

2021 年度“三八”红旗手标兵



郭 艳 宝钢德盛炼铁厂综合管理室卷扬工
该同志是炼铁厂综合管理室文书兼炼铁厂

联合团支部书记,主要负责部门综合事务处理和团支部相关工作,为提升员工技能水平,服务青年成长,打赢疫情防控战作出突出贡献。荣获2021年度宝钢德盛“最有价值员工银奖”称号。

2021年她积极响应公司疫情管控措施,严格落实人员摸排管控,完成800余名员工接种新冠疫苗的进度督导和统计工作。为提升员工技能水

平,她组织完成了100余人次的师徒带教和应知应会培训工作,制定计划并组织开展自主培训20余项。为助推工程建设,她充分发挥“桥梁”作用,热情服务援职人员,累计接待太钢援职人员10余批共200余人次。她依托“青年建功岗位”、“献一计”等活动带领团员青年建功岗位,累计献计200余条,推进实施自主管理项目17个。



问翠梅 太钢炼钢二厂设备能源室高级工程师
该同志是炼钢二厂设备能源室程序员,她致力于将人工智能与数据挖掘技术应用于炼钢生产实

际中,是智能炼钢的创新者与引领者。2021年申报的项目“冶金行业炼钢质量智能信息系统开发及示范”荣获山西省科学技术进步奖三等奖。

在二钢炼钢制造执行与系统完善升级过程中,她深入分析和研究MES系统的实现与应用,2021年开发设计北区MES短缺功能8项,完善优化北区MES已有功能29项,实现了智能系统能

力扩增。她专注创新炼钢二厂智能炼钢模型研发,将人工智能、数据挖掘的理论和生产工艺结合起来,创新开发了多个智能炼钢控制模型,实现了降低AOD低铬消耗0.5kg/t以上,K-OBM-S到站温度预测值准确率达到93%以上,脱硫命中率提高到92.40%,吨钢石灰消耗降低到0.284 kg/t,电炉冶炼时间缩短7%,年降本5000万元以上。



谢 璐 太钢热连轧厂2250精整作业区区域工程师
该同志现负责2250

罩式炉全面生产组织管理与退火质量提升工作。2021年做为参与罩式炉一键到底项目主要成员,负责项目执行推进,60座炉台生产释放率及工艺执行率得到明显有效提升,该项目为公司降本增效1200余万元。曾先后获得公司“双良传人”称号、青年质量先锋称号。

由她负责的430压折与退火印质量攻关项目组,成功研制出符合罩

式炉生产垫块,成果避免因卷形缺陷带来的对流板压折现象,实现了在每月满负荷排产下,四卷装炉可增加罩式炉释放产能5400-8100t。2021年4月在罩式炉待退备料长周期品种较多,碳钢较少,炉台设备存在故障的不利条件下,她不舍昼夜带领班组凝心聚力大干三十天,炉炉抢时间,卷卷抓质量,当月创近两年同退火品种比例下罩式炉退火产量最好成绩。



渠月琴 太钢型材厂设备能源室技术员
该同志负责设备能源室项目技改工作,在公

司镍合金二期项目建设与现场设备改进中做出突出贡献。作为电气技术人员,她勤奋好学,刻苦钻研,对设备管理和技术要求一丝不苟、精益求精,是一名优秀的电气技师。曾先后获得公司“三八”红旗手、公司劳动模范等荣誉称号。

她扎根一线,运用所学知识和掌握的技能,及时解决了现场许多实际问题。针对主马达控制系统老化故障频发,她

专研攻克难题,进行新技术改造,设计方案在国内同类系统改造中尚属首次,并提出采用热管散热器,比传统散热功率柜输出能力提高了50%,改造一次性试车成功,彻底解决了设备老化、故障频发的隐患。她为均热炉快切阀低压切除提出了控制方案,设计电气控制图纸,施工整改后消除了均热煤气安全隐患,所有工作立足自己设计施工,节约费用40万元。



王彩焕 太钢技术中心热轧研究所副研究员
王彩焕,高级工程师

师,长期从事无取向硅钢、中碳合金钢等品种的研发,在公司镍系低温钢中板的开发方面成绩优异,2021年牵头编制《军工新产品设计开发管理办法》。由她参与的科研项目曾荣获冶金科学技术进步一等奖、太钢科学技术奖三等奖。

2021年,她与团队成员紧密合作,突破了06Ni9钢宽幅钢板生产瓶颈,性能一次合格率达到

99%,提前完成全部供货,圆满完成了国家重点能源项目的合同保供任务。在国家863计划课题“液化天然气储罐用超低温9%Ni钢开发及应用技术”“十三五”国家重点研发计划“纯净化冶炼原理及关键炼钢连铸技术”等三个国家课题中,承担镍系低温钢后工序工艺流程设计及工艺优化等重要研发任务,实现课题顺利通过验收。



