

开展全面对标找差 提升安全管理水平

全面对标找差 推动安全工作提升

太钢不锈热轧厂安全管理科负责人 王慧峰

为贯彻太钢集团《关于开展安全生产领域全面对标找差工作的通知》的要求,太钢不锈热轧厂组织领导干部、管理人员及全厂职工通过专题会和周安全活动的形式进行宣贯。围绕“健全安全生产管理体系提升安全管理能力”全面学习宝钢股份安全管理的典型做法和成功经验,严格按照“找准差距、分析原因、明确目标、制定措施、狠抓落实”五个步骤,开展全厂范围内安全生产全面对标找差,全面查找自身安全管理方面的短板弱项、痛点盲点堵点。同时要求各科室、作业区解放思想,真对标,围绕全员安全生产责任制、风险分级管控和隐患排查治理、现场标准化作业、强化岗位安全培训、安全督导、协力安全管理、本质安全化水平提升等,将宝

钢股份安全管理方面的典型做法和成功经验充分融入科室、作业区现有安全管理模式。依法依规修订完善有关安全生产的规章制度、规程标准,改进安全管理的方法手段,不断提升安全管理能力。首先安全管理科全面梳理科室、作业区现有各类安全台账,按照应减尽减、能减则减的原则缩减安全台账,为基层进一步减负,让科室、作业区管理人员集中精力抓现场安全风险防控。其次强化安全培训与竞赛活动,践行“提高员工素质是抓实安全工作的基本”,创建全员安全文化氛围。推进落实中国宝武“123”安全管理模式,太钢集团“全员安全生产责任制”劳动竞赛;配合开展不锈热轧厂2022年职工标准化操作岗

位练兵、技术比武竞赛;安全生产月、消防月等活动。坚持“讲流程、讲风险、讲防控”活动和“人人讲安全,培训到现场”活动以及组织制作厂违章视频,组织全员观看。持续提升员工的安全意识与业务技能,促进知行合一安全行为养成。最后是贯彻“隐患均应发现并控制”理念,针对隐患排查的整体质量不高、风险后果严重的隐患仍然不少,坚持问题导向,进一步改变思路,强化落实标本兼治各项举措,对排查发现的管理问题、事故隐患纳入安全隐患台账,实施隐患整治验证等闭环跟踪管理,确保隐患有效整治,安全风险受控。安全生产永远在路上。只有始终保持刀刃向内的勇气才能提升全面对标找差的穿透力,给全体职工更多的获得感。

强对标力量 促安全保供
太钢能源动力总厂燃气动力作业区副主管 孔庆寿

近日,太钢能源动力总厂燃气动力作业区认真学习了公司《关于开展安全生产领域全面对标找差工作的通知》,提高全员对对标管理工作的认识,切实感受到对标管理的重要性。过去的一年,燃气动力作业区在确保安全生产的基础上,圆满地完成了公司煤气锅炉升级改造项目和旧锅炉房和旧除尘器区域的拆除工程,但这并不代表我们在安全管理工作中没有差距。通过对标找差,作业区发现很多方面存在亟待解决的问题。比如,在增强员工参与安全管理的主动性和创造性方面懈怠了;全员查隐患参与度不够、风险分级管控思路不清;员工不能深刻领悟“违反禁令就是事故”从而规范个人行为;同时还存在新老职工交替断层、安全素质不高的短板。作为负责安全生产的一名副主管,我认为,“安而不忘危”是事故预防的积极思维方式,燃气动力作业区应以突出“找准差距、分析原因、明确目标、制定措施、狠抓落实”五个步骤为抓手,全力对标宝武集团先进安全理念体系。从理念、制度、环境、行为和培训等五个方面进行规范,统筹开展安全对标找差工作,将安全意识渗入到生产经营中,深层次影响和提高全员安全素养,增强安全保供的核心竞争力。今年年初,作业区各级管理人员重心下移,多频次开展安全对标专项检查。抓一线、抓现场,对查出的问题及时通报、落实责任班组进行整改,并对整改情况进行验收。组织全员填写《员工安全承诺书》,把安全生产责任落实到每个环节、每个岗位、每个人;加强安全监督力量,分片包保,在重大操作项目中执行作业长现场监督制,落实安全对标和技术管理责任,牢牢守住安全红线。下一步,作业区要结合制度体系运作,夯实安全根基。建立完善《安全生产工作奖惩制度》《安全计分考评管理办法》等相关制度,配套激励和考核问责机制,确保所有的生产工作“有法可依,有据可查,有章可循”,用制度优势促进主动安全。与此同时,在制度中融入对标理念,把对标找差工作带入班组管理中,促进制度标准与对标找差协调同步,确保制度约束与对标导向共同发力规范班组及岗位职工个人行为,杜绝违章。作业区还会充分发挥党员典型引领作用,着力打造党建中融入安全的模式开展对标找差工作,特别是在系统检修、改造、工程建设、智能制造等方面,引入安全对标的方法,有效提升安全管理水平。

