

太钢炼铁厂纪委纠“四风”树新风

本报讯(通讯员 王保胜)“两节”期间,炼铁厂纪委深入贯彻落实公司纪委《关于2022年五一端午节日期间纠“四风”树新风》的通知要求,认真开展纠“四风”树新风,确保廉洁过节。

加强教育宣传,弘扬廉洁文化。组织党员干部学习传达公司纪委“两节”期间纠“四风”树新风工作要求,认真组织学习中央八项规定精神典型案例通报、中国宝武纪检监察网站刊登的典型案例通报,结合实际,教育引导广大党员特别是党员领导干部汲取教训,做到知敬畏、存戒惧、守底线。厂党委书记、纪委书记分别与全厂重点风险岗位的党支部书记和基层党支部书记进行

“一对一、面对面”提醒谈话,紧盯“关键人”、抓住“关键时”,督促领导干部做到有纪律、守规矩。

开展教育宣传,通过厂中心组、各支部“三会一课”、各职能室、作业区廉洁教育学习、班前班后会等形式,认真组织学习上级纪委典型案例通报,积极开展党纪党规法律法规教育、党史学习教育、优秀中华传统文化教育、家庭家风教育,教育引导党员干部和职工群众保持高尚精神追求,勤俭文明过节。利用党员干部和有业务处置权人员微信群,开展廉洁从业制度规定的学习、致全厂有业务处置权人员廉洁从业公开信,督促落实各项制度规定,严守各项纪律规矩。

突出监督重点,遏止歪风陋习。设立举报电话,设置举报信箱,认真受理职工群众举报,督促各职能室、作业区开展自查自纠,每周进行一次情况报告,重大问题及时报告。厂纪委组成三个专项监督检查组,分片组织对各职能室、作业区开展一次专项监督检查。通过个别谈话、明察暗访、调查问卷、走访协力保供服务单位等方式开展专项监督检查。厂纪委对监督检查中发现的问题紧盯不放,对接到的举报信息全部进行调查核实,对发生的问题,坚决进行查处,并及时通报曝光,严格追究责任,发挥案件查处的警示震慑作用,持续推进纠“四风”树新风工作取得实效。



本报讯(通讯员 姚旭东 彭丹)技术中心纪委在持续开展日常监督基础上,结合单位实际,坚持问题导向,充分发挥专项监督的工作优势,推动监督工作有机贯通、相互协调、同向发力,实现本单位重点领域关键环节专项监督工作高质量推进,为科技质量和智能化检测等业务高效开展发挥了积极作用。

一是在开展深层次、突破性新技术研发方面,重点监督在科技合作交流、产品研发等方面不作为、慢作为现象,专门组织开展了监督检查,并采用定期询问、查看电子资料等形式,及时了解重点研发项目进展,及时跟进监督,有效推动相关业务工作质量和效率的持续提升;二是紧盯智能化检测项目关键环节,检视可能出现的乱作为、假作为等问题,精准运用监督谈话手段,加大对不敢、不能、不想正确履职人员的问责力度,确保国内最先进的硅钢产品全自动检测、物理智能制样+检验、铁合金样品智能制备等项目顺利推进;三是针对检化验系统机构整合,检测流程、物料储存等制度规定完善及制(修)订工作,以及数据审核和质量抽查等事项,认真分析研判各环节潜在风险和薄弱环节,进一步规范相关业务标准,强化了职工廉洁从业意识。

多维度发力高质量推进专项监督

太钢技术中心



为深入推进中央八项规定精神的贯彻落实,确保节日期间各项规定落到实处,日前,太钢冷轧硅钢厂党委、纪委组织召开廉洁警示教育会,对党风廉政建设工作进行了安排部署。大家要认清形势,高度重视,用好手中权力,遵守廉政准则,警钟长鸣,始终保持清正廉洁本色,做到心中有纪、心中有规、心中有数。 陈鹏 摄 王磊 文

图片新闻

太钢尖山铁矿选矿部党总支

以“4321”做实党风廉政建设

本报讯(通讯员 郁俊辉)尖山铁矿选矿部党总支在党风廉政建设工作中,紧紧围绕单位生产经营建设稳步运行,积极探索日常监督检查新办法、新途径,以“四亲自三查二问责一通报”为切入点,解决“一岗双责”落实中存在问题与差距,确保单位风清气正。

