

太钢集团企业使命:

支撑先进制造
创造美好生活

全面排查整治安全风险隐患 坚决扛牢安全生产政治责任

太钢召开安全生产专题会议

本报讯(记者 薛华)3月31日,太钢召开安全生产专题会议,传达学习全国安全生产电视电话会议精神和国务院国资委安全生产电视电话会议精神、中国宝武安全生产专题会议精神和国务院国资委安全生产专题会议精神和国务院国资委安全生产专题会议精神和国务院国资委安全生产专题会议精神和国务院国资委安全生产专题会议精神,反思近期公司安全生产存在的突出问题,对安全生产工作再推进、再落实。太钢集团党委书记、董事长高祥明出席会议并讲话,总经理、党委副书记魏成文主持会议并

就贯彻落实提出要求。会上,太钢能源动力总厂、上海隆好企业外包服务有限公司、宝钢德盛负责人对近期发生的安全生产事故进行了深刻反思。公司安委办传达了全国安全生产电视电话会议精神和国务院国资委安全生产电视电话会议精神和国务院国资委安全生产专题会议精神和国务院国资委安全生产专题会议精神和国务院国资委安全生产专题会议精神。

会议指出,安全生产事关人民群众生命财产安全,事关生态环境,事关经济发展和社会稳定大局。东航客机坠毁后,习近平总书记、李克强总理第一时间作出重要指示、批示,要求全力组织搜救,妥善处置善后,加强民航安全隐患排查,确保航空运行绝对安全。习近平总书记作出了一系列重要指

示批示,为我们做好安全生产工作指明了方向,提供了根本遵循。公司各单位、各部门要切实

把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来,统一到党中央、国务院决策部署上来,按照中国宝武工作要求,统筹做好生产经营、疫情防控和安全生产,守好安全发展底线,为党的二十大胜利召开创造良好安全环境。会议指出,近期公司安全生产形势不容乐观,安全防范压力持续加大。各单位、各部门要清醒认识公司当前安全生产形势,深刻汲取事故教训,牢固树立“安全第一、生命至上”“安全生产是可控的,零工亡是可以实现的”理念,坚决把安全稳定作为政治责任扛在肩上、把安全生产作为民生大事放在心上、把安全发展作为前置条件抓在手上,警钟长鸣、常抓不懈,切实绷紧安全生产这根弦,以更加自觉的态度、更加有力的措施、更加扎实的作风,强化各项措施落实,坚决遏制各类事故发生,全力扭转安全生产被动局面,为公司生产经营建设创造和谐稳定发展环境。

会议强调,要进一步强化隐患排查治理,坚决打好防范遏制安全事故的关键仗。要深刻反省,举一反三,持续深入开展安全风险隐患大排查大整治,通过采取四不两直等方式,对各类安全生产事故隐患进行拉网式、地毯式的仔细排查,查漏洞、强弱项、补短板。特别是要对照“钢8条”重大隐患判定标准,全面自查自改,消除隐患。要进一步规范劳动用工管理,严格外协准入,完善外协人员岗位职责、安全操作规程以及劳动保障机制等制度规定,有针对性地对两新人员开展入职培训、岗前培训、在职培训,严防各类事故发生。要对排查出的隐患问题,建立清单台账,明确整改措施、整改时限、整改责任人,实行对账销号、闭环管理,全面消除盲点、盲区。

会议强调,安全生产责任重于泰山。要着力完善责任体系,切实压紧压实各方安全生产责任。要压实“关键少数”责任,统筹部署、精准研判、跟踪督导,确保安全生产组织领导到位;要压实“三个必须”责任,坚持管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全,紧盯突出问题,狠抓整改落实。

(下转第二版)

评聘21名首席师 太钢建设多维度职业发展通道

本报讯(记者 孙敬)近日,依据《太原钢铁(集团)有限公司首席师队伍建设管理办法》等制度规定,经各单位推荐、专业评审组评选,太钢党委研究决定聘任李国平等9名职工为高级首席师、廖席等112名职工为首席师。聘期从2022年1月1日至2024年12月31日,为期三年。

其中,此次获聘高级首席师的李国平主持了双相、高氮不锈钢等的研制和推广,开发了一系列资源节约型、高性能的新品种,填补多项国内空白,取代进口,满足了我国水利、石化、造船、造纸、海水淡化、核电等多行业的需求。荣获“山西省特级劳动模范”“十二五中国钢铁工业优秀科技工作者”等荣誉,获得冶金科技进步一等奖两项。他带领团队突破多项关键工艺技术,拓展应用领域,为太钢不锈钢发展作出了突出贡献。

此次获聘首席师的廖席作为“手撕钢”项目技术负责人,协同组织团队积极开展工艺测试,攻克工艺难点,历时两年,组织协调团队攻克轧制、退火、性能控制、高等级表面控制的四大生产技术难点,形成一整套具有自主知识产权的宽幅不锈钢超薄料关键生产工艺技术。中国金属学会专家评审一致认为该技术达到国际领先水平。“手撕钢”产品作为关键基础材料成功应用于柔性显示屏、储能电池、核电等领域,打破国外贸易垄断和技术封锁,为高端中国制造提供强有力的基础材料保障。

太钢持续推动职工职业发展通道建设,制定了《首席师队伍建设管理办法》《首席师队伍建设管理办法的补充规定》《太钢管理学家管理办法》等制度。在晋升领导职务通道之外,形成专业管理、专业技术、技能操作三个维度,初级、中级、高级、首席四个层面。多维度、多层级的职业发展通道,进一步打通了太钢科学家、太钢管理学家、高级首席师、首席师的发展路径,为职工职业发展提供了更加宽广的事业平台和充分的发展机会,为太钢全力打造全球不锈钢业引领者奠定了坚实基础。

钢科公司持续巩固文明创建成果

本报讯(通讯员 王俊艳)近期,钢科公司结合疫情防控管理要求,深入开展“文明健康有你有我”活动,引导职工自觉践行文明健康、绿色环保的生活方式,培养良好的生活、工作习惯,为全面打赢疫情防控阻击战,进一步提升职工文明素养,巩固和提升文明创建成果提供了有力支撑。

一是加强食堂就餐管理,要求职工进入食堂须测量体温,自觉洗手,提倡职工自带餐具,分散用餐,实行对角入座、错峰就餐,避免人员密集就餐,保障职工身体健康。二是深入开展“厉行勤俭节约、反对餐饮浪费”宣传活动。青年志愿者服务队坚持在职工食堂开展志愿服务,对餐饮浪费行为进行监督检查,倡导“光盘行动”,培养健康文明节俭的餐饮新风尚。三是党员奉献日、青年突击队等活动形式,组织党团员深入新建生产线对现场及厂房顶遗留的建筑垃圾进行集中清理,推进现场治理。四是利用悬挂标语、张贴宣传海报等形式,发动广大职工积极广泛参与文明创建活动,通过“随手拍”等方式对乱丢垃圾、浪费粮食等不良行为进行监督曝光;在生产区和生活区增设垃圾箱,下大力气医治“顽疾”,推进环境、人员素质和文明创建工作同步提升。

告读者

根据2022年清明节放假安排,本报4月4日、5日休刊,6日正常出版。



今年以来,太钢尖山铁矿从重点工艺技术指标突破入手提升产品质量,持续为公司输送一流铁精矿产品,不断巩固质量品牌优势。图为工艺技术骨干在全磁流程生产现场开展技术攻关。 公冶政荣 摄