立足现场 对标找差

太钢不锈冷轧厂安全生产室安全员 祝华峰

立足以生产现场为重心抓安全工作,太钢不锈冷轧厂严格按照“找准差距、分析原因、明确目标、制定措施、狠抓落实”五个步骤,在全领域开展对标找差,提升管理绩效,实现安全目标。突出两个安全管理核心工作。一是强化顶层设计,严格落实风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制,控制风险,消除隐患。二是持续深入贯彻落实“双反”“三反”,杜绝违章

作业。特别针对生产故障处置、转动部位检修维修、高风险作业实施强化管理。提高安全管理效率,提升安全管理能力,充分利用标准化作业、视频回放、违章记分、危险预知训练等手段进行全面的排查整治,坚决遏制人员行为。发挥冷轧优势,聚焦智能化、科学化,依托“智慧制造”,集控、机器人、无人天车、智能库区、工业大脑,重点突破,分步实施,逐步实现“人机分离”,

操作人员减少人机接触,充分运用智能化、自动化、机械化、无人化技术,全面提升本质化安全水平。严格落实“三管三必须”,提升各职能室、技术人员、管理人员安全履职意识。强化专业安全管理、区域安全管理、协力安全管理。

“对标找差”才能“精准施策”

太钢岚县矿业公司球团部安全员 樊伟军

太钢岚县矿业公司球团部认真学习贯彻集团公司下发的《关于开展安全生产领域全面对标找差工作》的通知,严格按照“找准差距、分析原因、明确目标、制定措施、狠抓落实”五个步骤,全面开展对标找差,以求新求变的思路,探索出“一张安全责任清单,一块安全责任田,一个动态监管平台”全新安全管控模式,全员合力共建大安全生产格局。

球团部动态修订完善全员安全生产责任制,明确了各级管理者及岗位人员的岗位安全责任,在此基础上制定了全员安全生产责任制履职清单。同时建立了相应的监督考核机制,履职情况与当月的安全绩效挂钩,对安全生产责任不履职、履职不到位的人员从严从重处罚,确保各级人员安全履职落实落地。精准施策,将安全风险降到最低

检查表”,明确日常检查、综合检查、专业检查、季节性检查、节假日检查等有关内容,做到有检查就有标准,建立起了全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的闭环管理隐患排查治理机制,实现隐患排查、登记、评估、治理、报告销号的闭环管理。“一体化”管理提升外协领域安全受控度

