

学习“宝武精神”之我见

文 | 王升红

“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”十六字“宝武精神”生动诠释了宝武人的使命与担当,彰显宝武的宏伟愿景。“宝武精神”跨过钢铁企业本身的小台阶,站上国家民族兴旺的大台阶,凝聚宝武人为实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗。

精神就是信仰,信仰的力量重于山。一个人有了信仰,就有了力量。“宝武精神”体现了世界一流伟大企业的高度和文化灵魂,体现了宝武人的凝聚力、向心力、自豪感和荣誉感,使我们宝武青年更加坚定理想,更是我们宝武青年艰苦奋斗、攻坚克难的内在动力和精神支柱,也使我

拥有了更强的精神力量。

“宝武精神”引领宝武人以“同一个宝武、同一个目标”为方向,进一步提升了企业文化的凝聚力、影响力。作为宝武人,我深感自豪,也倍感骄傲。同时也时刻勉励自己,在日常工作中,以高标准要求自己,做到严格苛求、立足岗位、尽责履职,从小事做起、从小事抓起,主动协同、对标找差,用踏实的工作态度和热情的服务,在挚爱的岗位上执着奉献,砥砺前行,不忘初心使命,勇于担当,用勤于钻研、不畏艰辛的精神诠释工匠精神。为实现中华民族伟大复兴奉献力量。



绚丽多彩 杜明摄

敢于担当

文 | 范斌

担当,简单地说,就是承担并负起责任,是人们在职责和角色需要的时候,毫不犹豫,责无旁贷地挺身而出,全力履行自己的义务,并在承担义务当中激发自己的全部能量,它是一种责任,一种自觉,一种境界,一种修养。

勇于担当,就是要有强烈的责任意识。要在其位,谋其政,把高标准履职尽责作为基本要求,做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责。

能够担当,就是要有担当重任的能力。“没有金刚钻别揽瓷器活”,勇于担当不是逞匹夫之勇,而是要有着眼大局的视野,创造性地解决问题的能力,如果水平跟不上,只会好心办坏事。要做到能够担当,就必须不断学

习、不断实践、不断总结。

敢于担当,就是要有负责担当的底气。打铁还需自身硬,只有自己行得正、做得端,才有底气去做别人的工作。如果自身存在问题,就会前怕狼后怕虎、畏首畏尾,不敢去硬碰硬,不敢去较真。

在我们的生产过程中,经常会遇到一些不确定的故障,有时候可能涉及机械、电气及生产等多方面的问题,但是故障发生后,在碰到比较复杂的问题难以分析真正原因时,我们希望看到的是多方积极配合着去共同分析真正的原因,从而从根源上彻底解决问题。而不是在遇到问题后,先想办法把自己的责任推掉,这样只会让问题一而再再而三重发生,而无法杜绝。

所以,希望我们无论身在哪个岗位,都要勇于担当,能够担当,敢于担当。

“梦想成真”是一句完美的祝福。每个人都有自己的梦想,有些人不乏很好的想法、目标和计划。让梦想成真,是许多人实现自身价值的重要途径。但是有的人有了梦想之后,要么长期犹豫之中,迟迟拿不出实现梦想的具体行动;要么碰到一点困难就打退堂鼓,甚至彻底放弃了自己的梦想。常言道:心动不如行动。再完美的梦想与目标,再完美的计划和方案,如果不能尽快在行动中落实,最终只能是纸上谈兵,空想一番。

有了梦想,就应迅速有力地实施。坐在原地等待机遇,无异于盼天上掉馅饼。毫不犹豫尽快拿出行动,为梦想的实现创造条件,才是

实现梦想的行动

文 | 孙洋

梦想成真的必经之路。有的人确立了好的目标后,一会儿担心过程太长,怕坚持不下去;一会儿担心任务太难,怕到最后失败。

实现梦想不仅仅要“肯做”,还需要锲而不舍地“坚持做”。实现梦想往往是一个艰苦的、坚持的过程,而不是一步到位,立竿见影。那些成就卓越的人,几乎都在追求梦想的过程中表现出一种顽强的毅力。

