

太钢炼铁厂真抓实干开展安全生产大检查

本报讯(通讯员 陈 炜)近日,按照公司安监部相关要求,太钢炼铁厂及时召开安全专题会议,认真策划开展了宣贯、对标、找差、提升一系列工作。

一是统一思想目标,提高政治站位。组织全厂党员首先认真研读习近平总书记对安全生产工作的重要指示批示,号召全体党员要在安全生产工作中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用,切实增强安全工作的主动性、自觉性和坚定性,树立“安全是可控的”目标和信心,带头提

升安全工作的能力和担当。

二是一点一策,周密策划。作业区对照“十五条硬措施”开展自查整改,编制岗位人员安全履职清单,利用每日设备例会人人述职、逐条履职,对安全责任落实不好的人员,不听理由、不谈客观、不留面子,当面批评,用高标准严要求补齐安全管理短板,填平安全管理“洼地”。

三是管理好不好,关键看现场。吸取近期金属冶炼、环保设备、有限空间领域发生的事

教训,对照“钢八条”、“有限空间四条”、环保设施本质安全等规范要求,完善逐级风险分级管控责任清单,细化隐患排查治理标准,抓纲带目开展安全生产大检查。针对排查出的炉缸煤气泄漏、除尘灰斗料位设计缺陷等问题,作业区主管牵头组织工艺、设备、专业负责人按照“六定”原则,突出重点,从措施办法、支撑保障、制度标准、责任期限四个方面制定预防控制应急防范措施,集中精力抓整改落实,确保现场安全受控。

安全防范最重要

赵瑞文



“预防立,不预防废。”是《礼记中庸》中的句子,对我们的安全生产工作很有指导意义。今年是全公司打赢安全翻身仗的重要一年,安全生产工作不仅要体现在生产作业中,更要体现在居家生活中,安全是我们工作生活的无形保护伞,需要时刻张开为我们撑起一片湛蓝明媚的天,保护我们的工作和生活。

我们首先要开展好安全隐患大排查,对作业过程要进行危险辨识,预防跌倒和高空坠落事故发生;在工作中要专心致志不能走神预防伤手;清洗罐装体要检查好瓶口边缘防止割手……总之,在一切作业活动中,充分辨识各类操作隐患风险,做好防范措施是第一要务。要认真学习各类居家生活事故案例汲取事故教训,防患于未然,才能虎虎生威、生龙活虎,为我们的幸福生活增光添彩。

要增强安全防护意识和自我保护意识,全面强化安全互保理念,把一切活动纳入工作生活安全管控中,我们才能享受党和国家事业蒸蒸日上给我们带来的幸福小康生活。只要有作业行为就需要有安全标准,做到危险辨识早提醒、防范措施早落实,能够在享受美好幸福生活的同时营造快乐氛围。一时的大意,一时的不慎,小则划手,重则跌碰,都是我们所要避免的,开车出行更要注意安全驾驶,杜绝酒后及疲劳驾驶……我们要做到安全工作的延伸辐射,教育家人、保护邻里,真正实现全国大家庭的阖家团圆、幸福安康!



精准的数据不仅是生产稳定的重要保证,也是安全生产的重要支撑。太钢代县矿业公司强化“一高两严”总要求,贯彻中国宝武安全理念,认真开展各个生产领域安全专项整治活动,为打赢安全翻身仗夯实坚实基础。图为计量实验室员工按照要求对压力表进行精细检验,用精准数据为安全生产护航。刘艳云 摄

(上接第一版)魏成文在讲话中代表太钢集团党政向大会表彰的先进集体和个人表示祝贺。他指出,今年是中国宝武迭代升级战略实施的元年,也是太钢2022-2027年战略规划实施的起步之年。一季度,公司全力克服多种不利因素,基本实现了生产经营的开门红。同时,公司多项重点工作和重点项目有了突破性进展,这都为太钢实现不锈钢规模“三年翻两番”目标打下了坚实基础。成绩来之不易,是太钢各基地、各部门、各单位和全体干部职工众志成城、砥砺奋进的结果。

魏成文指出,持续提升经营业绩,高效推进太钢发展战略目标,必须进一步认清形势,坚定信心,加压奋进,大干快干。年初,在中国宝武迭代升级战略的引领下,太钢集团也对公司使命、愿景目标、战略定位和业务组合进行了迭代升级。迭代以后的目标高远,使命光荣,责任重大。要深刻认识公司发展面临的挑战考验,进一步完善“一总部多基地”管控模式,提高体系化运营管理能力,实现文化理念的无边融合和管理体系的无缝对接,付出更加艰苦的努力,加快提升公司新发展能力。要深刻理解建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业的重大意义,看到公司发展的巨大潜力和空间,坚定信心,进一步增强使命感和责任感,全力冲破一切艰难险阻、克服一切困难,想尽一切办法,穷尽一切措施,加速构建公司新发展格局。要加紧培育具备世界眼光、战略思维、创新精神,具有国际化运

