太钢炼钢二厂

开展专项行动抓党建促安全

本报讯（通讯员 **郝咪咪**）为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要论述，在安全工作中充分发挥党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，太钢炼钢二厂党委开展了“围绕安全抓党建，抓好党建促安全”专项行动。

领导班子抓安全。该厂领导干部“三比”活动围绕安全主题开展，一是围绕安全比能力；二是围绕安全比作风；三是围绕安全比业绩。领导干部深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产“三管三必须”和“一岗双责”指示精神，在安全生产工作中担当履职、主动作为，做到守土有责、守土尽责。发挥党支部战斗堡垒作用。党支部书记严格履行第一责任人职责；党支部书记带头讲《党支部要在安全工作中发挥战斗堡垒作用》主题党课；以安全为主题，强化“Y32+N”组织生活；开展安全“三化”党支部创建竞赛。发挥党员先锋模范作用。以“党建引领促安全、党员身边无违章”主题党日活动为载体，引导党员发挥“四个带头”作用：带头打响“三反”歼灭战；亮承诺作表率，党员带头不违章；强责任勇担当，党员带头反违章；建机制树典型，党员身边无违章。宣传引导学安全。开展党员“讲流程、讲风险、讲措施”活动，明确安全责任，树立安全底线思维，做好岗位隐患排查，宣传安全先进典型，营造人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的浓厚氛围。

该厂党委通过开展此次安全专项行动，层层动员、层层推进、层层落实，为公司打赢安全生产翻身仗奠定了坚实的基础，全厂党员用带头不违章，带头反违章的实际行动迎接党的二十大胜利召开！

钢科公司党建引领助力安全生产

本报讯（通讯员 **王俊艳**）近日，在钢科公司的生产一线、工程建设现场活跃着一支党员违章纠察队，他们带着红色臂章、和专业安全管理人员一起，第一时间制止纠正现场出现的违章行为，为安全生产构建起牢固的“屏障”。

为了充分发挥党组织把方向、管大局、促落实的作用，将党组织的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为推动安全生产的行动优势，钢科公司党委按照集团公司“强党建、促安全”专项行动要求，针对前期安全专项巡察中发现的问题，和自身安全管理的薄弱环节，制定了专项行动实施方案，从党委、党员干部、党支部三个层面入手，将工作任务目标分解成18个具体动作，明确了标准、时限和责任人。目前，完善党建责任、组建违章纠察队等一系列建章立制工作已全面完成。该公司党委以党委会“第一议题”和中心组理论学习为载体，每月组织安全学习；各党支部以安全为主题，不断强化“Y32+N”组织生活；党员与区域内职工签订《安全包保责任书》，积极发挥“传、帮、带”作用，确保身边无违章；由纪委书记和纪检、安全相关人员组成的督查组，围绕发现违章、制止违章、纠正违章、预防违章进行月度督查；党委定期召开专题会议对“强党建、促安全”工作情况进行跟踪推进，将指标完成情况纳入党建责任制评价，真正将推动安全生产的成果做为检验党组织工作和战斗力的重要标准，促进了党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用的发挥，为安全生产筑起了坚实的防线。

（上接第一版）

正月初二：出征外地

2022年2月2日，农历正月初二。当人们还沉浸在节日的欢乐氛围中，电气公司变压器厂房却到处是忙碌的身影。原来，三台8300kVA检修变压器顺利发货，并于正月初三抵达内蒙古用户现场。与此同时，一支由电气公司变压器专家能手组成的检修团队也出发了。

春节期间，内蒙古气温低至零下26度。正月初三那天，电气检修团队抵达内蒙古用户现场。看着这支不畏严寒、放弃节假日休息的“尖兵”团队，用户吃惊不已！

第一时间与用户交流后，检修团队面临艰巨任务：三台承担铬铁冶炼重任的8300kVA矿热炉变压器，要成三角形分布在离地面20米的炼铬铁炉平台三个方向；变压器吊入平台后，需要在轨道上平移30米的距离，须方向调整两次、旋转两个90度弯，才能到达变压器的安装位置……吊装及安装就位难度极高。电气公司现场负责人郭勇说：“难度再高、压力再大，我们既然来了，就得干好！”经过现场勘查和研究讨论，技术员们一步步攻克难点，制定出了详细的吊装技术方案，并将工作推进计划明确到人、细化到日。

“越是节假日，我们的工作越要细致。”吊装专家李海强时刻提醒大家。为保证吊装顺利就位，李海强紧盯吊装全过程并进行全方位技术指导。面对天气寒冷、环境陌生、工器具短缺、人员少、时间紧等诸多困难，全体人员不畏艰辛、上下齐心，经过三天的奋战努力，三台8300kVA矿热炉变压器顺利就位。2月13日中午12时，任务圆满完成，设备试送电成功，新的变压器正式“上岗”。

