

钢铁荣耀 筑梦起航

——观《钢铁脊梁》有感

文 | 张倩倩

什么是脊梁,它是支撑一个人站立的基础,人无脊梁不立,国无脊梁不强。观看了这部纪录片后,我被钢铁工业波澜壮阔的百年历程深深震撼了,也更加理解了“脊梁”分量之重。

纪录片中滚烫沸腾的钢水进入浇筑模型的画面给人强烈的冲击力,一炉炉钢水浇灌出了我国工业化发展之路。钢铁是发展国民经济与国防建设的基础行业,是一切重工业的基础,也是现代化建设的支柱性行业,基础设施、建筑、机械、国防、设备制造等都离不开钢铁工业,钢铁带动的产业链对各行各业都有深远影响。

纪录片中有一群工人合力肩扛手抬铺设钢轨的镜头,让我的心为之一颤,他们在那样艰苦的条件下,不怕难、不怕累的干事劲头,不由得让人心生敬意。那是一段峥嵘岁月,他们一心装的就是如何突破技术瓶颈,实现一个个零的突破,热血报国,为了荣耀而战。光荣和成就是用青春和努力换来的,把青春奉献给这个伟大的事业,青春无悔。一代代钢铁人不懈拼搏、抛洒热血,从无到有建立起一个个现代化的钢铁企业,中国钢铁业从无到有、从弱到强,是他们,是我们,共同挑起了共和国强国梦。

他们是我们民族精神自强不息、百炼成钢的一个缩影。我想五千年的历史沉淀,中国人的血脉中自带不屈不挠的基因,作为钢铁人,我们要更加了解我们的历史,

愈发了解我们的历史,就愈感到深深的自豪与荣幸。

回首艰苦创业的历程,生活艰苦,工作危险系数大。但现在的我们正在向智能化迈进,中国宝武提出“四个一律”理念——“操作室一律集中、现场操作一律机器人、设备运维一律远程、服务一律上线”,我想这对职工是最好的人文关怀,远离高危操作岗位,坐在宽敞明亮的操作室里即可控制现场设备。

与中国宝武联合重组一年多来,太钢发生了巨大的变化。公司全面对标找差,加速整合融合,生产经营高效运行,改革发展纵深推进,重组红利不断释放,经营业绩创历史最好水平,在建设全球最具竞争力不锈钢全产业链企业的新征程上迈出坚实步伐。

党和国家做强做大钢铁行业,为我们指引方向。企业要我们做有钱有闲有趣的宝武人,我们在一个有担当的企业怀抱里。决策向来不容易,一个决策可能影响千万人的命运,但是,我们的企业高瞻远瞩,为每一个普通职工谋福利,何其有幸,被如此惦念。

在钢铁强国星辰大海的征途上,我们要相信每个人的力量都不渺小,涓涓细流汇成大海,站在新的起点上,我们要勇担使命,奋力作为,为中国宝武实现从“老大”到“强大”再到“伟大”的历史性“蝶变”作出新的更大的贡献,为钢铁行业高质量发展添砖加瓦。

人的文化图腾和精神寄托。尚红习俗的演变,经过世代承启、沉淀、深化,逐渐嬗变为中国文化的底色,象征了热忱、奋进、团结、温暖、收获……文化精髓融入每位中华儿女的血脉里。看,2022北京冬奥赛场上,以红灯笼为原型设计的吉祥物雪容融憨态可掬,热情奔放,喜迎各国来宾。洁白的冰雪赛场上,身着中国红赛服的中国运动健儿腾空高难度翻转,在空中划出一道道完美弧线,美得如此豪情万丈,美得这般热烈张扬。当五星红旗高高飘扬在赛场上,国歌唱响的那一刻,这种叫中国红的颜色让人热血沸腾,激情绽放。

现在流行一句话叫“如果信仰有颜色,那一定是中国红;如果奇迹有颜色,那一定是中国红”。中国红是充满爱与力量的颜色,它让我们感受到祖国的繁荣昌盛,让我们在和平与富足中体会到幸福,让我们在这火红的节日里激发蓬勃向上的力量,携手奋进一起向未来!

