

太钢炼钢二厂

深化管理全面奏响安全主旋律

本报讯(通讯员 刘宝宝 王升红)一季度,太钢炼钢二厂冶炼二作业区牢固树立“事故不为一,一切皆为一”的安全绩效观,围绕“素质兴安、本质保安、管理促安”三大抓手,从应急管理、现场管控、隐患排查等方面着手,奏响安全主旋律,全力打好安全开局仗。

该作业区着重突出安全“帮扶”工作,着力在“情”字上做文章,坚持把温暖、教育作为促进安全生产的重要抓手,通过思想引导、心理疏导、说教感化的方式,转变“三违”职工或薄弱人员思想,有效增强按章操作的自觉性,力求实现由“要我安全”向“我要安全”的思想转变,确保安

全生产。对帮扶人员有计划地进行培训,不断提高帮扶人员安全意识和安全技能,保障作业人员时刻安全作业。

该作业区狠抓应急管理,切实将应急安全作为一项政治责任,积极应对应急队员进行梳理,人员采取以“新”替“老”、轮休方式保障应急队员时刻处于“青春”状态。同时采取不定时、不定点等方式,为应急队员开“大餐”,总结每次演练中存在的问题,不断进行改善,通过开展各类应急演练,切实提高职工应急安全意识和紧急处置能力,真正达到完善预案、磨合机制、提高能力、锻炼队伍的目的。

该作业区深入开展隐患排查治理活动,白班管理人员深入班组,发挥“头雁”效应,狠抓隐患排查治理,深入分析安全关键点、薄弱点和危险点,坚持动态抽查、重点督查、全面检查相结合,严格管控人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素,落实安全防范措施,补齐管理短板、防疏堵漏,力求将安全工作落到实处。对检查存在的问题落实责任,形成清单,实行销号验收,确保隐患整改到位,持续开展“抓典型、反三违”专项活动,严厉打击“三违”行为,注重现场标准化作业、人员个体行为的检查,从上而下形成一种高压严管态势。



日前,太钢代县矿业公司党委着力构建党管安全“四个作用”发挥,召开党委会提交对重大安全问题的讨论分析和工作计划,通过党建引领推动矿山安全工作本质化提升。图为该公司采钢厂党总支正式启动“强党建、促安全”专项行动。 赵瑞文 摄

拥有安全才幸福

张亚东

什么是幸福?是十年寒窗一举成名,是久旱甘雨绝处逢生,也可以是沙漠里的一汪清水、迷途中的一盏明灯。更可以是他(她)久违的一声问候、轻轻的一句祝福。幸福的概念很广,每个人对其体会与感受都不尽相同,可是我要说,拥有安全才是真正的幸福。

除了空气与水,安全是人类的第一需求,甚至比爱和被爱更为迫切。所幸我们处在和平的国度、安宁的环境,没有战争的威胁没有灾难的侵袭,为了生活的美好追求高效率快节奏,为了实现梦想全力以赴。这时安全是否已无暇顾及?穿过车流如织的马路可否感觉危险,做着身体力行的工作是否感到安全?我们是否真的拥有安全感?你可以理解安全感为爱人温暖的怀抱宽厚的肩膀,但是没有危险意识就没有真正的安全感。

需要安全,渴求平安是我们每个人的权利,为保障安全而努力也是我们每个人的义务,为自己或为他人的安全付出一份力,我们会收获一份真实的喜悦和真诚的感激。只有确保了安全,我们才能施展才华实现抱负,才可以打拼人生实现梦想,才能承担起家庭和社会的责任。更可以一边为自己的幸福生活而努力,一边尽情地享受幸福的生活。拥有安全我们才真正拥有幸福!

安全就是那盏幸福的明灯,这盏明灯能让我们的命运不会迷失无助,生活才会充满光明。希望你久违的问候里多一句注意安全,轻轻的祝福里多一句注意安全。

最美逆行者

通讯员 鄧小丽

当疫情突袭草坪区,牵动着每个人的心。没有从天而降的英雄,只有挺身而出的凡人。平日里,李燕江是环保作业区三烧脱硫副作业长,负责三烧脱硫的设备工作;当疫情出现时,他立即响应组织的召唤,奔赴防疫一线,用爱心与奉献筑起“防疫长城”。

作为一名民兵志愿者他从早上7时一直忙到晚上8时,太原的初春乍暖还寒,他依然坚守在抗疫一线,采取分段组织、十人一组的模式,重复跟群众说着同样的话,耐心地引导,减轻医务人员的工作负担,带领群众进行信息采集,让检测点最大限度地提高检测的效率。

他说:“在这个关键的时刻,作为一名民兵和共产党员,只要党有需要我的地方,我就会第一时间出发,保护群众,随时冲锋在第一线,再累再苦也值得。”

疫情面前没有旁观者,在这场没有硝烟的战役中,每一个人都是参与者也是战斗者,正是因为有了他们这群志愿者,我们才能做到疫情防控、安全生产两不误,是他们用责任和爱凝聚起了强大的力量,为我们筑起了一道道防疫长城。为你们点赞!为你们自豪!



太钢不锈钢冷轧厂窄幅精整团支部紧盯5S工作,时刻保持厂区整洁干净,组织青年突击队对厂房大门周围进行大清扫。在提升作业区“5S”工作水平的同时,增强青年职工打造“安全、整洁、有序”高效化现代化生产现场的意识。 解丰宇 摄

太钢尖山铁矿

创建“零”违章班组实现全矿“零”事故目标

本报讯(通讯员 郭旭壮 吴晨明)太钢尖山铁矿深入推进“强党建、促安全”专项行动,提高站位、强化认识,始终绷紧安全生产之弦,在全员安全责任落实,突出工作重点上下功夫,通过创建“零”违章班组,促进全矿“零”事故目标的实现。

抓好班组队伍建设,增强班组成员的集体荣誉感。班组是企业的细胞,班组安全工作管理的好坏,直接关系到企业最终安全目标的实现。在班组队伍建设中,要密切职工关系,使职工产生一种归属感和认同感,建立班组“家”的亲情文化,设定班组“零”违章的集体目标,树立职工的团队意识,通过运用集体的力量,改变少数有违章倾向性职工的消极态度和抵触情绪,使其

按标作业的态度由服从到同化,再到内化,强化职工按标作业,实现班组“零”违章的目标。

严格班组规范管理,引导班长违章查处落实。班长与职工长期在一起摸爬滚打,了解职工的喜好和性格特点,清楚班组职工在日常工作中存在一些不安全行为,通过推行“零”违章奖励机制引导班组长狠抓违章查处的落实,同时以轮值安全员的方式,让职工站在管理者的立场处理事务,共同参与管理,了解班组安全管理的要求与感受,让其体验班长在安全管理中的艰辛,达到相互理解目的,减少考核当中的误解,齐抓共管,实现班组“零”违章的目标。

运用体系管理方法,追根

溯源歼灭违章行为。建立健全标准化班组否决与降级机制,对发生生产安全事故、事件、工作严重作假的班组执行一票否决,取消其“安全标准化班组”荣誉称号,对触犯红线违章,违章记分累计超限,班长思路不清,安全绩效或标准化员工未有序运行的星级班组进行降级。否决与降级措施的执行,增强了班组长的责任感与危机感,促进班组长和职工的思想与行为转化,理解标准化班组管理体系内涵,熟练掌握并运用三反歼灭战系统管理方法,歼灭直观性、重复性、习惯性违章行为,实现班组“零”违章的目标。

目前,此项工作的积极推进已初见成效,成为安全管理的又一亮点。