

认真学习《习近平谈治国理政》第三卷

促进人与自然和谐共生

加强生态文明建设必须坚持的原则
(2018年5月18日)

这是习近平在全国生态环境保护大会上讲话的一部分

(接上期)四是山水林田湖草是生命共同体。生态是统一的自然系统,是相互依存、紧密联系的有机链条。人的命脉在田,田的命脉在水,水的命脉在山,山的命脉在土,土的命脉在林和草,这个生命共同体是人类生存发展的物质基础。一定要算大账、算长远账、算整体账、算综合账,如果因小失大、顾此失彼,最终必然对生态环境造成系统性、长期性破坏。

要从系统工程和全局角度寻求新的治理之道,不能再是头痛医头、脚痛医脚,各管一摊、相互掣肘,而必须统筹兼顾、整体施策、多措并举,全方位、全地域、全过程开展生态文明建设。比如,治理好水污染、保护好水环境,就需要全面统筹左右岸、上下游、陆上水上、地表地下、河流海洋、水生态水资源、污染防治与生态保护,达到系统治理的最佳效果。要深

入实施山水林田湖草一体化生态保护和修复,开展大规模国土绿化行动,加快水土流失和荒漠化石漠化综合治理。推动长江经济带发展,要共抓大保护,不搞大开发,坚持生态优先、绿色发展,涉及长江的一切经济活动都要以不破坏生态环境为前提。

五是用最严格制度最严密法治保护生态环境。保护生态环境必须依靠制度、依靠法治。我国生态环境保护中存在的突出问题大多同体制不健全、制度不严格、法治不严密、执行不到位、惩处不得力有关。要加快制度创新,增加制度供给,完善制度配套,强化制度执行,让制度成为刚性的约束和不可触碰的高压线。要严格用制度管权治吏、护蓝增绿,有权必有责、有责必担当、失责必追究,保证党中央关于生态文明建设决策部署落地生根见效。

奉法者强则国强,奉法者弱则国弱。令在必信,法在必行。制度的生命力在于执行,关键在真抓,靠的是严管。我们已出台一系列改革举措和相关制度,要像抓中央环境保护督察一样抓好落实。制度的刚性和权威必须牢固树立起来,不得作选择、搞变通、打折扣。要落实领导干部生态文明建设责

任制,严格考核问责。对那些不顾生态环境盲目决策、造成严重后果的人,必须追究其责任,而且应该终身追责。对破坏生态环境的行为不能手软,不能下不为例。要下大气力抓住破坏生态环境的反面典型,释放出严加惩处的强烈信号。对任何地方、任何时候、任何人,凡是需要追责的,必须一追到底,决不能让制度规定成为“没有牙齿的老虎”。

六是共谋全球生态文明建设。生态文明建设关乎人类未来,建设绿色家园是人类共同梦想,保护生态环境、应对气候变化需要世界各国同舟共济、共同努力,任何一国都无法置身事外、独善其身。我国已成为全球生态文明建设的重要参与者、贡献者、引领者,主张加快构筑尊崇自然、绿色发展的生态体系,共建清洁美丽的世界。要深度参与全球环境治理,增强我国在全球环境治理体系中的话语权和影响力,积极引导国际秩序变革方向,形成世界环境保护和可持续发展的解决方案。要坚持环境友好,引导应对气候变化国际合作。要推进“一带一路”建设,让生态文明的理念和实践造福沿线各国人民。
(据《习近平谈治国理政》第三卷)

踏实是我的习惯

——记公司“三八”红旗手薛亚莉

通讯员 郭红梅

熟悉薛亚莉的人都知道,工作中的她是个政策性、原则性很强的人,大家既“怕”她又“尊重”她,“怕”她是因为只要在组织工作中稍有马虎大意的都会被严厉驳回要求重新做,“尊重”她是因为她的一丝不苟和强大的学习力。公道正派、敬业奉献、踏实勤恳是大家对小薛的认同。

