

太钢矿业分公司全面从严强化纪律规矩意识

本报讯(通讯员 侯丽琴 石一峰)今年以来,太钢矿业分公司在做好常态化防控疫情前提下,认真贯彻落实上级党委各项决策部署,坚持严的主基调不动摇,全面从严强化党员、干部纪律规矩意识,着力保障全年工作高质量推进。

不断提高领导班子和D层级领导人员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。以党委理论学习中心组学习为主阵地,及时进行“第一议题”学习研讨,及时学习贯彻党和政府、中国宝武、太钢集团的决策部署、会议精神、工作要求,以领学促学促进行动自觉。年初专题研究党风廉政建设 and 反腐败工作,召开会议安排部署全年任务,压实“两个责任”“一岗双责”,强化“四责协同”,不断推进全面从严治党延伸到基

层。开展“强党建、促安全”专项行动,领导班子成员包片联系、带头深入基层查隐患、促整改、督思想,把党组织的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用充分展现出来,带动安全工作本质化提升。

不断提高C层级人员和有业务处置权人员的纪律规矩意识。元旦、春节期间,进行案例教育,制发廉洁短信,签订承诺书,约谈“主要把关人”,促进“清廉过节”。矿业机构改革、人员调整后,纪委书记对新调整岗位人员廉洁谈话,提醒各位勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,以内无妄思保证外无妄动。要求全体党员、干部尤其是各级“一把手”要从规范报告重大事项、规范佩戴党徽、规范书写姓

名、规范行文格式、规范记录台账等细微处做起,于细微处守规矩、展形象、见精神。

不断提高各级、各部门的各自监督能力。强调各党组织尤其是书记是监督第一责任人,领导班子其他成员要履行好职责范围内的监督职责,对本级班子成员要敢于监督。各职能部门尤其是部门负责人要充分认识到“职能部门是有监督责任的”,时时处处履行好自己的职能监督职责。各党支部各作业区尤其是支部书记、主管,对党员要强化教育、管理、监督,对群众要组织、宣传、凝聚、服务。纪委作为专责监督部门,对所有权力岗位进行廉洁风险辨识,制定相应的防控措施,确保权力有险能防、不可任性、全程受控。



为营造稳定、安全的生产运营秩序,创建一流的设备管理现场,太钢炼钢二厂青年突击队主动出击,深入现场开展“设备见本色”清理整治行动,对变形缺陷设备进行恢复治理,对跑冒滴漏进行“围追堵截”,确保了机光马达亮,设备见本色,为厂安全高效生产做出了积极的贡献。
刘彦斌 摄 郝咪咪 文

太钢炼钢一厂纪委 推进安全管理履职清单专项监督

本报讯(通讯员 薄丽丽)为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述精神,推进“强党建,促安全”专项行动,太钢炼钢一厂纪委按照公司《关于做好2022年度专项监督工作通知》要求,对制约安全生产、风险防控、管理监督等方面存在问题进行分析、诊断,针对五类人员安全管理履职清单落实情况开展专项监督。

该厂纪委按照各作业区、科室围绕岗位安全生产责任制制定的五类人员安全管理履职清单,近期与专业科室一起对相关作业区“五类人员”安全管理履职清单执行落实情况,进行了安全专项监督。在监督检查中发现,作业区制定岗位安全管理履职清单存在针对性不强,审核不严谨,安全重点工作不突出等问题,针对这些问题,厂纪委督促专业科室下发整改要求,引导和督促各作业区、科室落实“干部安全履职行为量化”要求,促进“五类人员”主动履职、正确履职。

目前,该厂纪委正在逐步对各作业区、科室五类人员落实安全管理履职清单进行专项监督,对发现的问题及时下发《专项监督意见书》督促整改。

(上接第一版)广大党员以亮身份、亮承诺、亮作为“三亮”行动,扎实开展党员带头反违章、查违章,努力实现党员身边无违章、班组无违章和区域无隐患。强化查违章整治实效,党员干部查违章纳入公司违章记分管理,党员查违章计入党员积分管理,违章人员由党支部书记对其进行安全谈心谈话,并将违章行为纳入违章范例进行警示反面教育,达到违章管理“双驱动”效益,奋力推进党员安全履职责任兑现。其中,露采作业区党支部发挥党员查隐患带动作用,党员既是检查人更是隐患治理参与人,结合安全改善提案、金点子活动等,使隐患得到及时处理,违章得到及时纠正。

党员承包班组区域全覆盖

发挥一线党员安全管理作用,针对检维修和日常生产作业,各支部实施党员承包区域、班组全覆盖,建立安全示范岗和安全责任区。党员通过关注跟踪作业活动,监督班组成员标准化作业,对发现的违章行为进行结对帮扶,同时坚持批评教育红脸出汗原则,实现违章者对违章行为的深刻反思和坚决整改。电机车作业区8名党员开展网格化帮扶,分别承包机车班、维护班和硐室检修区及生产运行区。机电作业区党支部对党员承包班组查隐患、查违章进行绩效激励,入党积极分子和重点发展对象参与班组承包,实现党员自身履行班组承包全覆盖。

太钢不锈钢冷轧厂 「码上监督」让管理现场更透明

本报讯(通讯员 刘月军)“外协工”用工管理历来都是安全管理的难点,同时也是安全隐患、安全风险、安全事故易发、多发的群体。这既有外协人员数量多、人员流动大、彼此不熟悉等客观原因,也有“外协”人员冒用合格人员信息,特别是在检修、抢修作业中,随着用工数量的大幅增加,出现无证上岗,蛮干盲干等现象,给安全工作埋下极大隐患,还有极个别管理人员对此现象视而不见,充当“老好人”,用“不了解”“不认识”现场外协人员,来为安全管理中“失职、失责”等违规违纪行为进行开脱。

针对该厂纪委在日常监督中发现的这一现象,并指出的“管理风险”,不锈钢冷轧厂机修作业区作为该厂最大的外协管理、用工单位,非常重视厂纪委提出的建议,从去年年底,就开始研究解决办法,利用互联网数字化技术,开发出协力人员二维码身份信息管理系统,将协作方人员信息,包括照片、身份证、特种作业证、保险、体检信息等进行汇总归档后制作成数字信息二维码,并且将每个人的二维码贴在作业人员胸卡背面,这样,各级检查人员都可以在现场,通过手机对每一名现场人员进行识别和确认,这一做法多次受到上级安全管理部门的表扬,《太钢日报》对此也进行了宣传,兄弟单位也常常过来相互交流。让“码上监督”让管理现场变得更透明;相互监督,让现场管理真正形成闭环,管理质效明显提升,监督效果充分体现。

智慧监督让管理变成了监督管理、管理闭环、相互监督,特别是对“外协工”现场作业的管理,变得更加透明。采用“数据分析+设备改进+监督管理”的组合拳,是该厂纪委在一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作中不断创新思路,探索“新打法”的又一次新的尝试。目前,已经推行了近5个月,从现场检查、数据汇总后分析来看,各级管理人员履职尽责、外协工现场作业人员信息匹配,持证上岗100%、安全管控力度等方面,提升明显。



太钢营销中心深入实施全员素质提升工程,在全面提升员工的能力和素质的同时,通过开展各种形式活动提升员工“三有生活”水平,图为该中心工会组织职工开展“你比划我来猜、听音乐猜歌名、指定主题词唱歌曲、听歌接歌词”等活动,在欢歌笑语中让职工的身心得到放松。
智喜来 摄 李翔文