

公司举办“SPC在现场质量控制中的应用”培训班

本报讯(通讯员 戴秀东 谢旭)近日,为进一步提高SPC(统计过程控制)在现场质量控制中的科学性和有效性,以利于质量问题的及时发现、分析和解决,同时为深度改进提供方向性基础资料,教培中心、技术中心联合在热连轧厂举办了一期“SPC在现场质量控制中的应用研修培训班”。

本次培训的学员包括股份公司各生产厂及公辅系统的骨干工程技术人员、各单位SPC质量控制点推进人员。培训内容包括:SPC方法在热连轧厂现场应用案例讲解、SPC控制图在冶金企业创新应用研讨、热连轧厂自动绘制SPC控制图介绍、热连轧厂黑箱(内部生产环境不易量化描述)和弱项(管理存在差距)工序质量控制点闭环管理情况介绍等。

近年来,技术中心紧盯现场过程管控,持续加大SPC质量控制点的推进力度,组织各单位针对现场质量问题、质量波动,动

态设立并持续更新质量控制点,不断完善管控体系,以推动生产过程的稳定受控。经过几年的扎实推进,全公司质量控制点数量由最初的335个增加到1820个。通过SPC质量控制点覆盖面的不断拓展和管控体系的持续完善,在提高生产过程受控能力的同时,也进一步提升了基层岗位员工和工程技术人员的质量素养。

为充分发挥质量控制点在效率提升、质量难点问题解决及生产瓶颈环节等方面的预警作用,技术中心倡导各单位依靠自身力量,进行数据自动采集和自动绘制SPC控制图工作。热连轧厂积极响应公司号召,组织本单位各专业技术骨干,结合热连轧厂过程参数控制特点,自主研发了“在线质量预警控制系统”和“自动绘制SPC控制图系统”。目前该套SPC自动监控系统已成功应用于生产现场,不仅可实时自动监控过程参数,在该厂系统性分析解决质量难题的过程

中也多次起到“火眼金睛”的作用,实现了通过应用SPC控制技术对现场细节问题的深度管理。培训结束后,技术中心组织学员到热连轧厂现场对SPC自动监控系统进行了观摩、交流。

加强“黑箱、弱项工序的显性化管理”,是今年公司SPC质量控制点推进的重点工作之一,也是本次培训的要点之一。为增强培训效果,技术中心组织培训学员,借鉴热连轧厂以加热炉为黑箱、弱项精细化管控工序的实践,在其他重点工序进行推进实施。

用好以SPC为代表的数理统计工具,为太钢集团生产稳定顺行、产品质量提高、生产效率提升保驾护航,是太钢质量管理重要手段之一。技术中心将进一步探讨SPC质量控制点有效控制方法,不断收集整理优秀控制案例,并在全公司进行推广,以提高太钢集团整体过程管控水平,为宝武集团实现智慧制造奠定良好的过程管控基础。

盘活人力资源服务公司发展 人力资源服务中心首批转岗人员进入培训阶段

本报讯(通讯员 袁敏)24个单位,159人报名,通过层层选拔,50人进入转岗培训环节。如果通过最终测试,这50名职工将走上新的工作岗位,成功实现转岗。日前,为满足共享中心用人需求,人力资源服务中心组织开展了该机构成立以来首次人力资源优化转岗培训工作。

人力资源服务中心成立以来,紧紧围绕盘活人力资源、服务公司发展这个定位,不断盘活存量,优化配置,创造价值。一方面认真梳理公司人力资源存量资源,按照分类管理原则,按不同类型、不同年龄进行划分,建好人力资源“蓄水池”。另一方面,积极了解各单位、各产线的用人需求情况,不断寻找能够实现优化增量或盘活存量的岗位。在此基础上,积极通过创业、协力、转岗等方式推动人力资源优化和岗效提升。目前炼钢二厂、炼钢一厂液体天车工的转岗培训也已开展。

下一步,人力资源服务中心将按照公司要求加强人力资源服务共享体系和创业体系建设,探索“一总部多基地”管控模式,不断提高人力资源服务水平,真正实现盘活资源、创造价值、服务发展。

