

太钢炼钢二厂

开展节能降耗竞赛助推低碳冶金迈出新步伐

本报讯(通讯员 郝咪咪)为积极应对目前能源紧张形势,确保完成能耗双控目标,太钢炼钢二厂以中国宝武“三高两化”战略和太钢集团的绿色发展战略为引领,开展了“节能降耗促绿色发展”劳动竞赛,用竞赛助推低碳冶金工艺技术创新工作,降低生产成本,提升产品竞争力,为公司高质量发展夯实基础。

该厂专门成立了由党委副书记牵头的“节能降耗、绿色发展”劳动竞赛领导小组,制定详尽的竞赛方案和奖励办法,为组织好此次劳动竞赛奠定基础。竞赛内容分为工序节能和工序节电劳动竞赛、主要工序劳动竞赛和节能项目劳动竞赛三项

进行。所有竞赛奖励面向生产一线,倾向贡献突出的职工,不搞“平均摊派”,杜绝“吃大锅饭”。

工序节能和工序节电竞赛以各工序能耗和电耗的指标下降作为竞赛目标,由各相关作业区以全面对标找差为抓手,大力实施工艺节能和设备节能创新改进,每月按照节能和节电指标下降幅度进行奖励,推进工序的用能和用电消耗赶超同行业和历史最好水平。

主要工序劳动竞赛由相关作业区每月将提高转炉煤气回收量、降低碳钢精炼电耗、降低南区VOD蒸汽消耗、降低北区焦炉煤气消耗等八个项目的完成指标情况提报竞赛领导小组,

领导小组按照奖励办法实施月评价、月奖励。

节能项目竞赛按照公司和厂从极致效率、节能减损、梯级利用、新能源新技术应用、管理创新等方面充分挖掘的节能项目所创造的效益、效果和项目实施的程度进行打分评价,赛总量能耗、赛吨钢能耗、赛收益成本,形成了各项目间争当“节能标杆”的良好态势。

该厂此次“节能降耗促绿色发展”劳动竞赛,以激励为手段调动了广大职工节能节电的积极性、主动性,在全厂掀起了“节能节电讲环保,低碳企业大家保”的新热潮,为该厂绿色低碳高质量发展起到了积极的推动作用。

双手擎起安全天

孙 洋

无论是作为一个企业还是企业里的员工,安全意识都在发生着“日新月异”的变化。“安全”越来越受到了各级阶层的重视。记得近期单位发生的一起安全事故,血淋淋的事实再一次给我们敲响了“安全思想滑坡”的警钟,“安全100天”活动的开展,使我们再一次紧绷安全弦。

聪明的人用别人血的教训来警醒自己。在前一段时间事故发生的那一刻,我就在心里给自己深植了一种理念:“凡事先想安全,不安全的事坚决不干。”直到今天,这仍然成为我时刻警醒自己的安全警钟。

正如我们的安全誓词一样:“遵章守纪,知责履责,提升岗位安全责任意识,严格执行岗位标准化作业,牢记三道防线,做到四不伤害,永不触碰安全红线”。

让我们做一个“懂规矩,守规矩”的合格员工,一起共建美好家园,用双手擎起安全天。

安全生产的守门员

通讯员 张小伟

“在上万伏的高压电线上作业,技术不过硬或安全意识淡薄,就如同掉入虎口。”在线路工作了一辈子的能源动力总厂线路作业区安全员张四保,提起这份工作,他形象地将自己的工作比喻成“刀尖上的舞者”。

“一个合格的安全员不仅仅只局限于自己工作的那片小天地,应该具有‘大安全’的意识,生产只有‘安全’与‘不安全’两种概念的区别。”这就是张四保对构建“大安全”格局的理解和感悟。他带头推进线路安全标准化和隐患排查体系建设,认真执行总厂安全管理各项举措,坚持“三反”管理是底线,现场管理是基础。通过安全标准化为抓手的工作方法协助作业区做好安全管理,积极参加班组安全教育、事故案例警示教育、安全宣誓等工作,持之以恒地督导班组安全基础管理,为争创安全标准化示范班组而努力。