坚持原则是她的秉性。2000年7月参加工作的薛亚莉,现任太钢能源动力总厂党群工作部组织干事,负责总厂组织、人事等工作。小薛说,组织工作的程序就是原则。干部选任、党员发展、组织建设这些业务工作,必须严格工作流程。在干部选任工作中,她认真执行《干部选拔任用管理办法》的各项规定,严格按照工作程序,做好动议、民主推荐、组织考察等各项环节,建立健全干部考察实施情况、谈话记录、民主推荐表、考察报告、任免等资料的备

案管理,做好选拔任用干部基础工作和基层资料的完善与保存。在发展党员工作中,她强化过程指导,无论对入党志愿书等材料的填写,还是每季度对积极分子、发展对象的材料检查,纠正过程中不符合程序的同时,规范了对积极分子队伍的管理,为发展党员打下了坚实的基础。在2021年6月召开的厂第三次党员代表大会中,她认真钻研《党组织选举工作手册》《中国共产党国有企业基层组织工作条例》,做好换届选举的各项准备工作,严格采用自下而上、上下结合、反复酝酿,逐级遴选的办法,产生参加厂第三次党代会代表。目前各基层党支部全部按要求完成代表的选举工作。

学习能力是制胜法宝。组织工作无小事,面对繁重的工作,薛亚莉用学习武装自己的头脑。针对一些政策上的难点问题,她查找文件依据,仔细推敲

分析,全面深入理解政策,政策理论水平和业务能力不断提高。她对全厂干部基本情况如数家珍,对组织、干部人事工作政策烂熟于胸。党建工作信息化以来,认真学习操作流程,不断实践摸索,向专业人员求教等方式,不断学习业务知识,提高工作能力。今年宝武党建云开通以来,为了能够熟悉操作流程,更好地培训基层支部工作,她用心参加培训学习,钻研操作手册,勤做模拟练习,做到一般问题能够及时准确诊断,基层操作过程中提出的问题,能够100%作出正确的处理。党史学习教育中,每月对厂党委、基层支部各项活动情况进行统计,每天在能动党建交流平台微信平台转发《党史百年·天天读》。注重日常工作积累,正是靠着这种一丝不苟、精益求精的态度,刻苦钻研、踏实肯干的热情,连续多年获得公司优秀党务工作者称号。

为进一步学习领会宝武企业文化精髓,丰富学习方式方法,让企业文化在生产经营实践中落地生根,确保全体职工以良好的精神状态和崭新的工作面貌投入到工作中,太钢复合材料厂开展了趣味有奖答题活动。答题内容围绕宝武企业文化理念、安全文化知识,作答人员现场自由抽题,答对可领取一份纪念品。图为答题现场。 邱宝文 摄
丰子玲 文

强党建 铸堡垒 争先锋 增强支部“五力”



连铸三作业区党支部是太钢炼钢二厂主要生产工序,任务占太钢产量70%左右,始终将支部发挥战斗堡垒作用,党员发挥先锋模范作用,推动党建工作与生产经营深度融合作为党建工作思路。根据支部生产经营特点,提出强化思想引领,增强向心力,筑牢生产经营之“魂”;强化服务意识,增强凝聚力,夯实生产经营之“基”;强化示范带头,增强战斗力,解决生产经营之“痛”;强化机制建设,增强创新力,支撑生产经营之“智”;强化责任监督,增强执行力,保持生产经营之“纯”的具体工作做

法,促进党建与生产经营进一步融合。 抗击疫情成立“党员突击队”,确保无疫情,做到平稳复工复产;生产经营中成立“攻坚克难组”,解决不锈钢端部质量问题,2020年三项成果获得太钢科技奖励;自主增加不锈钢连铸大包除尘、切尾除尘,为太钢A级企业评审,绿色发展做出贡献;生产效率大幅提升,做为2021年建党百年献礼项目,碳钢创94炉最高记录,7月产量炼钢二厂实现100万吨,支部产量创历史记录。支部设立“党员安全示范岗”、组织开展“榜样炉座、最美班组”“寻找最优的你”“党员之星”“假如我是党支部书记”等活动,为生产经营指标提供先锋模范支撑;支部内“学赶带帮树”氛围浓烈,制定《推行培训登高摘星计划,打造操检多维跨域能手》培训计划,培养“晋阳工匠”两名,“太钢优秀科技工作者”一名。