太钢营销中心成都公司

克服疫情困难保障按期交货

本报讯(通讯员 江源)国内疫情不断反复,公路运输管控措施各有不同,运输时间延长成为当前的新问题。太钢营销中心成都公司积极联系物流公司,及时提供山西、四川、重庆等多地疫情管控政策的新要求,保障了汽车运输出行效率提高,如期完成了所有钢材产品的交付。此举得到了用户的好评。

重庆某船厂是我国不锈钢化学品船领域的代表性厂家,在我国中小型不锈钢化学品船制造领域处于领先地位。该用户为太钢重点用户,多年来形成稳定的战略合作。在该项目早期,成都公司就与船厂保持了技术沟通,为项

目用不锈钢船板的材质选择和尺寸设计提出了优化建议,以利于合同材料顺利生产、交货,从而满足船东对于生产工期的要求。该合同不锈钢船板批量大、规格多、技术要求复杂,且同规格批量小,尺寸规格贴近生产极限。合同签订后,成都公司与业务部紧密合作,协调制造部、技术中心、临钢公司等各部门,紧盯各个生产环节,确保了该合同如期完成生产。

对于能克服疫情带来的困难,保障不锈钢船板的交货期,该船厂对成都公司表示了感谢。并表示这是该船厂与太钢作为战略合作伙伴的又一有力例证,为双方未来持续和扩大合作打造了坚实的基础。



图片新闻

为进一步增强职工法律意识,学习并掌握业务工作相关的法律法规知识与一般法律事务的处理方法,近日,太钢岚县矿业公司邀请太钢集团公司法律事务部人员进行了法律知识培训,来自各基层单位的三十余人参加此次培训。图为培训现场。

牛玉凤 摄

太钢代县矿业公司采矿井

组织职工参加厂区车辆驾驶取证考试

本报讯(通讯员 赵瑞文)为进一步强化“违章就是犯罪,隐患就是事故”理念,把违章就要离岗管理要求落到实处。近日,代县矿业公司采矿井全面加强厂内道路交通安全管理,实施厂区内车辆驾驶许可制度,组织职工参加厂区车辆驾驶技能培训和取证考试,为推进矿山安全生产再添新亮点。

随着用车机制改革和人事优化效率提升,代县矿业公司立足新形势新变化,以厂区道路标准化管理为目标认真摸排采矿井生产组织需求,对厂部值班人员、负责生产组织的运

行长、调度人员等需要现场驾驶杂用车实际情况,把安全规范行车放在首位,统一收集人员信息上报代县矿业公司,由该公司综合管理室、纪委和护矿队联合组织统一取证考试,以严格的自我管控约束规范车辆驾驶行为。

采矿井严格驾驶管理,提升厂区驾驶人员安全操作标准要求,执行所有用车人员每年一次的严格取证考试,理论和实践考试合格取证后方可上车,做到规范安全行车文明行车。该厂共计40名干部职工参加考试。该次取证考试人员必

须具有国家C1及以上驾驶证资质,实践考试主要考察了左右两个方向倒车入库技术、半坡起步和会车操作等,考试合格后统一参加理论考试,理论考试考察国家驾驶证科一考试内容,分A、B、C三类试卷,90分以上者评为合格。

据悉,该厂通过每年一次的厂区驾驶取证考试,在加强人员安全驾驶理论实践技能,强化安全标准化操作基础上,进一步增强了职工安全行车意识和规范操作自觉,为杜绝道路交通安全行为保障矿山安全生产形势稳定发挥了重要作用。

百炼钢做成了绕指柔, 我们有志气再攀科技高峰

(上接第一版)“我们一定要在‘卡脖子’产品上取得更多突破,在创新发展上一刻也不懈怠。”山西省委主要负责同志说。曾几何时,产业单一、结构不合理问题困扰着当地发展,习近平总书记考察时殷殷嘱托山西在转型发展上率先蹚出一条新路来。作为全国第一个全省域、全方位、系统性的国家资源型经济转型综合配套改革试验区,今天的山西在全方位推动高质量发展上正迈出更大步伐,不断提升产业发展的含金量、含新量、含绿量。一幅新时代转型发展、绿色发展、高质量发展的美丽画卷徐徐铺展。