故人云:“锲而舍之,朽木

不折;锲而不舍,金石可镂。”实现梦想最忌讳缺乏恒心,朝三暮四。只要瞄准了大方向,坚持不懈地做下去,才能够扫除挡在梦想前面的障碍,实现完美的人生蓝图。因此,凡想干出一番事业,学习有所建树,就要做好进阶挑战甚至应对失败的准备,坚持不懈地执行预定的计划,不断向着自己的目标前进。这样才有成功的希望,才能脚踏实地,一步一个脚印向着自己梦想的彼岸勇往直前。

招聘启事

铬铁项目部是公司开展全球范围内铬铁资源寻缘、项目论证、推进项目落地等工作的单位,因工作需要,现铬铁项目部面向太钢集团在岗职工招聘工作人员,具体如下:

一、招聘岗位
见附件一《招聘岗位及任职资格要求》

二、招聘流程

1. 报名:应聘者需征得本人所在单位同意,填写报名应聘表(格式见附件二),持单位介绍信、本人身份证、毕业证等证件的原件及复印件、报名应聘表到铬铁项目部(技术中心旧科研楼301室)报名,本人证件照电子版(jpg格式)发送到邮箱:jskzwf69@163.com。

报名截止时间:3月24日
联系电话:2139657

13934165453

2. 资格审查:经铬铁项目部初审、人力资源部复审后确定符合报名条件者。

3. 笔试测评:符合报名条件者参加在线笔试测评,根据笔试情况确定通过笔试测评者。

4. 面试:对通过笔试测评者进行面试,按照择优原则,依据面试成绩排序确定录用者。

5. 办理录用手续:录用者办理相关手续进入铬铁项目部工作。

注意:附件一《招聘岗位及任职资格要求》和附件二《报名应聘表》请在公司内网公告栏《铬铁项目部招聘启事》中下载。

人力资源部
2022年3月17日

光阴似箭,岁月如梭,2021年转眼间结束,回首过去的这一年,不禁感慨不已。自太钢加入宝武这个大家庭以来,各方面都有了极大的变化。站在一名员工的角度,在工作、生产、学习、生活等方面,公司这一年来都有了长足的进步,真真切切使每一名员工拥有了更多的获得感、幸福感。

工作效率提高,福利待遇提升。在过去的一年里,太钢积极响应宝武总公司的号召,不断改进员工的工作方式,提高厂里设备的机械化、自动化程度,解放劳动力,从而使得员工的工作内容更加简洁,大大提高了员工的工作效率。比如均热作业区对均热炉的试验改进,改进后的均热炉不再需要人工控制炉温变化,只需要在开始前进行简单的参数填写,就可以保证加热过程的准确运行,这样不仅减少了员工的操作频率,也在一定程度上降低了人工操作导致发生错误的概率,从而提高了生产效率。此外,随着太钢与宝

回首过去 让我们携手并进

文 | 宋志勇

武融合的不断深入,令我们感触最深的便是员工的工资待遇整体大幅提升,这极大地提高了员工的工作积极性。生产过程优化,产品质量提升。在设备优化的同时,厂里也注重生产流程及工艺的优化。针对不同钢种在生产过程中出现的角裂、变形等质量问题,厂里技术科等部门对加热工艺、轧制工艺等提出改进意见,并严格落实,必要时采取专人跟踪生产全流程的方式,使得我厂的产品质量获得了一定的提升,同时也降低了废品的比例,从而降低了生产成本,提升了生产效益。不断组织学习,提高员工素质。在生产之余,也持续响应党的号召,定期组织党员员工进行党课学习,并进行批评与自我批评,不断提高党员员工的爱国情怀及工作素养,从而使其充

分发挥党员的先锋模范带头作用。除此之外,厂里还定期组织大家进行安全生产以及消防等知识的学习,提升大家的安全防范意识,极大降低了生产事故的发生率,与国家以人为本的理念相吻合。生活水平提高,幸福指数上升。随着员工工资待遇的提升,员工的生活方式得到改善。在休息的时候,可以发现很多员工参与各式各样的娱乐活动,不仅使得工作压力得到了很大程度的释放,在参与的过程中,也不断培养员工们的爱好,使得员工的生活方式变得多姿多彩,员工们拥有了更多的幸福感、获得感。

过去的一年,太钢在各方面都有不同程度的进步,我们坚信,在公司和各级部门的领导下,通过全体员工的努力,太钢必将更上一层楼。