

太钢尖山铁矿

强化风险管控提升安全水平

本报讯(通讯员 郭旭壮 吴晨明)太钢尖山铁矿以风险防控为核心,按照“一高两严”总要求,严格落实党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责,做好安全内控体系建设,从风险预警、风险防控、风险化解三个方面实践,切实提升安全本质化水平。

完善各级安全生产风险预警预控体系。各职能部门、事业部与作业区动态掌握生产经营变化,分层分级按期开展(矿部月预警,职能部门周预警,事业部、作业区、直属单位、班组日预警)预测预警工作,分析研判本单位、本专业安全短板、薄弱环节、盲区盲点,针对性提出预警及防范措施,实时将生产、施工、检修、气候等的变化风险识别、动态预警,及时传达到班组、岗位,让相关人员清楚预警风险以

及防范措施,及时优化组织方式并严格执行。

加强各级安全生产风险防控机制建设。提高职工安全意识、岗位操作技能,做到我要安全、我会安全、我能安全;通过现代化、智能化、信息化手段,改进现场安全生产条件,按照公司创建5G智能矿山规划关于“四个一律”的要求,3D岗位实现减人化、无人化;与宝武集团对接融合,与民营企业对标,持续改进管理模式,完善管理流程(方案)和规章制度,实现均衡稳产、计划检修、有序经营;建设安全生产管理信息化系统,提高安全风险预测预警和过程管控能力。严格对照行业重大生产安全事故隐患判定标准和安全生产执法检查重点等规定排查整治隐患;分层次、分专业组织重大生产安全

事故隐患排查,完善重大生产安全事故隐患整治挂牌督办和销号机制。

坚持整治安全生产风险化解安全隐患。持续强化工艺安全管理为核心,以“尾矿库、边坡、排土场、采空区、地下井巷”为重点,深入推进矿山安全专项整治;以“防止高空坠物、隔离坑洞孔洞、临边增设防护、规范高处作业、正确使用安全带”为重点,深入推进预防高处坠落安全专项整治;以“生产故障分级管控、作业标准制定、‘三道防线’及硬措施落实、生产事故应急”为重点,全面推进生产故障处置安全专项整治。以“运输设备、移动设备、转动设备”三类设备为重点,以有效防控机械伤害风险为目标,深入推进机械设备设施等化解各类安全隐患。

跑马岭炸药库是太钢代县矿业公司的B级危险源,为保障炸药库的安全,近日,该公司护矿队开展了“强党建、促安全”清除杂草的主题党日活动,党员、团员带头对库区及周边山坡枯树杂草进行了清理,消除了安全隐患。
王振华 摄



麻痹是安全的天敌

赵瑞文



“安全需要警钟长鸣,安全需要驰而不息,安全只有起点没有终点。”这是常态化抓好安全生产工作的最朴实的话语。安全,我们没有资格说“完美”,更没有资格说“做好了”。安全只有保持“如履薄冰,如临深渊”的境界,做到时刻警醒,时刻警惕,杜绝麻痹大意和侥幸心理,一如既往毫不动摇绷紧安全弦,按安全标准严格要求,才能做到安全生产无事故。

麻痹是一种对安全工作的放松,殊不知任何作业危险不会自动消失。风险无处不在。只要有作业活动,我们就要进行危险辨识做好安全防范措施。只要有作业活动,我们就要高度重视安全,要严格执行标准化作业。作业时间长了,我们可能产生平安无事惯性心理,对危险的认识不再深刻,不再感受到伤害的痛苦。这需要我们坚持每周认真用好事故案例学习教育,用心感受同类违章事故当事人的悔恨终身的遗憾,从中汲取事故教训,真正体会到安全作业对我们的保护。

每周一次的周安全活动是接受安全教育的良好平台,定期开展学习教育为我们增加了安全知识和辨识危险因素的能力。一次次新的作业课题所面对的是一次次安全知识的更新,一个个新标准操作的完善是消除隐患的良机,对推进安全工作大有裨益。安全工作需要严格落实“违章就是犯罪,隐患就是事故”理念,强化安全责任意识,增强安全履职能力,认真对待生产作业中的每一个环节,全力消除麻痹松劲思想,做实做细各项安全管控措施,执行好每一次标准化操作,为企业发展和个人成长提供强有力的基础保障。

身边故事

女儿的『开心辞典』

通讯员 张平

“爸爸,以前老是你考我,现在我手上有个小卡片,妈妈在洗碗,让我考考你,宝武安全生产十条禁令第三条是什么?”“这简单,第三条是严禁超能力、超强度、超定员组织生产。对吗?”

