

太钢电气公司

强化责任落实绷紧疫情防控弦

本报讯(通讯员 王晓红)针对近期疫情持续扩大现状,太钢电气公司绷紧疫情防控这根弦,进一步强化措施,抓实抓细疫情防控工作。

思想上再重视。该公司疫情防控领导小组要求各分厂、科室的负责人作为疫情防控的第一责任人,要充分认识到当前疫情防控工作的重要性和紧迫性,以守土尽责的担当,切实提高政治站位,对紧急情况下疫情防控工作进行再安排、再部署、再落实,坚决做到不麻痹、不厌战、不松劲,切实扛牢疫情防控主体责任。结合太原市、尖草坪区疫情防控办、太钢集团疫情防控要求,制定了《电气公司疫情防控生产组织应急预案》,利用每周例会通报各地疫情防控情况,进一步提高认识、统一思想,明确

防控任务和职责分工,完善防控工作方案,细化任务措施,抓好责任落实。

宣传上再发力。及时掌握疫情最新情况,利用企业微信、微信工作群、公众号等平台,加强员工相关疫情防控知识的宣传与教育,让每个员工都能掌握预防措施,加强自我保护,熟知疫情防控应知应会。并通过宣传报道等做好疫情防控宣传工作,全方位、多角度持续宣传上级关于疫情防控精神的指示,普及疫情防控知识,积极引导干部职工增强防护意识,掌握防护知识,遵守安全警示。

行动上再强化。持续开展生产经营和工作场所的通风、消毒、体温检测工作。深入开展“强党建、促安全”活动,以党员干部的行为示范引领全员做好

疫情防控各项工作,要求全员暂停网购,不吃冷链食品,加强对公共区域防疫管控,定期对办公区域、作业区域、物流运输车辆进行消毒防疫,全力提升人、物共同“免疫力”。进一步加强外来人员特别是中高风险地区人员的摸排管理力度,每天查验健康码、行程码以及核酸检测报告,切实做好信息登记和上报工作,强化值班值守。严格落实非必要不离并政策,持续跟踪职工考勤打卡情况,及时掌握员工动态。对疑似病例的密接者、次密接者,以及往返过中高风险地区的人员严格落实防控隔离措施,立即组织相关人员配合地方政府部门实行集中或居家隔离,同时抓好细节管理,各项工作形成闭环,确保疫情防控工作做细做实。

人人讲安全 人人守安全

李华民

安全就在大家身边,但是危险也同时在大家脚下,不要再存在着侥幸心理。遵守安全规章制度,人人讲安全,人人守安全。



俗话说:打铁还得自身硬,水有源,树有根,安全应从个人本身做起,我的安全我做主,指望他人不保险。

实践证明:隐患不除,事故不止。实现个人本质安全应具备:安全前提要明确,安全基础要扎实,安全关键会应用。实现个人本质安全,事故可防、可控、可避免,绝不是一句空话。

首先,实现个人本质安全,前提是我们牢固树立安全第一、预防为主的思想,时刻绷紧安全这根弦,凡事多加谨慎,三思而行,学会分析、预测和评估作业环境的危险因素,查隐患,补漏洞,应变能力要强,确保安全零隐患。

其次,实现个人本质安全,基础要扎实。要认真学习贯彻安全规程、操作规程、作业规程,必须熟练掌握现实性、突发性和综合性的防范措施和应变技能,必须做到早发现、早预防、早制止,不留隐患死角,把握生产主动性,把书本上学到的、现实工作总结出来的金点子、银点子充分利用到应急处理和避免事故发生上来,做到有文有武,活学活用。

最后,实现个人本质安全,关键会应用。要严格执行本工种操作规程,克服惰性思想和习惯作业行为,杜绝怎样省事怎样干,别人不敢干我敢冲的英雄主义思想,这些都是安全生产的大忌,必须牢固树立不怕一万就怕万一的安全理念。

从自身做起,杜绝三违,坚持做到违章的话不说,违章的事不干,分心的事不想,与工作无关的事不做,上岗一分钟,安全六十秒。安全,当我们拎起饭盒迈出家门的第一步就应该想起。安全,在我们班前点名的那一刻起,就应该树立。安全,是我们对和谐家庭和幸福生活的守护和期盼。



日前,中国宝武能源环保检查组到太钢复合材料厂进行全方位环保大检查,该厂及时做好问题整改,全面提升环保水平,坚定不移推进绿色转型。 邱宝文 摄 丰子玲 文

太钢岚县矿业公司全面开启“对标+”工作模式

本报讯(通讯员 康莹)太钢岚县矿业公司紧紧围绕中国宝武钢铁主业战略和矿山可持续发展,以勇夺“全能冠军”为目标,开启“对标+”工作模式,提高标杆、激发斗志,坚持任何工作都要与最强者比拼、与最快者赛跑,追求工作效率与效益最优化,以实实在在的举措助推企业高质量发展。

对标+履职,强化责任担当。该公司要求全体干部职工始终保持创先争优的心态,把工作标准调到最严、状态调到最好、劲头调到最足,加强学习意识,不断提高自身工作能力;建立完善的管理、业务、岗位标准化,使各层级管理干部明晰岗位职责、履职标准和工作周期,用标准化规范管理工作,做到事事有标准、事事有人管、事事都有责任人;进一步

健全完善全员岗位经营责任制,从主要经营指标、关键事件及重点工作、自主提升、管理成果、党建及“一岗双责”五个方面开展全方位履职绩效考评,提高高责履职能力。

对标+行动,促进改进提升。落实中国宝武对标行动实施方案和工作清单要求,眼睛向内持续改善,眼睛向外赶超标杆,明确“与谁对、对什么、怎么对”,系统剖析产生差距的原因,制定措施可执行、指标可量化、过程可追溯、节点可控制的追标责任清单,开展逐级月度跟踪,确保工作措施和业务事项清单全面落地;大幅提升管理效能、运营效率、经营绩效,最大限度放大矿山资源优势,着力打造极致效率矿山;组建智慧矿山、金属回收率、半自磨作业率、球团产能四个对标攻

关团队,加快对标行业一流,持续提升核心竞争力。

对标+创新,激发内生动力。紧跟行业技术前沿,建立推进创新体制机制,鼓励全员创新,每半年组织一次管理现代化创新成果和科技创新成果评比,营造浓厚创新文化氛围,厚植创新发展优势;积极申报高新技术企业、企业技术中心、创新工作室,持续提升企业技术实力;开展科技攻关课题承包,组织上盘排土场排土优化研究、新型废石筑坝工艺优化研究、降低钢球单耗技术研究、低温捕收剂试验等科技攻关项目,切实解决生产技术“卡脖子”难题;加快智慧化矿山建设进程,推进胶带机器人智能巡检、物流中心普明站铁路货检智能监测、浮选专家系统、球团智能造球和排土机、皮带机智能化升级改造等重点工作。



日前,太钢不锈冷轧厂党委启动疫情应急预案,及时安排部署防疫工作。在被封控管理300余人,近20%天车操作人员、36%包装工序人员不能到岗的不利条件下,采取四班三运转调整为三班两运转、管理人员下一线协助操作等措施,克服不利因素,保障生产顺利进行。充分发挥党支部战斗堡垒、党员先锋模范作用,成立50余支党员突击队、青年突击队开展消杀工作、食堂分流引导等工作。 徐玮 摄