

紫藤花开

文 | 康玉梅

四月的太原，粉红的桃花、金黄的迎春花、大红的碧桃、紫色的兰花和丁香、洁白的杏花梨花……再搭配上或嫩黄、或浅绿、或暗红色的叶子，到处都是姹紫嫣红，把太原打扮得风姿绰约。

在我工作单位办公楼的侧面有一架紫藤，它的表现却让人唏嘘。只见叶子稀疏萧条，灰褐色的老藤有碗口粗的四五枝，从地面沿着藤架向上蜿蜒缠绕，越向上爬，如龙蛇般粗细不一、虬劲盘绕的灰褐色枝干越多，完全没有春的气息。“唉！紫藤这是要寿终正寝啦！”如此不应景，同事发出感慨，与大家的猜测不谋而合。

五一小长假，下了两场小雨，姹紫嫣红悄然退出舞台，深深浅浅的绿色成了主打色。节后大家都早早来到单位上班。忽然听到一声惊呼：“快看，快看，紫藤花开啦！”我循声远望，只见楼侧面一片紫海。它什么时间开放的，我们竟全然不知。我急匆匆走到紫藤架下，一长串紫粉、淡白相间的

紫藤花从头顶茂密的绿叶丛中，挨挨挤挤地垂挂下来，如一帘紫色瀑布悬挂在半空，艳了眼眸、沁了心田。它们静静绽放，既不张扬，又不素白得令人疏远。伸手轻轻一摸，那滑腻的感觉就好像油滴在花瓣上，让你不忍心再触碰第二下。

一阵微风吹过，紫藤花如一只只翩翩飞舞的蝴蝶在风中摇曳，又似一串串云霞满天满地下起花瓣雨。我置身在藤蔓间，花影迷离，感觉自己如花又是蝶，亦梦亦幻。俯身地上的繁华，它们有的与泥土融合变成紫灰色，有的带着晶莹剔透的露滴垂涎欲滴，有的还是含苞欲放的花骨朵，不管变成什么，它们都能如此自由自在、无拘无束、飘逸洒脱。

“紫藤挂云木，花蔓宜阳春。密叶隐歌鸟，香风留美人。”徘徊紫海浪漫的长廊，我不由得萦绕进李白的唐诗里。风虽凌乱了我来不及绾起的长发，但自己忧郁的内心突然如重释负，我学会了在紫藤花下静静释怀。

两个苹果

文 | 徐丽玲

苹果是我们北方人常吃的水果，然而，就一次学习强国的短视频《上甘岭》的一个画面，深深地震撼着我的心灵，仅仅两个苹果在战士们手中传来传去，谁也舍不得吃，这使我的脑海久久不能平静，那个场面不时地浮现在我的眼前……

那是在战士们支援朝鲜作战中，严重缺水，司务长冒着生命危险给连长送来了两个苹果，连长摸了摸两个红彤彤的苹果，咽了咽口水，把这两个苹果递给了一位重伤员，重伤员用鼻子嗅了嗅

这散发着清香的苹果，舍不得吃，又把苹果传给下一个伤员，他们这样一个接一个地传，最终苹果被又传给了连长，连长被深深感动，只好决定把苹果切成几片，每人一片分着吃。

这是一个多么感人的情景啊，战士们先人后己的精神，为的是祖国的和平，后代的幸福，这也不禁让我想到了现实生活中，却总有些人是先己后人，总是把方便留给自己，如果人人这样做，我们的国家将会发展如何？因此，为了我们的集体、我们的企业、我们的国家明天更美好，我们要常怀一颗感恩的心，洁身自好，时刻以真诚、善良之心看待一切人和事，为我们国家更加繁荣富强贡献我们的微薄之力！

