三个安全督察组,对管理范围内各基地的主要制造单元、属地提供服务的生态圈企业及协作供应商进行长时间、全覆盖、不间断、穿透式的安全督察。安全督察组由管理人员、专业技术人员和安全生产管理人员组成。按照矿山、炼铁、炼钢、轧钢、煤气、消防等专业选拔人员或安全管理专家,组建安全督察兼职人员库。

安全督察组主要负责组织开展安全督察,查找突出问题,提出改进要求及建议,并监督整改;与集团公司安全督导组实行计划联动、工作协同,根据业务需要开展联合督导。与太钢集团党委巡察办进行协同,开展条线之间横向沟通协调,形成监督合力。

督察重点为:习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神及太钢党政安全生产决策部署落实情况;“一总部多基地”安全管理模式在各基地的运行情况;“党政同责、一岗双责”“三管三必须”、全员安全生产责任制和班组长以上管理人员安全履职清单落实情况;安全专项整治、专业安全管理、安全生产标准化建设等安全责任分级落实情况;安全风险分级管控和事故隐患排查治理体系建设和运行情况,重大安全生产事故隐患排查和整治情况;生态圈企业及协作供应商安全自主管理能力建设和安全管理体系的运行情况;安全生产事故整改措施落实及“举一反三”整改情况。

太钢岚县矿业公司快马加鞭“智造路”

直击一线

低职工劳动强度。

推进智能选矿提产节能项目,提升选矿金属回收率。该公司对半自磨、球磨、再磨工艺进行智能控制,稳定强磁机给矿浓度,提高强磁机分选效率;精确调整磨机充填率,提高粒度质量,降低粒度波动,实现磨矿系统智慧生产。引入大数据进行分析决策,精准控制粗选返矿量,实时调整浮选槽内的矿浆液位和药剂添加量,提高分选效果,改善质量指标。

本报讯(通讯员 徐艳兵)2022年,太钢岚县矿业公司遵循中国宝武“三高两化”工作原则,勇做智慧矿山急先锋,快马加鞭“智造路”,集中化指数、无人化指数力争实现新目标,为推动企业高质量发展不断凝聚新动能、拓展新空间。

“人在室内坐,矿车满载归。”这是采场基于5G技术的液压挖掘机远程操控、电动矿卡无人驾驶的真实写照。该公司应用云计算、人工智能等先进技术系统开发的智慧化生产信息指挥中心计划在今年5月建成投用,实现全工序全流程集成控制,使操作更加智能、安全、便捷。加快胶带机器人智能巡检、球团智能造球和排土机、皮带智能化升级改造,降

提升智慧化水平的同时,实现流程创新、再造。该公司根据“一厂一集控、全矿可集控”的目标,按照专业条线优化岗位,设置集控操作、集中巡检、集中润滑和维保、集中保洁、集中检修。风动送样系统投运后,该矿从取样工中优先培养一批人进行化验工作,进而缓解目前的协力用工压力。把无人值守磅房自动计量项目中的富余人员转岗到缺员单位,做到人尽其才、才尽其用。



一季度,太钢型材厂把开展质量攻关、强化工序质量管理、提升用户满意度作为质量工作的重要抓手,产品实物质量得到进一步提升。图为该厂职工在检查产品质量。程峰摄