

太钢热连轧厂纪委加强“两节”廉洁教育

本报讯(通讯员 邢志琼)“两节”期间,热连轧厂纪委充分发挥组织效能,多措并举,逐层开展并持续加大廉洁教育和警示教育,使有业务处置权人员筑牢思想堤坝,防范歪风邪气侵袭。

开展节前廉洁谈话,增强廉洁思想引领。该厂纪委组织全厂C层级以上管理人员和有业务处置权人员观看中国宝武廉洁警示教育片《扭曲的人生》,学习了中央纪委国家监委关于违反中央八项规定精神典型案例通报。厂党委书记与厂副职领导开展集体廉洁提醒谈话,厂纪委书记与C层级以上人员开展集体廉洁谈话,针对性地提出了要求,所有被谈话对象都进行了书面表态,引导党员干部做到知敬畏、存敬畏、守底线。

自查检查相结合,架设反腐高压线。该厂纪委加大检查力度,抓早抓小、防微杜渐,厂纪委书记会同各支部纪检委员,深入到厂内的备件材料库区、设备点检班组、各科室和作业区主要领导办公室,对台账、票据、备件材料实物等进行了抽查,并检查了与协作方的业务联系和工作安排等相关事宜。各单位坚持自查自纠同厂纪委明察暗访相结合,对“吃拿卡要”等节日病行为进行专项监督整治,架设反腐高压线,确保工作环境风清气正。

该厂纪委相关领导表示,要织好织密制度大网,紧盯“四风”问题开展工作,对业务、流程有廉政风险的人员、岗位等相关制度进行“回头看”、再梳理,主动查摆漏洞,完善制度不

松劲,确保各项制度经得起考验;要抓住关键少数,对全厂作业区、科室中涉及廉政风险的人员全面纳入监察范围;各单位要组织有业务处置权人员开展廉洁警示教育,签订《廉洁承诺保证书》。

畅通廉洁工作举报渠道,发挥职工阳光监督效能。该厂纪委公开举报渠道和方式,要求各支部纪检委员、各科室纪检员要切实担负起监督责任,紧盯“四风”问题,发现有关线索舆情及重要情况要第一时间向厂纪委报告;要认真履行监督责任,保持政治定力,创新工作方式,实施精准监督,对不收敛、不收手的行为发现一起、查处一起、通报一起,坚决褪去违规违纪行为“隐身衣”,筑起廉政风险的“防火墙”。



图片新闻

今年以来,太钢不锈钢管公司认真落实从严治党向基层延伸的新部署新要求,强化党支部监督职能,督促党支部担负好直接监督党员这一职责,严把落实全面从严治党“两个责任”的第一道“关口”。图为该公司纪委对下属党支部委员进行集中谈话,通过明确党支部监督权限、推进监督责任落地等措施,坚持在把“软任务”变成“硬约束”上持续发力,以提升基层纪检工作质效。

李慧 摄

太钢炼钢二厂

“三色”预警加大信访举报件减存力度

本报讯(通讯员 柯敏)“请你作业区党支部切实履行好主体责任,加大对信访举报件的核查力度,对2021年下半年未报结信访举报件,制定计划逐月消化……”近日,炼钢二厂第三作业区党支部收到了该厂纪委信访室发出的“橙色”预警《提醒函》,提醒其进一步加大信访举报件减存力度,确保问题得到及时化解。

职工利益无小事,一枝一叶总关情。今年以来,炼钢二厂纪委以“信访大化解”活动为抓手,围绕梳理排查出的2021年以来未报结信访举报件,建立专项工作台账,并按照“黄、橙、红”三个等级,实行三色亮灯预警分级督

办。对未办结且1个月内能报结的信访举报件,该厂信访室在专项工作台账上将其标记为“黄色”,对办理单位下发《督办通知书》,及时进行督办提醒;对未报结且3个月内不能全部报结的信访举报件,将其标记为“橙色”,下发《提醒函》,要求办理的支部制定计划逐月化解;对已下发《提醒函》的支部,不能按计划报结的,将其标记为“红色”,及时约谈支部主要负责人,并由班子成员实行包案化解。

