

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12302期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2022年3月8日 星期二

农历壬寅年二月初六

宝武使命:

共建产业生态圈

推动人类文明进步

虎虎生威开新局

太钢二氧化碳气体替代氩气炼钢取得显著成效

本报讯(记者 申文丽 通讯员 刘卫东)日前,记者从太钢技术中心了解到,经过多年的研究实践,太钢二氧化碳气体替代氩气炼钢取得显著成效。

氩气是不锈钢和碳钢冶炼的重要工艺介质,主要用于AOD、BOF转炉冶炼低吹搅拌及低吹风口冷却。目前国际上主流冶炼工艺为“钢包吹氩精炼”工艺,氩气的主要作用是通过控制吹氩的压力和时间,使钢水沸腾精炼,达到均匀钢液化学成分和温度,加快化学反应,去除有害气体和夹杂物,净化钢液等目的。

有效降低氩气消耗是降低炼钢生产成本的重要措施,为实现节能降耗,实现双碳目标,太钢科研人员以提高能源利用效率、促进绿色低碳可持续发展为重点,早在2018年,就在国内率先研究二氧化碳在炼钢工序部分替代氩气,对二氧化碳气体在炼钢过程的脱碳速度、熔池温度等进行系统研究,以实现企业产生的二氧化碳气体内部循环利用,进而降低冶炼成本,促进低碳排放。

在大量科研实验的基础上,太钢自主开发二氧化碳替代氩气顶底复吹冶炼不锈钢、碳钢控制技术,实现超纯铁素体不锈钢冶炼氩耗降低25%,碳钢冶炼实现氩气完全替代的目的。自2020年6月开始二氧化碳替代氩气规模化应用,至今年2月累计使用二氧化碳气体2.1万吨,替代外购氩气约1.9万吨,取得了降低氩气消耗、增加煤气回收、减少二氧化碳排放的显著效果,为实现钢铁企业内部二氧化碳能源化和资源化循环利用、助力“双碳”目标实现作出了新贡献。

在迈向碳中和时代的伟大征程中,太钢将坚决贯彻落实国家和中国宝武的决策部署,结合企业发展实际,自觉承担起不锈钢绿色环保排头兵、行业变革创新者的使命责任,依托自身在不锈钢领域的优势,追梦星辰大海,扬帆伟大征程,为中国宝武建设世界一流伟大企业贡献太钢的科技创新力量。

时代芬芳华章 巾帼建功风流

——太钢女职工以昂扬姿态奋进新征程

本报记者 孙敬

2021年是太钢加入中国宝武后的第一个完整年,也是太钢“十四五”规划和新一轮不锈钢发展规划开局之年。一年来,在太钢党政的正确领导下,结合新形势新任务新要求,各级工会女职工组织履职尽责,团结带领广大女职工实干笃行、开拓进取、攻坚克难、奋发进取,以高度的政治自觉和工作热情,推动太钢各项事业蓬勃发展,在太钢发展历史上书写了新的篇章,为太钢取得良好经营业绩发挥了积极作用。

荣获2021年度“山西省五一巾帼标兵岗”称号的太钢焦化厂设备管理室供电大组是2021年度中国宝武集团“金玫瑰奖状”班组。她们持之以恒在建立健全作业标准上下功夫,为企业生产设备安全供电畅通提供了坚实的保障。荣获2021年度“山西省五一巾帼标兵”称号的林媛是太钢技术中心硅钢室主任,带领硅钢研发团队开发具有市场竞争力和太钢特色的硅钢新产品,为企业的可持续发展作出贡献。荣获2021年度“太钢先进班组带头人”称号的宝钢德盛不锈钢有限公司原料成品作业区主控班班长宋孝红,不断探索班组建设新思路、新方法,有效延长了现场皮带