营能力的优秀队伍,建设高素质、专业化干部队伍,为太钢集团转型发展提供强大的人才支撑。

魏成文指出,要牢牢把准发展航向,快速转变思维方式和工作方式,奋力开创各项工作的新局面。要强化品种经营和产品经营意识,深度聚焦“吨钢利润”,紧盯市场,积极把握市场,拥抱市场,冲破传统思维定势,依据市场变化快速反应,及时调整研发生产经营策略和节奏,推进产销研、上下工序深度联动协同,算好市场账,算好公司价值最大化的大账,扎实提升经营绩效和发展质量。要牢固树立对标思维,强化改革创新、争先进位的意识,坚持目标导向、问题导向、结果导向,把对标找差、持续改进作为基本思维方式、工作方法和工具,加强对对标工作的组织领导、统筹规划,切实解放思想,发扬改革创新、求真务实的精神,自觉运用对标扩展视野、审视工作、校正思路、创新方法,加速补短板、强弱项,推动公司快速争先进位。要牢固树立科学思维,强化科技引领、创新驱动意识,深刻领悟“高科技”在太钢发展中的战略地位和关键作用,明确科技创新的聚焦方向,强化全面创新的思想行动自觉,以极致创新支撑公司竞争力的快速跃升。要不断厚植创新创造、高质量发展的人才根基,加强基层基础人才、中青年骨干人才、高层次领军人才、国际化通用人才的培养,打造人才高地;大力推行跨地域、跨单位、跨领域、多层次、多岗位的人才培养模式,加强转岗培训

的前瞻设计和精准实施;深入开展劳动技能竞赛,积极推进群众性创新活动,让广大职工在太钢高质量发展的火热实践中建功立业,成长成才。

魏成文强调,要深入贯彻以人民为中心的发展思想,坚持以人为本,尊重人,依靠人,发展人,为了人,持续激发全员创新创造的动力活力。要大力弘扬“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”的宝武精神和太钢李双良“一心为公、艰苦创业”的工人阶级主人翁精神,对标世界一流,勇于改革创新,善于攻坚克难,凝聚起推动太钢发展的强大精神动力。要贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针,完善劳模政策,提升劳模地位,落实劳模待遇,推动更多劳动模范竞相涌现,同时,加大对劳模先进的宣传力度,讲好劳模故事,引导广大干部职工见贤思齐,焕发劳动热情,厚植工匠文化。各级劳模先进要带头支持改革,带动全员积极参与和推动改革,形成崇尚改革、支持改革、投身改革的强大合力,改出效率、改出效益、改出生产力、改出竞争力。青年是公司发展的生力军和后备力量,公司各级党政要充分信任青年、热情关心青年、严格要求青年,为青年建功立业、成长成才搭建更广阔的舞台,注重在多岗位实践、多种工作经历中,锤炼青年人的品质,增长青年人的见识,提升青年人的能力。要不断提升员工“三有生活”水平,借助中国宝武首次绿色低碳现场会在太钢召开的契机,倒逼厂容厂貌改善,创建美丽太钢,要通过实施“万

台保罗”上岗计划,持续推动产线升级和效率提升,营造更加安全洁净的工作环境。

魏成文最后强调,二季度是关系太钢集团全年指标完成的重要窗口期。各基地、各部门、各单位要全力以赴抢抓市场机遇,克服市场下行压力,充分发挥产能效率,积极挖潜,多措并举,确保时间过半、任务过半,为全年生产经营稳健运行、全面实现经营目标奠定基础,推动经营业绩再提升。

李华就贯彻落实好会议精神提出要求。他强调,此次会议是一次统一思想、凝聚共识、加快推进公司新一轮改革发展的动员部署会,也是一次工作推进会,更是一次加压鼓劲会,意义十分重大。各基地、各部门、各单位要迅速组织学习传达会议精神,引导全员认清形势、明确目标、坚定信心、鼓足干劲,形成公司全员大干快干、奋勇争先的蓬勃局面。要坚持目标导向、问题导向和结果导向,全面深入查找在思想理念、思维方式和工作方式上存在的差距不足,进一步明确工作目标方向,结合实际细化工作举措,抓好会议精神的贯彻落实。

太钢集团经理助理级以上领导,各职能部门、业务部门正职领导及受表彰代表在主会场参会。各分(子)公司、二级单位、业务中心副职以上领导,技术人员及部分受表彰代表,宝钢德盛、宁波宝新、太钢天管的单位领导及相关人员在各自分会场参会。