

突出重点抓落实 压实责任保安全

太钢尖山铁矿扎实开展安全生产专项整治

本报讯(通讯员 郁俊辉)为进一步提升现场安全管控水平,把全员岗位安全生产责任落到实处,尖山铁矿选矿部根据矿部及两级公司的安排,扎实开展安全生产专项整治工作,为顺利完成年度预算目标营造安全稳定的氛围。

精心策划,营造浓厚安全工作氛围。专项整治工作伊始,选矿部就通过周三活动、班前会、微信群等多种方式,将专项整治的工作安排传达到全体员工,将工作责任落实到岗到人,实现隐患排查无盲区无死角,风险隐患有效受控。

勇于揭短,开展问题查摆活

动。对本单位历史同期发生的安全事故、安全险肇事件进行梳理回顾,验证既定整改措施的实施情况,对照标准深刻排查是否存在操作标准不细、维检修标准不全、设备操作与维护不到位等方面的问题,对于排查出的问题,专人负责分类汇总,制定有效的防范措施,纳入单位规章制度或作业标准进行规范,形成长效机制。

敲定重点,夯实全员岗位安全责任制的落实。在此次安全专项整治工作中,选矿部结合单位现场面广、作战战线长、危险源管控难度大的实际,从加强吊装作业、登高作业、高处作业、临

边作业、悬空作业、交叉作业、动火作业、电气作业、焊接作业等方面入手,促在建工程项目安全管控水平的提升;以加强杂用司机、卡轨车操作人员安全标准化操作行为和卡轨车制动系统的管理为切入点,确保车辆、井下运输安全风险受控;以加强“七大高危作业项目”为核心,严格落实“三反”歼灭战和违章记分管理要求,切实加强人员行为安全管控。同时,对天车、压力容器等特种设备开展隐患排查,确保设备稳定运行、安全运行。

目前,选矿部安全生产专项整治工作正在有条不紊地开展中。



今年以来,太钢营销中心管理一党支部轨道交通部聚焦用户需求与技术服务,与终端用户共同研发新产品,开发新行业。铁路机车用钢、铁路相关设备配套用钢等新产品陆续开发成功。图为营销人员联合技术人员与用户进行交流。

崔右彬 摄

莫让违章行为成自然

段建春

通过安全事故案例学习,很多职工都明白事故始于违章,且违章不是偶然的,而是一种长期不良习惯的体现。

在实际生产操作过程中,个别职工从刚开始的图省事而出现了一两次违章行为,还侥幸解决了生产问题,于是乎就产生了“这么干也不会出事”的侥幸心理,慢慢地将“自选动作”形成了习惯。殊不知,像这样忽略安全规章制度的做法,如不能及时得到纠正和处理,安全事故迟早都会发生。因为安全规章制度是遵循科学客观规律并经过长期验证而形成的,对职工安全生产有着重要的保证作用。

拒绝违章从来都不是某个人的“小事”,因为这关系到每名职工的生命安全和每个家庭的幸福。笔者认为,需要从管理上规范,确保本质化安全措施的落地;健全完善各种安全规章制度,让职工执行有“标尺”,在安全教育上要多讲一讲习惯性违章导致的后果,为职工划出安全红线,时刻敲响安全警钟;在安全检查上做到不留死角,及时发现和纠正不安全行为,而不是睁一只眼、闭一只眼;针对一些屡教不改或性质严重的违章作业,应加大考核力度。此外,还要鼓励职工敢于“揭短”,让身边的习惯性违章行为无处遁形,从而共同营造出“人人懂规矩、人人守规矩”“人人遵守安全、事事执行制度”的良好安全生产氛围。

千锤百炼 把“百炼钢”变“绕指柔”

(上接第一版)一方面,与国内知名企业合作,拓展精密箔材在重点行业的应用;深耕新能源领域,开发柔性太阳能电池衬底用钢、氢燃料电池堆双极板等高端产品;折叠柔性显示屏用系列产品,已与国内多家知名企业建立合作关系;5G电子行业无磁新材料正在加速推进。另一方面,在海外市场,稳定现有韩国、巴西、墨西哥等汽车波纹管市场,同步开发印度市场,出口韩国等的药芯焊丝用精密带材,销量大幅增长;电热管及汽车关键零部件用产品开发取得实质性进展。

2019年和2020年,宽幅超薄不锈钢精密带钢工艺技术及系列产品项目先后获冶金科学技术进步奖特等奖、第六届项目类中国工业大奖、第21届中国国际工业博览会CIIF大奖等诸多荣誉。2021年,“手撕钢”项目团队荣获第24届“中国青年五四奖章”荣誉称号。