贾 静 太钢炼铁厂化验作业区白班副操
该同志入职23年以

来,秉持认真、勤恳、负责、细致的工作态度,严把入厂、入炉原燃料质量关,出色地完成各项检验工作,全年未发生一起质量异议,抽查合格率达100%。曾获得炼铁厂化验工技术比武状元。

2021年,她全程参与炼铁化验室的升级与改造,及时准确判断出实际化验中会出现的问题,并总结出生铁、高炉渣、铁矿石、烧焦炭成份分析,节

约化验所用材料成本,实现提前15天投用新型化验仪器与设备,为高炉正常冶炼提供了有力保障。她深入开展“创新提效”课题攻关,解决化验分析中的分析技术、分析方法、分析应用等化验工作中的难题,成为化验工作的创新带头人。她还注重培养人才,通过“师带徒”活动,培养出5名优秀化验技能人才,为化验人才的储备打下坚实的基础。



于 漫 太钢东山矿党群综合室薪酬福利、外协管理员
该同志是东山矿党群综合室薪酬福利、外协

管理员,2021年,她深入学习研究两级公司管理变革、薪酬套改相关要求,协助设计薪酬改革方案,确保东山矿新薪酬体系准时、高质量实施完成。由她撰写的《自主开发分布式工资系统,提高工资核算准确、高效》获得矿业分公司管理创新成果三等奖。

2021年,她组织开展《东山矿规范薪酬项目数据采集的要求》专题培

训,将薪酬管理要求及时、准确传达给各单位,对薪酬项目数据采集滞后的单位进行点对点帮扶,职工满意度达100%。在东山矿协力变革中,她全面梳理东山矿协力业务主管部门、协力项目单位,协调解决生产、运输协力变革管理中的难点问题,全面消除了“插入式”协力用工,圆满完成东山矿“两度一指数”100%的任务目标。



田 园 太钢国贸公司合同执行部经理
该同志是国贸公司

合同执行部经理,自参加工作以来,一直从事国际贸易实务操作工作。工作中,她始终坚持“合同执行零差错”原则,不断优化业务流程,在国际贸易实务操作、太钢国贸主要贸易品种、国际物流实务操作等工作做出突出贡献。曾获得公司“三八”红旗手荣誉称号。

作为合同执行部负责人,她不断对标先进编制内部标准操作手册,持

续提升合同执行精度和效率,将流程规范化、标准化,执行操作差错率降低了1.43%。制定岗位AB角轮换制,使合同条款瑕疵率降低6%,既提高防范业务风险意识,又提升人事效率,高效地规避了业务执行风险,同时为经营管理提供了有效数据支撑,为公司“不锈钢资源贸易”战略目标实现、贸易板块做强做大夯实管理基础。



张惠琴 太钢共享服务中心副主任
该同志长期从事太钢集团财税政策研究、财

务管理等工作,2020-2021年组织完成了太钢集团收入准则、金融工具准则等六项新准则的转换应用工作。由她参与的《建立以提升集团管控能力为目标的集团财务管控体系》获中国钢铁工业协会冶金企业管理现代化创新成果二等奖。

在太钢共享服务中心,她与团队成员共同完成了浪潮共享平台上线,

标财一阶段覆盖,财务及资金共享两个100%覆盖任务,同时稳步高效推进了制度建设、流程梳理、系统建设等工作,在财务核算规范化、标准化,防范财务风险、资金风险,挖掘数据价值方面攻坚克难,做出了卓越的成绩,助推太钢集团“战略财务、共享财务、业务财务”三位一体的新型财务管控体系的雏形建立。



霍琬琬 太钢总医院(山医大六院)心血管内科五病区主管护师
该同志作为太钢总医院迎新院区心血管内科五

病区心脏监护病房主管护师,在做好本职工作的同时,担任总医院护理质控秘书、科室主带教,是医院的优秀护理骨干。曾荣获太原市最美护士、医疗公司十佳先进工作者等荣誉。

2021年参加中华护理学会心血管专科护士培训,获得专科护士资格,为科室带回了最前沿的学科理念、理论知识和操作技能。医院将其9项规范的护理技

术操作,拍摄成视频教学课件,用于临床教学及观摩,规范护理人员技术操作,在保障医院护理质量和安全中发挥了积极的作用。新冠疫情发生后,她主动请缨,支援总医院发热门诊,不畏风险,默默坚守,为抗击疫情做出了贡献。2021年在国家级《医药卫生》杂志发表论文1篇,是太钢集团第38届、42届技术比武竞赛护理状元。