

太钢岚县矿业公司着力打造廉洁文化阵地

本报讯(通讯员 牛玉凤)今年以来,太钢岚县矿业公司多措并举,切实抓实全面从严治党主体责任,增强广大干部职工廉洁意识,引导党员干部筑牢思想防线,为打造全球采选烧联合铁矿山引领者提供坚强政治保障。

坚持理论学习,提高政治站位。坚持党对国有企业的全面领导,把学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神、习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话精神、习近平总书记关于安全生产和应急管理工作的重

要论述以及习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神等作为首要政治任务,持之以恒抓学习抓落实,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个

维护”,捍卫“两个确立”,切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。强化制度建设,落实“两个责任”。修订完善了《岚县矿业公司“三重一大”决策制度实施细则》和党委会、党政联席会议事制度,保证决策的科学性。完善了《党群工作考核评价办法》,压实了党建工作责任,促进了党建工作的制度化和规范化。制定下发了《岚县矿业公司落实中央八项规定精神管理办法》,建立起了保持共产党员先进性的长效机制。建立《党建工作例会制度》和《党务骨干培训制度》,提高了基层党组织书记落实党风廉政建设主体责任的主动性、自觉性。通过观看警示教育片,传达违规违纪处理通报,坚持用身边事教育身边人。让干部职工懂规矩、

知敬畏、守底线,进一步加强干部的作风建设,不断提升廉洁从业意识和能力。

加强监督执纪,堵塞生产经营漏洞。该公司紧紧围绕生产经营关键环节,加强监督检查,细化责任落实,完善管理制度。重点对碾沟废石外销和闪石型外委加工过程进行日常监督,对合作单位、拉运司机、车辆资质合规性进行检查监督,对称重车辆回皮、新安装汽车衡校秤等过程监督检查,督促完善拉运流程,完善拉运制度。紧盯关键部门、关键岗位和关键事项,全面排查经营管理过程中存在的薄弱环节和经营风险点,制定有效的管控措施、明确相应的责任人和完成时限,形成问题清单、整改清单和责任清单。

本报讯(通讯员 刘月军)按照“强党建、促安全”专项行动实施方案的要求,太钢不锈钢冷轧厂通过查支部党建引领作用,查党员承诺践诺责任落实情况,“回头看”问题整改提升效果,来全面推进深化此次专项行动。

“两查一改”实施以来,该厂监督组每月以清单的方式将重点工作下发到支部进行工作提醒,细化基层党支部责任清单。一是通过工作提醒、现场检查、随机走访,现场调研等方式,强化对“三会一课”、班前会、周三安全活动、“党员安全责任区”竞赛活动、领导干部“三比”、党员“三亮”等方面的监督检查,将检查结果、评价结果纳入到支部党建工作责任制,并与支部书记绩效挂钩,压实责任。二是认真做好对党员安全违章数据的分析。针对检查中发现的党员违章等问题,建立违章统计台账,采取数据对比、趋势分析、集体研判的方式,坚持逐一研究、逐条剖析,适当开展提醒谈话,教育引导被谈话人,坚持问题导向,增强安全意识,特别是做实对安全责任的落实;三是“回头看”问题整改落实情况,把整改工作措施细化分解为可操作性、可落实、可评估的具体监督检查对照清单,坚持把重点环节、重要事项、重要工作放在党委会议的“焦点”上,集中攻坚,动真碰硬,坚决纠正到底,不折不扣完成问题整改。

图片新闻

太钢炼铁厂党委认真贯彻落实公司“强党建、促安全”专项行动精神,坚持围绕抓党建必须抓安全,抓好党建促安全的工作思路,组织各作业区党支部委员开展了专题学习研讨,强化基层党组织对党员的教育,为安全生产提供有力的思想和组织保证。图为学习研讨现场。

蔡文青 摄



太钢营销中心管理一党支部多举措筑牢廉洁防线

本报讯(通讯员 崔右彬)营销中心管理一党支部按照公司及该中心党委的相关要求,不断提升党员政治素养和廉洁修养,持续加强党风廉政建设,筑牢廉洁防线。

支部要求全体党员加强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,使每一名党员熟知基层党建工作的新要求和新指示。始

终把学习党章、党规,学习习总书记系列讲话精神,做合格党员作为党建工作常态化、制度化工作行动,每月月初进行思想政治学习,月末进行总结测评,每季度进行一次党课教育。每位党员按照统一要求注册宝武学习平台APP、山西智慧党建APP等学习平台,督促全体党员主动学习,不断提升思想政治觉悟。

该支部坚持在疫情期间落实党风廉政工作,不断创新

和丰富教育形式,牢固树立抓党风廉政建设是本职,不抓是失职,抓不好是渎职的意识,通过微信群组织党员分享廉洁警示教育片、廉洁小故事等形式开展党风廉政建设教育工作。践行模范党员干部的行为准则,发现苗头性问题及时纠正,尤其与疫情相关的问题要放在首位。树立防腐思想防线,营造了守规矩,防底线的工作氛围,保证了业务和党务工作出色完成。

太钢精密带钢公司：同心共筑『防疫墙』

(上接第一版)封闭管理,坚守一线。严格人员管理,非必要不离厂,非必要不出区,尽量避免跨区域流动。第一时间为员工发放防疫物资和办公室消杀物品,员工排班值日执行各项防疫措施;建立日报机制,每日跟踪员工及家属健康状况、核酸情况和到岗、居家隔离人员情况;按照“确保运转、风险最低、人员最少”原则,严格执行现场办公结合居家远程办公方式;党员领导干部率先垂范,带头值班值守;购置床、被等生活必需物资,努力解决好驻厂人员的住宿问题;启动“错峰免费”就餐机制,合理延长送餐时间,降低交叉聚集的频率;派出志愿者配合小店区疫情防控工作,有序安排在岗职工进行核酸检测;纪检小组定期检查员工办公区域、生产区域各项防疫措施执行情况并督促整改落实。同时,做好对隔离员工、24小时值守人员的关心和慰问。

戮力同心,全面保产。精带公司党委成立由20名党员组成的应急突击队,对生产现场保产、物流运输协调、现场安全保障、客户订单沟通、协力单位协作方面发挥排头兵作用。同时精带公司携手供应商、协力单位、钢铁基地等生态圈伙伴共抗疫情,将所在区域疫情影响和风险降至最低,形成体系协同、联防联控良好局面。疫情期间,正值清明节假期,当得知单位出现人员短缺的情况,职工主动请缨,不讲条件,打来了一个个请战电话,申请返岗,“家里已安顿好,我可以到单位”“若有战,召必回,我可以到岗”,职工的理解和支持,给精带公司战胜疫情增添了更多信心和勇气。

4月4日上午,太原市小店区学府街道党工委派出核酸检测人员为留厂职工进行了核酸检测,在这期间,职工们一切行动听指挥,有序排队、礼貌配合,展现出了良好的精神风貌,抗疫保产工作正有条不紊地进行着。



为了认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产和生态文明的相关论述,进一步抓好现场5S整治和安全管理,太钢不锈钢管公司党委组织部门、作业区骨干人员前往太钢精密带钢公司对标学习,交流经验。图为该公司人员认真聆听相关介绍。

不锈钢管公司 供稿