近年来,精带公司牵头参与国家、省、市重大科技专项4项。2021年在太原市“揭榜挂帅”重大技术需求征集发榜中,该公司出题“5G通信用关键新材料制备技术及产品开发”,太原科技大学、西安钢研功能材料股份有限公司联合揭榜,各方携手攻关,为国家重大工程提供基础材料保障。

作为国有科技型企业,精带公司2020年入选国务院国企改革专项工程“科改示范行动”试点企业。该公司对标行业标杆,创新体制机制建设,在公司治理、选人用人、强化激励约束等方面进行大胆探索,打造企业高质量发展新引擎。在企业原有的人才、设备、项目等创新资源基础上,他们成立了研发中心,并通过科技利润分享,使研发人员创新劳动同利益收入相匹配,充分激发和调动科研团队智慧力量,提升企业创新能力。段浩杰介绍:“新成立的研发中心聚焦国家使命、市场首发、高端制造方向,组建了3个攻关团队,以项目为载体,通过‘揭榜挂帅’,将企业、高校、科研院所组成创新联合体,推进产学研用深度融合,加速科技成果转化。”

“再接再厉、勇攀高峰”,习近平总书记的勉励,成为太钢精带公司持续向行业世界难题发起新冲刺的强大精神动力。通过国家“科改示范行动”试点建设,打造一支自主创新尖兵,积极服务国家重大战略需求,推动企业在“十四五”期间实现规模跨越式增长,把中国宝武太钢精密带钢打造成世界不锈钢特殊精密带钢行业引领者……精带公司每一位员工都信心满满!

(上接第一版)钢科公司同时荣获山西省企业技术创新奖、创新转型深化改革先进典型等荣誉称号。

2017年习近平总书记考察调研钢科公司时,二期年产500吨高性能碳纤维生产线尚在建设中,该项目当年建成投产,实现了关键设备的百分之百国产化,钢科公司上下发扬持续作战、敢打硬仗的优良作风,攻克一个个难关,从工程建设、生产保供、技术研发等方面多点发力,高效推进,目前已建成三期全流程碳纤维生产线和四期碳纤维先进复合材料生产线,形成碳纤维与复合材料相互支撑、共同发展的新格局,产品在航天、航空、新能源、交通建筑等领域实现广泛应用,满足了国家重大工程、重点项目的材料急需。今年,在举世瞩目的北京冬奥会上,由钢科公司TG800碳纤维制作的雪车和雪车头盔精彩亮相,吸粉无数,产品市场占有率和企业影响力持续提升。

习近平总书在考察调研钢科公司时明确指出,“要强化要素投入和政策配套,推动产学研一体化,真正把企业、科研单位特别是广大科研人员的积极性和创造性激发出来,让他们既有科技创新的成就感,又有成果转化收益分享的获得感”。为深入贯彻落实习近平总书重要讲话精神,激发全员积极性和创造性,促进碳纤维产业高质量发展,钢科公司积极推动混合所有制改革,拟引入战略投资,同步实施科技人员股权激励计划,对研发人员和业务骨干实行股权激励,推进员工岗位创新和价值创造。当前,该项工作正在加速推进,将于今年6月底完成。

近年来,钢科公司党委充分

发挥把方向、管大局、促落实的作用,把党的领导融入公司治理各环节,着力解决公司内部管理、工程建设、科研生产、市场开发中的重大问题、焦点问题、瓶颈问题,引领干部职工把满足国家重大专项和航空航天等关键领域材料需求的使命任务扛在肩上,大力推进高性能碳纤维应用领域拓展和国产化替代,实现了生产规模由百吨级向千吨级迈进,行业竞争力进一步增强。

关心关怀化作前行动力,信念信心为新征程壮行。今年,是中国宝武迭代升级战略实施元年,也是太钢2022-2027年战略规划实施的起步之年。“太钢集团为我们提出的发展目标已经非常清晰,就是要我们做优、做大、做强,成为世界碳纤维产业引领者。”对于未来的发展,钢科公司党委书记、经理常春报充满信心。

发挥把方向、管大局、促落实的作用,把党的领导融入公司治理各环节,着力解决公司内部管理、工程建设、科研生产、市场开发中的重大问题、焦点问题、瓶颈问题,引领干部职工把满足国家重大专项和航空航天等关键领域材料需求的使命任务扛在肩上,大力推进高性能碳纤维应用领域拓展和国产化替代,实现了生产规模由百吨级向千吨级迈进,行业竞争力进一步增强。

关心关怀化作前行动力,信念信心为新征程壮行。今年,是中国宝武迭代升级战略实施元年,也是太钢2022-2027年战略规划实施的起步之年。“太钢集团为我们提出的发展目标已经非常清晰,就是要我们做优、做大、做强,成为世界碳纤维产业引领者。”对于未来的发展,钢科公司党委书记、经理常春报充满信心。