抗疫漫画作品



王新龙作



小憩
李翔摄

工程管理部招聘启事

因工作需要，工程管理部面向太钢不锈钢在岗职工招聘工作人员，相关招聘事宜如下：

一、招聘岗位

见附件一：《招聘岗位及任职资格要求》

二、招聘程序

1. 报名：应聘者需征得本人所在单位同意，填写报名应聘表（格式见附件二），持单位介绍信、本人身份证、学历证书及相关证书原件及复印件到工程管理部工程管理部报名，本人证件照电子版（jpg格式，文件名为姓名+本人身份证号）发送到邮箱136184622@qq.com。

2. 资格审查：经工程管理部初审、人力资源部复审后确定资格审查通过者。

3. 在线笔试：组织通过资格审查者进行在线笔试测评，根据笔试成绩确定通过笔试测评者。

4. 面试：对通过笔试测评者进行面试，按照择优原则，依据面试成绩排序确定录用者。

5. 办理录用手续：录用者办理相关手续进入工程管理部工作。

报名截止日期 2022年5月31日，咨询电话：2137971

注意：附件一和附件二请在太钢内网公告栏《工程管理部招聘启事》中下载。

人力资源部
2022年5月20日

关于选拔人员参加护卫队员定向转岗培训的启事

为满足公司安保专业化整合的岗位需求，太钢集团人力资源服务中心面向太钢集团本部（含矿山系统）的职工，选拔人员参加定向转岗培训。

一、培训岗位及人数

护卫队员60人。

二、报名条件

1. 基本要求：政治素质高，组织纪律性强，作风正派，工作认真负责，办事公道，敢于坚持原则，吃苦耐劳且自愿参加转岗培训；

2. 年龄要求：男，46周岁及以上；

3. 无犯罪记录，无吸毒、赌博等不良嗜好；

4. 身体健康，无重大疾病，能站岗，适合倒班及外地工作。

三、选拔程序

1. 报名：报名参加转岗培训人员填写报名登记表（见附件一），将单位介绍信、本人身份证（正反面）、无犯罪记录证明、个人征信记录、毕业证等证书扫描件、报名登记表电子版，发送至电子邮箱 yuan-min@tisco.com.cn 进行报名。

报名截止日期

2022年5月30日

2. 资格审查：经人力资源

服务中心初审、人力资源部复审后确定资格审查合格人员。

3. 面试：人力资源服务中心组织对资格审查合格人员进行面试测评。

4. 体检：人力资源服务中心组织面试合格人员进行体检。

5. 人选确定：经体检合格的，本人填写《自愿转岗培训申请书》（附件二），人事关系转入人力资源服务中心集中管理，其中矿山板块（非太原本部）转入矿业分公司综合管理部集中管理。

四、转岗培训与评价

1. 理论培训：由教培中心组织理论培训，合格者进入实操培训。

2. 岗位实操培训（含军训），由保卫部组织实施，负责对参训人员进行日常管理，制定培训方案、评价细则按月作出评价，评价结果反馈人力资源服务中心，作为薪酬发放等管理的依据。

五、培训期待遇

1. 培训人员工资以实发4500元/月为基数，与培训评价结果挂钩，计算办法：基数×评价得分/100，工资低于太钢集团最低工资标准的按

照太钢集团最低工资标准执行。福利待遇比照在岗职工执行。

2. 培训人员工资、津贴等由公司相应核增人力资源服务中心工资总额予以发放。

六、转岗

1. 转岗培训合格具备独立上岗条件的，根据岗位需要，择优办理调动手续进入用人单位工作。

2. 有下列情形之一的，纳入人力资源服务中心不胜任岗位人员集中管理，其中矿山板块（非太原本部）转入矿业分公司离岗管理机构集中管理。

（1）参加培训期间申请退出转岗培训的；

（2）转岗培训期间评价为不合格的；

（3）转岗培训合格后拒绝转岗的。

咨询电话：2134002

2134500（人力资源服务中心）

注意：附件一和附件二请在太钢内网公告栏《关于选拔人员参加护卫队员定向转岗培训的启事》中下载

人力资源服务中心
2022年5月20日