为进一步压紧压实信访举报件承办党支部主体责任,该厂纪委建立集体研判机制,对重点疑难案件,由书记专题会集中研判、集中智慧、集体负

责,精准找出举报件中的真信息、真线索、真问题。同时,定期召开专题会,听取信访举报件办理情况,并对月度办件靠后的支部进行现场质询提问,党支部相关人员现场答辩,逐一落实办理方式、工作方向、处理结果和答复形式,确保靶向施策。今年以来,共发放《督办通知书》3份、《提醒函》1份,召开专题会1次。

“探索实行‘黄、橙、红’三色预警督办机制,旨在提升信访举报件按期办结率,助推纪检信访举报工作提质增效。”该厂纪委相关负责人表示,将持续优化“三色”预警督办机制,推动信访举报件及时有效化解。



认真落实“两个责任”
推动全面从严治党全面依法治企

本报讯(通讯员 郭梅和)为进一步强化有业务处置权人员监督管理和教育,加强与职工家庭的联系,加大对职工及家属的关心关爱,采购中心(太钢国贸)将“八小时以外”有关情况纳入日常监督管理范围,从5月开始到8月底,对全体有业务处置权人员进行家访,切实做到严格监督与人文关怀相统一,有效推动职工遵章守纪、廉洁从业。

家访形式为上门家访或视频、邮件家访。上门家访按照层级,C层级人员由分管领导负责进行家访;全体采购员、采购管理人员由部门负责人和分片包干纪检干部进行家访;各管理部(室)、中心由部门负责人进行家访;仓储物流室管理人员和班组长由仓储物流室负责人和党支部纪检委员进行家访;仓储物流室其余有业务处置权人员由仓储物流室副经理、班组长、党支部委员进行家访。家访期间,根据疫情防控形势,可以通过视频、邮件等线上的方式进行家访。

通过家访,向家属介绍有业务处置权人员的工作情况,与职工配偶、父母、子女等至亲谈心谈话,全面了解家庭状况、婚姻情况、社会关系、兴趣爱好等“八小时以外”有关情况,鼓励家属把好家庭廉洁关,养成清正廉洁家风,共同筑牢拒腐防变的防线。对家访过程中发现的苗头性、倾向性问题,及时咬耳扯袖,约谈提醒,将问题消灭在萌芽状态。

采购中心(太钢国贸)
对有业务处置权人员进行家访

太钢加工厂纪委

加强巡察整改监督推动整改工作快速见效

本报讯(通讯员 张彦峰)加工厂纪委把巡察整改监督作为日常监督工作的重要内容,对照公司党委安全专项巡察加工厂党委反馈意见,强化主动监督、靠前监督,开展日常督促检查,动态分析整改成效,通过持续跟踪、反馈进展、约谈提醒等方式,加强巡察整改监督,做实做细监督职责,推动巡察整改工作快速取得实效。

该厂纪委首先聚焦公司党委巡察组反馈意见和厂党委研究制定的整改落实方案,督促对反馈的四个方面问题深入剖析、细化整改“三清单”,推动督促党委委员对分管领域问题、任务和清单台账建立。纪委书记牵头成立安全督察组,建立问题整改跟踪监督机制,对反馈问题整改情况和效果进行监督检查,确保事事有人管、件件有着落。

二是集中整改期间召开民主生活会,强化问题导向,督促班子成员针对巡察反馈问题,努力把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去。同时,监督支部组织生活会对

安全专项巡察反馈问题每个党员进行自我剖析。

三是在对本厂安全管理体系建设情况进行监督检查和调研的基础上,督促完善《安全生产职业健康责任制》及《安全履职清单》195项、修订《安全操作规程管理制度》《安全专业经济责任制》等制度36项。

四是针对反馈问题暴露出的安全管理薄弱的情况,压紧压实责任立行立改;针对党员违章比例大、五类管理人员违章占比高的问题,责成支部书记和近两年有违章行为党员和“五类管理”人员谈心谈话92人次,强化教育和帮助提高安全红线底线意识。

五是有点带面深化扩展监督成果,督促厂党委主动把巡察组反馈意见整改工作同推进党的建设、环保管控、全面预算措施的落实等工作结合起来,自觉把整改成果运用转化与推动改革发展融为一体,与推动全面从严治党与推进法治化建设融为一体,集中开展法律法规辨识,并制定措施逐项整改落实。