

太钢炼铁厂

强力推进公司党委安全专项巡察反馈意见整改工作

本报讯(通讯员 蔡文青) 近期,根据公司党委巡察办《关于对炼铁厂安全专项巡察情况的反馈意见》五个方面12项问题的整改要求和公司“强党建、促安全”专项行动方案,太钢炼铁厂党委高度重视,迅速行动,多次召开党委会专题研究,针对巡察组在巡察过程中提出的主要问题与不足,结合公司“强党建、促安全”专项行动方案的要求,强力推进整改和落实。

首先,该厂成立了党委巡察整改工作领导小组,对整改工作统一领导、统一部署、系统推进,确保成效,并分层面组织开展安全工作“三学”“两讲”“三看”学习研讨活动,为进一步加强和改进安全工作作风打好思想基础。同时,对涉及巡察整改

工作的主要责任人进行提醒谈话,提出明确要求,落实责任,推进整改。下一步,该厂党委将对整改工作进行常态化监督,对出现的问题及时督促整改,对违规违纪问题进行严肃处理。

其次,认真履行党组织安全职能责任,持续以“知责、履责”、落实“党政同责、一岗双责”为核心,直面问题,完善措施,先后以厂党委文件制定下发了《太钢不锈钢炼铁厂党委落实太钢集团党委安全专项巡察反馈意见整改方案》《炼铁厂“强党建、促安全”专项行动方案》《炼铁厂“党员安全责任区”工作实施方案》,将巡察组在安全专项巡察过程中提出的主要问题与不足进行定人、定目标、定完成时限,强力推进整改,把

消防安全、危险化学品、交通安全、安全文化、职业卫生等纳入安全生产委员会,明确工作职责分工和区域管理责任体系,形成综合式、穿透式、一贯制的大安全管理机制,将大安全理念贯穿到各项工作。

第三,将党委会作为安委会前置,将安全工作纳入厂党委议事内容,及时研究分析、安排部署安全工作,扎实开展“强党建、促安全”专项行动,以“党员安全责任区”工作为载体,引导广大党员进行自我教育、自我管理,不断增强党员的安全责任意识,充分发挥党员的先锋模范作用,带领身边的职工群众安全生产,真正做到“党员身上无违章,党员身边无事故”,全面提升该厂本质化安全水平。



太钢能源动力总厂结合生产实际,按照设备设施洁化标准、可视化标识标准和站室洁化管理标准,强化设备基础管理,提升设备管理水平,营造安全文明的生产环境。图为清亮明快的生产现场。 郭红梅 摄

让安全成为一种习惯

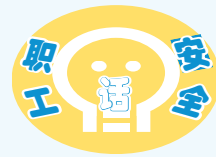
刘剑峰

海恩法则指出:每一起严重事故的背后,必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。任何一起事故的发生都是有原因的,并且有征兆的。事故的发生是量的积累,在日常安全生产工作中,员工一些细小的错误行为很容易被忽略,有的职工甚至存在侥幸、麻痹、省事、从众、冒险心理,长此以往必然会助长员工的不安全行为习惯。

“十次工伤,九次违章。”这句警言告诉我们大多数事故都是由于违章引起的,且大部分又与习惯性违章有关。例如:常见违章有不戴安全帽、未按照操作规程操作设备、不走安全通道等。因此人的行为习惯与安全有着密切联系,了解和控制人的心理因素,就能够控制和改变人的行为,杜绝事故的发生。

我们每一个人种下一种意识,就会产生一种行为;种下一种行为,就会产生一种习惯;种下一种习惯,就会收获一种命运。起初我们养成习惯,后来是习惯造就我们,好的安全习惯能够避免很多安全事故的发生,我们是在为自己工作,生命高于一切,对安全负责就是对自己负责。因此,对一些“未遂先兆”、一些小的隐患、小的意外要做到抓早抓小、分析总结,及时加以防范,强化“安全无小事”的理念,学会小题大做,防微杜渐,钉牢安全的“铁钉”。

让安全成为一种习惯,不是一件轻而易举的事,而是一个任重道远的过程。我们要时刻紧绷安全这根弦,安全文化的宣传、安全意识的树立、安全观念的形成、安全技能的培训,由此可见安全习惯的养成都非一日之功,自己的安全自己管,只有从源头上解决人的不安全行为,养成安全的行为习惯,才能远离事故伤害,才能让家庭生活美满,才能让企业持续发展。



太钢尖山铁矿强化管控提升职工健康关注度

本报讯(通讯员 杨志祿) 针对春季天气干燥、易发心脑血管等各种疾病,太钢尖山铁矿计量检验室结合实际采取多项管控,认真落实人员关注具体工作,确保春季职工身心健康。

一是开展宣传教育和人员管控。针对季节性人员易发生疲劳等问题,利用班前会、周三安全活动等对职工进行春季易发心脑血管等各种疾病预防知识培训,提高职工的自我保护和应急反应能力。重点对检化验作业与单人单岗以及特殊作业进行重点管控,做好人员关注工作,对有身体异常情况的职工及时进行调整、干预,制定相应防范措施,确保职工身心健康。

二是对室部重点作业岗位进行管控。通过对室部重点岗位人员作业行为、作业环境以及身体、心理状态等方面的关

注,及时发现人的不安全行为、身体和心理异常状态,及时采取必要的纠正、心理疏导、人文关怀、调整工作等措施,避免各类事故的发生。

三是班组长班中进行管控。班组长在召开班前会时通过观察、询问等方式对职工进行关注,关注的辨识结果记录在室部《人员关注登记表》中,对已辨识出的需关注人员,按《尖山铁矿人员关注落实检查表》进行记录,发现异常职工及时安排人员护送回家或就医。同时,通过班中空余时间了解职工的工作态度和家庭情况,知晓职工的生活习惯、工余活动特点、社交关系等,对职工家庭遇到的困难以及突发性事件,给予关照、帮助,让职工感受到团队的力量,让职工安心地工作。

四是室部工会积极参与

管控。工会组织定期举办与职工家属的各类业余活动,畅通企业与职工家属的沟通渠道,耐心倾听职工诉求,对有遗传病史或可能突发疾病的职工给予帮助,在生产班组配备了必要的速效救治药品,利用微信微博等平台广泛宣传各类疫病的预防知识,预防各类突发事件的发生,确保安全生产。

五是室部负责人对重点关注职工进行管控。室部负责人对重点职工每月至少进行一次重点关注,班组每月在周三活动会上至少组织职工进行一次学习人员关注的相关工作方法与关注知识,扎实开展安全互保活动,通过“结对子”实现岗位相互检点,对职工的去向给予高度关注,实现重点人员关注“五必访”,提升职工关注度,确保职工身心健康。



太钢代县矿业公司以常态化保持和提升为指导方针,扎实开展一季度“争牛”评优工作,通过制定工作计划,落实提升方案,推进目标管理,全面实施作业现场改善整治,全方位提升现场管控水平。图为电机车作业区职工在进行机车安全文化标识更新和机车日常维护。 赵瑞文 摄