近日,太钢炼铁厂三烧作业区员工康长弓吃完晚饭正在看电视时,女儿开始了他们家的“开心辞典”活动。原来,三烧作业区将宝武安全生产十条禁令制作成宣传卡片,分发给员工及家属并以图文并茂的方式,组织大家学习解读十条禁令的安全意义,让员工家属参与到关心亲人的安危中来。许多家属在收到禁令宣传卡片后,坚持每天监督学习十条禁令,时间长了,自己也成解读禁令的高手了。

另外,该作业区还利用本区域安全生产微信平台,及时把各类三违人员及内容曝光,对违章人员进行惩戒和教育,加深员工们对违章、违纪行为的认识,起到警示员工、“卡”住违章的作用。

同时,三烧作业区坚持在管理上、制度上抓落实。安全检查组坚持深入生产一线,从生产纪律、文明生产、安全管理等各方面纠查违章违纪行为,进一步规范员工日常行为,营造了安全管理齐抓共管的良好氛围。

“大河”涨水“小河”满

(上接第一版)4月下旬的一季度经营分析会上,公司向炼钢一厂提出碳钢突破历史的产量目标,分解下来,电炉冶时平均要缩短三分钟。“按照这个标准现在的合格率不足20%,这怎么干?”干部职工有了畏难情绪,刘睿智给大家打气:“没有极致的效率,就没有极致的成本,我们的产品在市场上就没有竞争力,我们就拿不到订单,所以这不是公司对我们的要求,而是给我们的破局之法,是我们厂生存的内在需求。”大家听完点点头。令人欣慰的是,到4月底,电炉冶时就100%达到要求。“但是我时刻告诉大家,极致效率,安全是前提,创新是手段,决不能冒险去抢产量。”

刘睿智介绍,另一个积极改变,就是从一个“生产单元”的思维,转变为“公司经营”的理念,不再只算着自己的“小九九”,而是变成全流程的“财迷精”,发挥协同效应创造效益。型材厂在使用模铸锭时

需要切除两端废料,切除的部分越少,成材率就高。炼钢一厂联合技术中心、型材厂共同研究攻克,经过多轮设计修改,新型锭模生产出的钢锭可以有效减少多余损耗,这让轧制工序的成材率提升了3%,其中7.5吨、3.1吨、6.2吨的锭型成材率更是提高了7.24%。“单看这件事,我们炼钢一厂的成本是有上升的,但这能提高我们全流程的成材率。‘大河有水小河满,大河无水小河干’,大账合算,我们就干。”

炼钢一厂的品种意识和产品经营意识越来越强,“办法总比困难多”的文化也在干部职工中传播开来。了解到不锈钢线材厂生产的焊条钢市场紧俏,但成本不具优势的情况后,炼钢一厂快速行动,深入分析,内部找差挖潜,把不可能变为可能,让本不具备脱磷功能的电炉实现脱磷,使焊条钢成本大幅下降,并把这一成功经验推广到了双相钢、核

电用钢等低磷钢种的生产,有力提高了产品成本竞争力。

在多措并举及各方倾力支持和努力下,炼钢一厂各项经营业绩指标取得了明显进步,特别是降本任务超预算完成,完成率在公司各生产厂排名第一。“我们目前还在研究电炉留钢留渣工艺的优化,方案初步可行,正在扩大实验,预计吨钢电耗能够下降19%,这说明我们的潜力还很大。”面对未来,生产技术室技术主办兰广泽信心满满。

炼钢一厂党委书记、厂长张晓东表示:“二季度是完成全年指标任务的重要窗口期,炼钢一厂将树立‘归零思想’,聚焦‘吨钢利润’,践行‘效益引领发展’的新理念,时刻掌握原料市场行情和产品盈利情况,全面开展对标找差,深入挖潜,提升极致效率,实现极致成本,为打造高端特殊钢生产基地再立新功,为太钢发展贡献炼钢一厂力量。”