机等设备使用寿命,实现智慧生产,提高了工作效率。荣获2021年度“太钢三八红旗手标兵”称号的炼钢二厂设备能源室程序员问翠梅,勇于挑战自我,不断完善优化智能炼钢系统,保证了炼钢信息化系统稳定与运行效率不断提升。荣获2021年度“太钢文明家庭”称号的技术中心职工张晓琨、陈建礼夫妇,在生活中互敬互爱,工作上互相支持,共同营造了一个爱国爱家、相亲相爱、崇德向善的文明家庭。

2021年,为动员广大女职工立足本职岗位,联系工作实际学习职业安全卫生知识,增强自我防护意识,规范安全生产程序,开展安全隐患自主排查,最大限度消除安全隐患,防范事故发生,保障女职工生命安全和生育健康,太钢工会在全公司女职工范围内组织开展了“安全隐患我来查”活动。其中,太钢不锈钢线材厂对女职工完成处理的29项自查隐患进行了现金奖励;太钢采购中心女工委在活动中,组织女职工重点查找本职岗位存在的各类安全隐患,填写“安全隐患改善提案”,加强了女职工的劳动保护防护意识,保障了女职工生命安全,为企业安全生产发挥了积极作用。

太钢工会广泛宣传《女职工劳动保护特别规定》《山西省女职工劳动保护条例》等保护女职工权益的法律法规,引导女职工尊法学法懂法用法,依法维护女职工合法权益和特殊利益,促进劳动关系与企业和谐稳定,发动组织3000余名职工参与了全国“情系女职工,法在你身边”线上法律知识竞赛活动,着力提高相关法律法规政策的知晓率、普及率,扩大了活动覆盖面和参与率。

太钢工会各基层各组织以“关爱小屋”工作为抓手,关注女职工心理健康与情绪压力,有针对性进行人文关怀与心理疏导。太钢能源动力总厂女工委开展了女职工心理专题辅导讲座,开启了女性健康的心灵之旅,女职工们热情参与,真心体验,活动后反馈收获良多。太钢不锈钢冷轧厂女工委邀请多名太钢二级心理咨询师、EAP内训师开展讲座活动,分别从多方面解读什么是家庭与工作、如何改变自己、让生活更有情趣,把关爱与建功融入到女职工日常工作中,为女职工创造快乐友好的工作环境,激发女职工创效活力,立足岗位积极作为,以优质高效的工作助力企业高质量发展。

(下转第四版)

开展全员对标找差岗位述职

本报讯(通讯员 郝文广)日前,太钢教培中心开展全员对标找差岗位大述职,职工积极响应,主动自觉从“认识岗位-思考岗位-履职岗位”三方面出发,对标岗位、对标他人、对标中国宝武同类业务,找出自己的能力差距和优质高效履行岗位职责的短板和缺项,并提出改进措施。

根据中国宝武提出的“全面对标找差,创建世界一流”,教培中心全面对标找差,启动奋进再出发岗位大述职、新晋级岗位人员师带徒、教培大讲堂等系统能力素质提升工程。一方面加强与宝武产教融合中心、宝武管理研修院和宝武党校的对标与交流,通过学习和吸收,开阔眼界,分享经验,快速提升培训管理能力和组织实施能力。另一方面,积极推进“教培大讲堂”,为职工搭建自我提升、互相学习的舞台。同时,实施“新晋级岗位人员师带徒”,拓展岗位人员的履职和胜任能力。继续优化薪酬激励机制,激发全员精气神,营造唯奋斗者强、以奋斗者为荣的干事创业氛围。

对标一流,奋楫笃行。教培中心要求,通过全员岗位述职,达到教职员工整体素质的提升,为实现建设一流职工教育培训基地的目标奠定基础。

全面对标找差 创建世界一流



针对疫情形势,太钢营销中心提高政治站位,抓严抓细抓实疫情防控工作,确保疫情防控和生产经营“两不误”。图为党员带头进行体温测量。

张永利 摄 张焯 张美仙 文