这是一个奋斗的春节，这是一个拼搏的春节。电气公司全体干部员工在春节期间始终保持昂扬的精神状态，保持严谨的工作作风，认真仔细地完成好每一道工序，保质保量地完成好每一项任务。

太钢不锈冷轧厂积极开展中国宝武战略和文化理念的宣传活动，在广大干部职工中掀起了讨论学习的热潮，做到人人皆知，实现全覆盖，进一步强化了“同一个宝武”的共识，激发了广大干部员工干事创业的激情。 **郭玮** 摄

宝钢德盛二届五次职代会、工代会暨2021年度表彰大会召开

本报讯 近日，宝钢德盛二届五次职代会、工代会暨2021年度表彰大会在智慧运营中心钻石厅召开。

会上，宝钢德盛工会报告了二届五次职代会、工代会代表情况和预备会议讨论审议情况，书面审议了公司《2021年度安全环保工作情况及2022年工作计划报告》《2021年职工教育情况和2022年计划报告》《第十期集体合同履行情况的报告》《2021年厂务公开民主管理工作和职工需求信息管理综合报告》《工会二届五次代表大会工作报告》《工会2021年度财务工作报告》《工会经审委2021年工作报告》。

宝钢德盛总经理、党委副书记作了题为《坚定信心、奋力拼搏、开启高质量发展崭新征程》的工作报告。报告回顾了2021年各项工作，对工作中存在的不足进行了深刻剖析。报告从坚持党的领导，以高质量党建引领高质量发展；持续对标先进一流，打造“极致效率和效益”；强化质量精细管控，打造行业内一流水平；节能降耗减污降碳，实现绿色可持续发展；持续强化安环意识，助力公司高质量发展；加强营销渠道建设，提升营销服务增值能力；推进智慧钢企建设，持续提升劳动效率；统筹推进风控工作，构建有效风控体系等八个方面部署了2022年重点工作，方向明确、措施有力。报告指出，风险和挑战依旧，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话精神，以“三高两化”为基本路径，以对标找差为方法，以改革创新为动力，加快推进实施不锈钢战略规划，突出技术品质，打造极致效率，追求卓越绩效，不断强化使命意识和责任担当，把握新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，激发内生活力，继往开来，乘势而上，为创建一流的不锈钢精品智造基地而不懈努力！

随后，与会职工代表举手表决《公司二届五次职代会表决工作组名单（草案）》和投票表决《宝钢德盛不锈钢有限公司第十一期集体合同（草案）》。在接下来的表彰大会上，对荣获宝钢德盛2021年度最有价值员工金奖、最有价值员工银奖、岗位能手、最佳实践者、“金点子”、“银点子”、“智多星”奖项的共计46名获奖代表予以表彰。

宝钢德盛党委书记、董事长就如何落实大会精神，全面完成2022年各项工作任务提出四点建议。第一，全面对标找差，降成本增效益。我们要持续贯彻落实集团公司“全面对标找差，创建世界一流”的管理主题要求，瞄准“三高两化”重点攻关突破，聚焦“找出差距、改进提升”开展对标工作。要围绕原料结构优化、技术创新、能源消耗、精益制造、运营效率等维度，深入挖掘成本削减潜力点，实现全面、全方位降本增效。第二，强化科技创新，驱动转型升级。我们要大力推进科技创新发展这一策略，努力推动关键核心技术攻关，尽快在各个领域内取得更多突破。增强不锈钢技术中心科研力量，鼓励“揭榜挂帅”加速突破系列关键核心技术，加快研发前瞻性、突破性高端战略品种，推进“老产品新用途、老用途新功能、老功能新性能”新产品研发创效。第三，推进绿色制造，低碳智慧发展。我们要深入贯彻落实习近平总书记关于碳达峰、碳中和的重要批示精神，加快推进公司超低排放改造，推进绿色制造，积极探索并加快掌握不锈钢碳减排关键技术，提升碳排放基础管理水平，提升能效强化系统节能与工序节能耦合管控，确保能耗总量、吨钢综合能耗持续降低。第四，实施人才强企，激发深层活力。我们要持续推进新时代人才强企战略，全方位培养用好人才，优化干部人员结构，加强年轻干部培养。深化员工关爱，发挥企业在一次分配中的主导作用，积极践行共同富裕价值导向，实现企业与员工共同成长。 （**宝钢德盛**）