

太钢采购中心

制定措施强化疫情期间防控管理

本报讯(通讯员 彭莉萍)为做好疫情防控的相关工作,根据公司下发的系列防疫文件精神,结合库区实际情况,太钢采购中心仓储库区认真制定管控措施做好疫情防控工作。

一是成立仓储库区防疫工作组,由库区领导担任组长,明确组织架构及各成员的具体分工。二是制定日常管控工作方案,要求各班组及所属外协班组每日排查各自区域人员有无来去或接触疫情区域的

返并抵并人员,组织查验两码是否正常,如有异常情况立即上报并按照相关规定要求进行管控;库区各岗位人员及外协认真学习并严格执行公司疫情防控工作的各项要求,遵守疫情防控各项管理规定;如实申报本人动向、健康信息,签订疫情防控承诺书,不得迟报、漏报、谎报和瞒报,对所填写内容负责;上班期间必须佩戴口罩,严禁串岗,如因工作需要必须多人同时作业的

尽量保持安全距离;负责做好工作区域的通风,以及公用办公设备、固定电话的消毒工作;同时认真做好外来送货、领货人员和公共区域的管控。三是针对疫情发展具体情况制定三级应急预案、疫情期间的生产保供运行方案和后勤保障方案。

通过制定各项措施,最大限度保证了疫情期间正常的仓储物流配送工作,为公司各类物资保供奠定了坚实的基础。

重视安全 做好防范

孙洋

在安全工作中,有时,我们既要相信自己也要相信别人,我们要互助互信;有时,我们既不能相信自己,也不能相信别人,我们要相信科学。

安全就在我们脚下,有安全隐患的地方就是我们不能去的地方,也许,你就是那个不确定的安全因素;安全就在我们手中,不能摸的我们坚决不要乱摸,不能碰的我们坚决不要乱碰,也许,危险就在你的一摸一碰之中发生。

安全在嘴上,如果,我们时时讲、事事讲,那么,我们的警惕性就会大大提高,也许,可以杜绝安全事故的发生;安全也不在嘴上,如果我们只说不听,只讲不做,不去消除身边的安全隐患,停留在嘴上的安全,或许,会更加危险。

安全在耳朵里,也不在耳朵里,在耳朵里就是要我们能听得进,做得到;不在耳朵里,就是我们不要轻信别人的怂恿,听从他人的安排,去不安全的地方,搞不安全的活动。

安全也在于反应能力。安全事故发生后,也许,我们的应急到位,杜绝了人员伤亡事故的发生;也或许,因为我们的消极等待,小小的事故,造成悲惨的大事件。

安全就在我们心中,如果我们常怀安全之心,那么危险也会远离你,远离我,远离他。

为了你我他,请珍惜生命、远离危险,重视安全、防范事故。

安全制度变成温馨提示

通讯员 鄧小丽

“小心无大错,粗心铸大过。”在太钢炼铁厂环保作业区安全栏里的格言警句,时刻提醒着员工们在工作中做好安全防范,这已经成为该作业区的一种习惯。环保作业区通过多种形式强化职工防范意识,筑牢员工思想防线,夯实安全发展根基。

前段时间,环保作业区通过调查发现,个别班组在管理中满足于“安全制度墙上挂,安全管理铁面孔”,忽视人文精神渗透,难以发挥职工主体地位。为此,他们决定从思想理念、科学知识等方面对职工进行引导,积极营造“进厂门就受感染、上岗位抬头就受警示、时时处处受教育”的良好氛围。他们在保持原有微信安全生产群、安全宣传栏等管理文化的基础上,做到中控电脑开关机有保密提示,人员进出岗位有安全提醒,脱硫作业有自动报警,潜移默化强化职工安全意识,筑牢员工思想防线。结合经常性谈心交心活动,他们探索出“交流谈心一对一、重点人员一帮一、工作练兵一带一、经验做法一传一”的安全意识养成模式,使现实问题在互帮互助中得到有效解决。此外,他们还把安全知识、操作标准以及生产过程中的相关知识内容,精编成简短的字句,下发每位岗位职工,让大家进一步做好自我教育。



目前,疫情形势依然严峻。太钢炼钢二厂领导班子发挥“领头雁”作用,成立防疫工作组,管理人员实施24小时值班制度,自上而下严格做好职工轨迹情况调查,统筹部署疫情防控和生产经营,落实落细各项防控措施,抓牢抓全各项检修任务,实现了疫情、保产两手抓、两手都过硬的目标。 郝咪咪 摄

太钢岚县矿业公司

多点发力按下工艺指标提升“快进键”

本报讯(通讯员 康莹)太钢岚县矿业公司在全面推进提质增效过程中,瞄准全国同行业一流指标水平,通过对标先进找差距,优化工艺补短板,多点发力、纵深推进,使得多项工艺指标实现新突破。

在工艺操作标准上发力。为进一步提升浮选金属回收率,该矿对照工序质量标准、关键质量控制点要求,不断优化完善浮选“四象限”工艺标准及“0.1操作法”,实现工艺系统的精调、微调,制定了具有针对性的标准化操作及工艺提升方案,既统一了思想,也规范了作业行为,同时积极开展了“质量动态激励”、劳动竞赛等活动,进一步提升职工操作水平。此外由工艺技术负责人对各班组

操作情况开展工艺日常检查,统计过程指标合格率,每月开展集中评价,实现工艺管控机制有效运行,提高工艺达标管理水平。

在工艺基础管理上发力。根据半自磨处理量由926t/h提高至950t/h的工艺变化,结合现场工艺实际运行情况,重新修订了《工艺评价管理办法》,增加了现场工艺点检方面的评价要素,明确了工艺管理体系建设、过程管理、关键工序指标结果等工艺评价要点,有效地促进了各级技术管理人员正确履职、精准履职。为了稳定浓密机运行,控制脱泥量达标,制定并实施《浓密机运行管理制度》,规范强磁给矿大井絮凝剂的增减标准,动态调整磁选精矿溜槽分

矿装置,平衡浮选给矿大井进矿量,即保证适宜的脱泥量,又不造成大量微细粒级铁矿物的金属流失,有效提高了选矿金属回收率。

在消除生产异常波动上发力。建立起选矿系统生产质量异常波动快速分析机制,制定专门管理制度,明确要求在精矿质量产生波动时,要分析前12小时浮选工艺标准执行情况、浮选各项工艺参数变化情况和浮选关键药剂性能情况等,实现工艺技术指标的迅速纠偏。同时,该制度还对工艺技术人员职责作出规定,通过将质量指标分解到人,各司其职,达到各作业工序都有专业技术人员进行关注,从而实现质量指标稳定可控的目的。



太钢代县矿业公司深化对标找差和强绩效导向,以利润为本不断强化生产经营意识,克服前期中停产检修对球团生产造成的影响,在开拓矿粉外销市场的同时,认真组织球团矿生产。图为该矿大车加紧矿粉倒运以满足生产所需。 刘艳云 摄