最美中国红

文 | 崔静红

春节是红色集结的日子,唯有喜庆的红色才能表达出人们的喜悦,也唯有红色是中国年里最美的颜色。

红红火火的腊八粥开启了过年按钮,大街小巷挂满了喜庆的大红灯笼,柜台上摆满寓意美好的春联,烫金大红福字画贴满家里的角角落落,手巧的大姐送来了精致的剪纸窗花,热气腾腾的花馍点缀上用红曲做的彩印,大人、小孩人人都要穿上一件能带来好运的红色衣服,年夜饭桌上收到藏着惊喜的红包,充满期待的除夕春节联欢晚会,还有元宵赏花灯、猜灯谜……如此种种,在中国最隆重的节日里始终贯穿着一种颜色,那就是中国红。

中国红是中国人的魂,是中国



蓝天白云下的「手撕钢」生产辅助基地
赵太铁作



「双碳」行动 守护家园
郭萍作

关于选拔人员参加定向转岗培训的启事

太钢集团共享服务中心(以下简称“共享中心”)是以财务共享(档案管理)为主体的业务中心,为太钢集团总部及各成员单位提供标准化、流程化、专业化的财务服务,属于公司“战略财务、共享财务、业务财务”三位一体的新型财务管控体系中重要一环,是太钢集团实现一总部多基地财务管理、智慧财务的重要支撑单位。

为满足共享中心人才储备需要,太钢集团人力资源服务中心面向财务共享已覆盖的太钢集团本部及天津基地的岗位职工,选拔人员参加转岗培训。培训合格人员根据共享中心岗位空缺情况有序转岗。

一、岗位方向及人数

单证税务、采购结算、销售结算、费用结算、总账报表、资金标准运行等30人。

二、转岗报名条件

1.基本要求:工作态度端正、身心健康、责任心强、沟通能力强且自愿从事转岗培训的岗位职工;

2.年龄要求:男45岁以下(1977年3月1日以后出生),女40岁以下(1982年3月1日以后出生);

3.学历要求:专科及以上学历。

三、选拔程序

1.报名:参加转岗培训人员填写报名登记表(见附件1),将单位介绍信、本人身份证、学历、职称、证书等证件的扫描件、报名登记表发送至电子邮箱 yuanmin@tisco.com.cn 进行报名。

报名截止日期:2022年3月18日

2.资格审查:经人力资源服务中心初审,共享中心及人力资源部复审后确定资格审查合格人员。

3.素质测试:人力资源服务中心组织资格审查合格人员进行在线素质测试。

4.面试:人力资源服务中心、共享中心组织素质测试通过人员进行面试测评。

5.确定转岗培训人选:面试合格人员填写《自愿转岗培训申请书》(见附件2)。人事关系转入人力资源服务中心集中管理,其中矿山板块(非太原本部)转入矿业分公司综合管理部

集中管理,天津基地转入本单位集中管理。

四、培训与评价

1.共享中心负责制订培训内容、评价细则,其中培训内容为理论培训和岗位实操培训,由教培中心和共享中心共同组织。

2.共享中心负责培训期间的人员管理,并按季度对参加培训人员进行评价,评价结果反馈人力资源服务中心,作为薪酬发放等管理的依据。

3.培训期限2年。

五、培训期待遇

培训期间,培训人员工资以当期原岗位工资水平的80%为基数,与培训评价结果挂钩,计算办法:基数×评价得分/100,工资低于太钢集团最低工资标准的按照太钢集团最低工资标准执行。福利待遇比照在岗职工执行。

培训人员工资由公司核增人力资源服务中心工资总额发放。培训人员计入各单位人事效率提升指标。

六、转岗

1.转岗培训满一年后,共享中心依据岗位空缺情况及评价排序结果择优录取,并与录取人员签订劳动合同。

2.下列情形之一的,纳入人力资源服务中心不胜任岗位人员集中管理,其中矿山板块(非太原本部)转入矿业分公司离岗管理机构集中管理,天津基地转入本单位集中管理。

(1)参加定向转岗培训期间申请退出定向转岗培训的。

(2)培训期间评价为不合格的。

(3)参加定向转岗培训期满(2年)不能满足上岗要求或拒绝转岗的。

咨询电话:

人力资源服务中心:2134002 2134500

共享中心:2130486

注意:附件1《转岗培训报名表》和附件2《转岗培训申请表》均可在太钢内网公告栏《选拔人员参加定向转岗培训启事》中下载。

人力资源服务中心

2022年3月2日