

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12304期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2022年3月10日 星期四

农历壬寅年二月初八

宝武价值观:

诚信 创新

绿色 共享

诚信、创新、绿色、共享,引领我们的事业无远弗届

——新宝武价值观解读

企业如人,价值观决定其站位和品格,彰显其情怀和追求,是内蕴意志力和核心竞争力的深层写照,决定了一个企业能走多远。

2022年伊始,宝武党委一届六次全委(扩大)会暨2022年干部大会召开,对公司使命、愿景、价值观和公司战略迭代升级,提出2035年远景目标,正式官宣“宝武精神”、公司定位……其中,“绿色”替代“协同”,与“诚信”“创新”“共享”共同构成了新的宝武价值观。

公司价值观的调整是宝武企业文化建设的一件大事;是深入贯彻落实习近平总书记对宝武重要指示批示精神,完整、准确、全面地贯彻新发展理念的需要;是支撑公司战略迭代升级,实现新的使命愿景的需要;是深化国有资本投资公司建设,努力创建世界一流伟大企业的需要。

一次深刻的重新审视和定位

企业文化是一家企业生存、成长、壮大的精神源泉,价值观则是企业文化理念体系的核心组成部分。

2019年初,宝武召开第一次党代会,明确由“诚信、协同、创新、共享”四词八字构成公司核心价值观。时隔三年,调整推出新公司价值观,源于宝武对自身的重新审视和再定位。从2019年至今,在全体宝武人的共同努力下,宝武第一次党代会提出的“亿万千万十”战略目标已经基本达成。特别是,2020年习近平总书记考察调研太钢集团、马钢集团,勉励宝武在科技创新上再接再厉、勇攀高峰;钢铁挂帅,“老大”变“强大”。谆谆嘱托和殷切厚望,激发出宝武人钢铁报国的家国情怀和奋进前行的无穷动力。在全国人民迈进“十四五”、开启全面建设社会主义现代化国家新征程之际,变得更强、更优、更大的宝武怀揣着强烈的使命感,站在新的起点乘势而上,提出了“建设世界一流伟大企业”的奋斗目标。

那么,何为“世界一流伟大企业”?宝武党委书记、董事长陈德荣深刻指出,“世界一流伟大企业”不仅要拥有世界一流的产品、装备、技术、管理和人才,还应是一个具有伟大使命、

情怀和追求的企业,是一家受到行业尊重、充满家国情怀、勇于担当共同构建人类命运共同体重任的企业。高远的目标、宏大的志向,极大深化了企业发展的“原点”,迫切需要宝武形成与之匹配的文化理念体系和公司战略架构。

此次公司价值观的调整是基于“建设世界一流伟大企业”的迭代升级,新公司价值观同新的公司定位、使命愿景、战略目标、企业精神、2035年远景目标等相辅相成、相互配套。作为价值追求和驱动战略落地的核心力量,调整后的公司价值观被赋予了新的功能和内涵,在宝武不断迈向“世界一流”、引领行业发展的过程中将发挥核心竞争力的作用。

“绿色”是中国宝武的生命底色

“绿色”被确立为核心价值之一,是公司价值观调整中最显著的变化。这既是对习近平总书记强调的“绿色发展是生态文明建设的必然要求”的深刻理解和积极贯彻落实,也是宝武面向未来的必由之路。

(下转第三版)

【安全生产 我们在行动】

本报讯(记者 薛华 通讯员 耿伟)“新开发的二维码身份信息管理系统可以辨别协力身份真实信息了。”太钢不锈冷轧厂安全专业人员日前告诉记者,二维码身份信息管理系统也成为了该厂推进协力安全管理的重要手段之一。

过去,在检修时,不锈冷轧厂安全专业人员总是发现备案人员与作业人员信息不符,有个别人冒用合格人员信息。这些人没有经过备案、培训考试、合格发证等一系列安全管理和教育,就上岗作业,给现场检修作业造成了极大隐患。

为避免人为造成的隐患发生,去年年底,不锈冷轧厂机修作业区从检修现场入手,针对协力人员流动性强、不易管理的弱点和漏洞,利用互联网数字化技术,开发出协力人员二维码身份信息管理系统。将协力方人员信息,包括照片、身份证、特种作业证、保险、体检等进行汇总归档后制作成数字信息二维码,将每个人的二维码贴在作业人员胸卡背后,可在现场随时用手机识别检查和确认。

不锈冷轧厂安全专业人员介绍,机修作业区率先运用先进手段进行人员现场确认,堵塞漏洞,增加了现场安全管理的可靠性。这一安全监管手段的创新,对于加强现场作业人员的动态监控,推进协力安全管理,起到了很好的促进作用。

该厂表示,他们还将进一步加强协力方人员对作业现场风险点的掌握,确保人人熟知现场情况,杜绝盲目作业、危险作业。同时要求协力方加强自身人员安全培训,提升作业人员安全素养,提升现场安全管控力度,确保安全生产稳定运行。

小小二维码 安全好帮手

小小二维码 安全好帮手



太钢炼钢二厂在“设备见本色”活动中,本着“治理一处,合格一处,保持一处”的原则,充分发挥“一名党员一面旗帜”的先锋模范作用,大到设备本体,小到一颗螺钉,力争做到整治彻底不留死角。图为该厂对连铸液压系统进行合理化整治。 刘宝宝 摄

创新的底气

——记国家技术进步二等奖获奖代表、太钢技术中心热轧研究所研究员石发才

本报记者 孙敬 通讯员 姚旭东

2021年11月3日,2020年度国家科学技术奖励大会在北京人民大会堂隆重召开。太钢作为主要完成单位参与的“钢材热轧过程氧化行为控制技术开发及应用”项目荣获国家技术进步二等奖。该项目技术骨干、太钢技术中心热轧研究所研究员石发才以获奖代表的身份参加了大会。这项殊荣是对他默默耕耘在科技创新一线,甘于寂

寞、积极探索、勇于奉献精神的深刻诠释。

参加工作20多年来,石发才一直从事汽车用钢新产品研发和质量提升工作。经过多年品种开发,太钢目前共开发60多个汽车钢牌号,年产规模稳定在50万吨以上,成为国内七大商用车主机厂及一百多家专用车企业实现全面配套供货和技术服务的钢铁企业,汽车用钢作为太钢战略产品,连续多年在国内市场占有率排名第一。“获得国家技术进步二等奖,你有什么感受?”不善言辞的石发才有点害羞,“其实我个人也没什么可说的,有



今天的业绩,还得益于太钢、技术中心为我们营造的‘鼓励创新、宽容失败’的浓厚研发氛围,让科研人员有时间钻文献、搞研究、蹲现场,发挥最大的能量。”

“能不能介绍一下这次获奖项目?”当问到这个话题的时候,石发才扶了扶眼镜,立即介绍了起来,头头是道、如数家珍。

(下转第二版)

