

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12322期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2022年3月31日 星期四

农历壬寅年二月廿九

太钢集团企业精神:

李双良精神

太原市领导率队到太钢走访帮扶

让“皇冠上的明珠”更璀璨

——太钢技术中心硅钢研发团队的奋斗故事

通讯员 戴秀东

“产品和技术是企业安身立命之本”。近年来,太钢技术中心硅钢研发团队勤于实践、善于创新,科学运用质量管理方法和工具,对实验室和现场数据进行分析,研发效率大幅提升。作为一名六西格玛质量管理人,我在与他们朝夕相处的日子里,被他们不断钻研、严谨认真的精神所感动,激励我们在工作和学习中迎难而上、勇毅前行。

硅钢是钢铁产品中制造难度最大的品种,因此被誉为钢铁产品“皇冠上的明珠”,对于提升企业竞争力,实现钢铁报国之重任具有重要作用。太钢硅钢研发队伍的领军人物是首席科学家张文康。张文康是上海交大的博士,全国硅钢界的翘楚,业务水平非常高。在定期举办的硅钢六西格玛项目阶段评审中,需项目倡导者参加,张文康博士即使再忙,也会抽出时间参加,并

给每个项目提出中肯的改进建议。记得有一次,在硅钢项目评审前,他给大家讲述了自己从事研发的经验。2004年,张文康博士刚接触硅钢,为快速融入专业,他将国内外与硅钢相关的3000多篇文献都仔细研读了一遍,每读一篇,他都认真记录笔记,这为后期硅钢产品的研发奠定了坚实的理论基础。他对硅钢研发团队六西格玛项目负责人提出的要求是,做项目就要做到最好,不能半途而废;要对所要解决的问题、引起问题的原因有本质性认识。他多次强调,任何产品质量的稳定与否,以及出现问题能否快速分析和解决,其根本都基于机理研究是否扎实。而要做到这点,就要俯下身子,持续进行深入研究。搞科研工作,必须要有“咬定青山不放松”的精神。

硅钢研究所负责人林媛是出席太钢的劳动模范、“三八”红旗手、宝武集团银牛奖的获得者,可以称得上是女中豪杰。她个子不高,圆圆的脸上总是带着笑容,看上去像个娇弱女子,但她工作起来却是风风火火、雷厉风行,颇有大将风

范。近几年,硅钢研究所的六西格玛项目都是在她的策划下实施的,哪些人需要做项目,做哪些领域的项目,她都认真做了规划。为更好地学习和传递科学质量管理方法和工具,除安排所里的科研人员做项目外,她还坚持自己带头做,以提高科研效率和效果。作为科室负责人,还读着在职博士,她的日常工作、学习排得很满,但她依然竭尽全力做好各项工作。记得她第一年做六西格玛项目时,虽经过努力但未达到目标,不能参加结题评审。她自己也感到很遗憾,但她并没有放弃,而是继续申报项目。她说只有这样,才能让自己有目标,才能不停地去努力拼搏。2021年,经过一年的不懈努力,她负责的项目终于达成了目标,她高兴得像个孩子似的给我打电话,告诉我这个好消息。作为项目的指导者,我也为她感到高兴。有一次,我问她怎么会有那么大的干劲,她说自己包括硅钢研究所、冷轧硅钢厂技术科的同事绝大多数都是张文康博士的徒弟,多年来大家一起工作,无论是业务经验还是从业精神都传承于他。

(下转第三版)

本报讯(记者 薛华)3月30日,太原市副市长李永强、市政府副秘书长段建生率市工信局、环保局、能源局、规自局、卫健委相关领导到太钢开展入企服务。太钢集团总经理、党委书记魏成文,党委副书记高铁,党委常委、副总经理尚佳君、刘鹏飞以及相关部门负责人参加。

魏成文对李永强一行来太钢调研指导表示欢迎,对太原市委市政府长期以来给予的支持和帮助表示感谢,并简要介绍了太钢一季度经营情况。他说,一季度,太钢紧盯计划目标,周密部署,优化组织,推动了各项工作加力提速,但面临的形势依然严峻复杂,制约生产经营发展的瓶颈问题依然存在。太钢将坚持问题导向,始终保持对生产经营和高质量发展的冷静清醒,持续加大问题研究,推动太钢健康有序发展,确保全年目标任务的顺利完成。希望市委、市政府在产能置换、产品结构优化升级、废钢资源回收等方面予以大力支持,促进新项目尽快落地实施,为太钢高质量发展奠定坚实基础。同时,太钢也将在太忻一体化经济区建设中发挥龙头企业的带动作用,在强链补链延链上下功夫,扩大集群效应,为太原市经济社会发展作出更大贡献。

李永强指出,开展入企服务是进一步转变政府职能,优化营商环境,有效释放企业潜力潜能和动力活力、促进实体经济高质量发展的重大举措。入企服务必须见成效,对企业合法、合规、合理的诉求,以及在经营成本、生产供应链和物流运输等方面面临的问题,政府相关部门要及时回应,结合配套政策,能解决的积极协调解决,不能立即解决的,向企业解释清楚。要建立常态化入企服务机制,对日常收集到的问题定期研究解决,及时疏通难点堵点,为企业发展创造良好服务环境。他希望太钢在太忻一体化经济区建设中要有所作为,义不容辞担负起大企业的责任,实现企地共赢发展,为我省全方位推动高质量发展注入强劲动力。

太钢天管战疫情保生产



的防线。自管控政策实施以来,该公司生产经营一切正常,展现出在疫情严峻时期“国之大者”的国企担当。

同时,该公司做好厂内驻守人员的生活后勤与疫情防控。一方面是后勤供给,征用原有值班室、休息室、会议室等,共整备职工住宿房间28间;生活用品一应俱全,发放床与被褥、生活物资等200余套,食堂按标准提供一日三餐,抽调专人为后勤监督员与协调员,保障所有留厂职工得到妥善安置。另一方面是疫情防控,总体按照分区隔离管理和错峰管理的原则,按照同一班组、统一操作室进行区分,建立健全健康动态表、消毒通风记录,住宿人员上下班时间实行错峰机制,降低相互交叉风险等措施,同时安排安全、卫生专员进行监督检查与现场指导,确保职工有热饭吃、有安全住所、有干净水喝、有卫生防疫物品。

本报讯(通讯员 程迪 杨震)按照疫情防控政策性要求,太钢天管党委迅速组织召开疫情防控专题扩大会议研究部署,启动应急预案,压紧压实责任,落实各项措施,进一步统筹做好疫情防控和生产经营各项工作,坚决做到“两手抓、两不误”,实现防控有效、生产平稳、队伍稳定。

为了确保生产经营正常运行,太钢天管党员干部、骨干带头,员工闻令而动、主动请缨。部分职工当天刚上完白班,面对突然的返岗召集,立即带上行李又赶了回来。目前公司合理安排居家办公、驻厂保生产人员等,领导干部带头冲锋、带头值守,全面落实太钢集团疫情防控精神,筑牢公司疫情防控和生产经营



太钢能源动力总厂认真学习中国宝武企业精神和核心价值观等系列解读文章,立足岗位,主动作为,为公司高质量发展奉献力量。图为该厂主机作业区党支部结合当前环保指标要求讨论优化工艺路线。张亮亮 摄 郭红梅 文