“四亲自”就是抓紧主体责任党支部书记这个“牛鼻子”,做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事项亲自督办,管好班子、带好队伍、抓好落实,狠抓支委成员、有业务处置权人员及班组长以上管理人员履行全面从严治党责任,发现问题严肃按照矿党委“五必须一追究两提升”管理机制进行问责。

“三查”一是开展日常检查,对各单位党风廉政风险点的管控情况进行日常检查;二是开展重点抽查,对重要决策事项、薪酬分配、废旧物资管理、新产

品试用等关键事项进行抽查,查看是否存在弄虚作假的现象,是否符合廉政建设的要求等;三是开展专项检查,围绕对阶段重点工作推进、上级安排的专项工作、重要制度规定的落实情况等进行专项检查,对存在的问题及偏差及时明确改进措施、责任人及时间期限,对未按期、按要求整改的根据制度对责任人问责。

“二问责”即严格按照干部积分管理办法和专项制度的规定,对“两个责任”“一岗双责”落实不力的进行问责。在日常检查、重点抽查、专项检查中发现问题的,依照有关规定程序分类追责问责,倒逼责任落实。

“一通报”,即日常管理中检查发现的“两个责任”“一岗双责”落实不力问责问题及情况,在微信群、工作例会中进行通报,发现一个、震慑一片,让各级管理人员受警醒、明底线、知敬畏。

太钢电气公司多种形式开展廉洁提醒教育

本报讯(通讯员 王晓红)为持续强化领导干部廉洁自律意识,进一步夯实党风廉政建设基础,把纪律和规矩挺在前面,营造廉洁、清正、文明的氛围,日前,太钢电气公司纪检部门多措并举开展廉洁提醒教育。

开展节前廉洁教育。组织召开党风廉政警示教育会议,会议传达了上级纪委《关于2022年五一端午节日期间纠“四风”树新风》的文件精神,观看了警示教育片。

组织节前廉洁提醒约谈。组织开展节前廉洁提醒谈话,强化节日纪律,要求每一位党员干部做到明纪明责,坚守底线;同时要求各部门严格落实节日期间疫情常态化防控工作,倡导员工就地过节,提高自我防护意识,聚力抓实疫情防控。

发送廉洁提醒短信,筑牢思想防线。借助节前发送短信的方式送给党员干部一份“节日廉礼”,早预防、早提醒、早教育,

提醒广大党员干部及家属,筑牢廉洁自律防线,坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为。

畅通信访举报渠道,做好群众监督。通过企业公众号、微信工作群公开违反中央八项规定精神、“四风”问题信访举报渠道,同时在各作业区、办公楼张贴信访举报二维码,公布节日期间值班人员,为群众举报“四风”问题搭建高效的监督平台。

太钢精密带钢公司纪委强化“四风”监督检查

本报讯 精密带钢公司纪委认真贯彻落实太钢纪委《关于2022年五一端午节日期间纠“四风”树新风的通知》,把“两节”期间贯彻落实中央八项规定精神、严格执行廉洁自律各项规定作为重要政治任务抓紧抓实抓牢,强化节日期间监督检查,努力营造安全有序、风清气正的节日氛围。

一是节日期间,精带公司纪

委对各支部落实廉洁教育情况开展监督检查,监督各支部始终把政治纪律、政治规矩和廉洁纪律挺在前面,坚决抵制各种歪风邪气,强化自我约束,坚决杜绝“节日腐败”,守住清正廉洁的思想道德防线,知敬畏、存戒惧、守底线。二是对公车使用管理、业务招待费等方面进行了监督检查,对有业务处置权人员违规接受礼品礼金、接受

管理和服务对象宴请等情况进行明察暗访,做到抓早抓小,防止违规现象发生。三是对疫情防控工作监督检查,强化风险意识,要求两节期间所有职工实行外出报备制度,自觉遵守疫情防控有关规定,不能有丝毫懈怠情况,巩固来之不易的防控成果,落实好安全生产责任,做到文明廉洁过节。

(精密带钢公司 提供)