认真开展对标找差 提升安全工作水平

太钢炼钢二厂天车二作业区作业长 曹永俊

太钢炼钢二厂天车二作业区党支部认真组织学习公司《关于开展安全生产领域全面对标找差工作的通知》精神,按照公司及厂党委“强党建,促安全”专项行动实施方案要求,认真开展各项工作,着力提升作业区安全管理能力。在深入学习领会宝钢股份安全管理理念的基础上,对标找差,全面查找作业区安全管理方面的短板弱项,将设备安全稳定受控、天车司机的标准化作业执行、检维修作业时“三道防线和硬措施”的落实、承包方的安全管控等方面列为重点工作任务,分析以往事故案例及违章类型,梳理出安全工作“痛点、盲点、堵点”并制定整改计划,逐项改进。坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责。各级管理人员按照“三管三必须”的要求落实安全责任制,不断强化安全培训教育、强化逐级安全责任落实、强化问责追究考核、强化现场隐患排查整改。通过签订逐级安全目标责任书、完善安全事故问责制度、优化安全绩效评价方案等手段,进一步压实各级管理人员的安全职责。建立职工违章档案,确定各班组长安全管控重点人员,制定针对性的管控措施,落实重点教育、重点盯防,实现纠正精准管控。大力开展“党员身边无违章”活动,以“安全在前、争做表率”为主题,以“一个带头、两个杜绝、三个确保”为工作目标,全面提升作业区的安全管理水平。

“与一流企业对标是提升企业核心竞争力,推动企业高质量发展最有效的方法之一。两年来,在安全管理方面,我们坚持以业内领跑者为目标,通过全面对标对表,深化安全管理创新,人防、技防双管齐下,加大‘三违’监管和惩治力度,最终目标是实现‘零违章、零隐患、零事故’,成为安全监管领域新的领跑者。”该公司球团部党支部书记、主任曲玉宝如是说。对标缩差,找准管理提升“着力点”

“目前从形式和内容方面基本上实现了合规合法,但要想真正提高企业安全管理责任体系的有效性,关键还在于责任制的考核和落实。缺乏及时有效的考核机制、缺少切实可行的落实办法是大多数企业存在的共性问题,同样也是我们目前面临的重点和难点问题。”曲玉宝实

事求是地说。球团部动态修订完善全员安全生产责任制,明确了各级管理者及岗位人员的岗位安全责任,在此基础上制定了全员安全生产责任制履职清单。同时建立了相应的监督考核机制,履职情况与当月的安全绩效挂钩,对安全生产责任不履职、履职不到位的人员从严从重处罚,确保各级人员安全履职落实落地。精准施策,将安全风险降到最低

自2015年12月份党中央提出双重预防性安全管控机制以来,在两级公司安全管理部门的组织安排下,球团部已初步建立健全了风险分级管控和隐患排查治理双重预防性安全管控机制。通过近几年的运行仍然存在专业风险辨识不到位、风险分级管控责任落实不明确、隐患排查责任体系不完善、隐患治理不及时等问题差距。针对这一差距,球团部组织各作业区完成危险源辨识、风险评价及风险分级管控,同时依据辨识结果分别制作了安全风险空间分布四色图、告知卡等看板,进一步明确了安全管控措施和级别。动态完善隐患排查治理工作流程,将作业活动、设备设施、工器具、区域环境、管理活动作为在班组排查和日常安全检查的关注点,逐级编制“隐患排查安全

检查表”,明确日常检查、综合检查、专业检查、季节性检查、节假日检查等有关内容,做到有检查就有标准,建立起了全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的闭环管理隐患排查治理机制,实现隐患排查、登记、评估、治理、报告销号的闭环管理。“一体化”管理提升外协领域安全受控度

随着“一体化”安全管理理念的贯彻执行,协力安全管理的差距在逐步缩小的同时,制约协力安全管理的瓶颈问题矛盾也更为凸出。如人员成本与人员素质的关联问题、人员流动与人员技能的关联问题等,都是影响协力安全管理的重要因素和现实差距问题。球团部严把外协人员入厂关,重视岗前安全培训和入厂后有针对性的安全技能提升培训,培训不达标者一律严禁入厂或者清退。为了提高承包方自主开展安全工作的积极性,球团部重点对驻厂承包方安全评价标准进行了细化修订完善,增加“自主基础管理、班组周安全活动、标准化建设”等方面的考评要素,定期召开承包方安全专题述职会,及时对承包方安全标准化建设工作进行过程纠偏和指导,扎实推进承包方安全标准化建设,实现外委外包外租领域严重伤害事故事件为“0”的目标。