线路作业受高空制约和电压影响,安全危险性较大。他多次协助作业区领导,不间断开展多方位、多层次、多角度的检查,对检查出的隐患及时整改落实到位。他经常对身边的作业人员吹安全风、讲安全话,同时把自己所学的知识运用到安全生产中去。走到哪都会把安全生产方针、安全基本知识、安全管理理念宣传到哪里,成为安全的播种机、宣传员,使安全知识深入人心。他身体力行,用行动感染和带动大家自觉自愿去做好日常安全排险、安全确认等工作。

张四保的工作看似平凡,却让我们看到了一名共产党员爱岗敬业、默默奉献的坚守。他本着勤奋、努力、结合实践创新的原则,实践着自己的理想,用自己的实际行动和精益求精的信念,不断攀登着生命新的高峰。



太钢代县矿业公司聚焦效益效率,针对制约该公司发展的“卡脖子”难题,确定《建立“违章”安全管理新模式》《地采出矿达产达效》《人事效率提升》等10余项攻关项目,实施“揭榜挂帅”激励机制,激发党员干部职工担当作为,提升矿山市场竞争力,为中国宝武打造世界一流伟大企业贡献矿山力量。图为该公司党委书记、经理与“揭榜挂帅”攻关项目团队代表签订责任状。 王振华 摄

太钢东山矿调动职工积极性自力更生谋发展

本报讯(通讯员 谭 勇)如果把矿业智维看作是人的身体,那么留守在各个矿山上的检修队伍就是身体的四肢或是手脚,每一名维修工就是这具身体里活跃的细胞。

矿山智维中心面临的困难就是打好生存保卫战,树立起团队强大而结实的身躯。作为矿山智维的一分子,我们不能观望,不能等待,更不能漠视。我们应该坚定信心与新的团队同呼吸共命运,充分发挥每一个人的作用和力量与公司并肩远行。

作为矿山智维的基层管理人员,我们必须认清形势,关心公司的经营状况,拿出矿山智维是我家,遇事咱就扛一把的主人翁精神,时刻关注矿山智维的发展方针、目标,努力改善检修维护经营状况,本该就是每一名职工的自觉行为。2020年东山

智维中心领导班子以“整治浪费、勤俭节约、自力更生、谋求发展”为核心管理思路,本着勤俭持家的态度节约维修成本,改善维修环境,鼓励科技创新、岗位争优,充分发挥优化整合后的矿山智维团队最大价值。

节后收心,东山智维中心用完善各口相关管理办法,加强和服务客户的信息传递意见沟通,主动上门走访收集反馈意见的形式提高团队处理信息的能力和效率,把职工没有平复的心理拉回到节后工作当中。

新的一年,新的团队,东山智维中心以建立目标管理体系,加强检修成本核算为抓手,开展检修成本分析,充分挖掘现有设备、人员、技术等资源的潜力,促进工序工艺技术和设备维护能力的提高。运用科学技术,加强检修现场管理水平,不断改进标

准化管理,完善检修项目标准,强化职工技能学习与培训,突出单兵实战能力、提升创新改善能力和应急处置能力。

2022年在微信互动的基础上,开展管理人员沟通方式与技巧培训,要求每一位管理人员必须掌握与职工合理的沟通方式与技巧,积极与班组、职工进行沟通联络,在日常管理中,开展有效沟通,增进相互了解,稳定职工思想,统一组织行动使决策更加合理和有效。

为满足客户不同的需求,东山智维中心开展了一系列的正激励方式,专门针对当前“婆婆多,媳妇少”的特殊情况,调动职工的工作积极性,通过管理方式的改变,让职工深刻感受到如今工作的新颖性、挑战性、责任感,从而凝聚全体职工的集体观念和主人翁意识。



近日,太钢岚县矿业公司浮选作业区开展了节后安全大检查,排查起重吊具、消防设施、安全设施等的安全隐患,确保人员作业安全。 刘继辉 摄