

永远的精神 不竭的动力

文 | 王亚怡

在人们的印象中,钢铁厂应该是这样的:烟囱林立、乌烟瘴气的空气;惊天动地、声振屋瓦的噪声;尘土飞扬、杂乱无章的现场。但是身穿这身“太钢蓝”,我想说,钢铁厂,是这样的:是小桥流水、硕果累累、鸟语花香的环境美;是突飞猛进、日新月异、遥遥领先的装备新;是良工巧匠、登峰造极、开山鼻祖的技术精。这就是我们的太钢,我工作了十余年的地方。想要了解一个人,要看他的精气神,想要了解一个企业,就绕不开企业精神。李双良精神,就是太钢的企业精神,是我们太钢人的精气神。

什么是李双良精神?在我看来,李双良精神就是一诺千金的诚信精神,是大公无私的奉献精神,是不断突破的创新精神,是迎难而上的创业精神,是精诚协作的团队精神。归根到底,是把企业的事当作自己的事的主人翁精神。党的十八大以来,太钢人以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在改革创新、绿色发展的路上一路披荆斩棘,攻坚克难。特别是加入宝武大家庭后,在这艘钢铁航母的加

持下,更是有了充足的动力,在装备升级、技术创新、绿色发展,新产品研发上有了永恒的动力。无数的太钢人心中牢记着李双良精神,行动上践行着李双良精神,就是这笔丰厚的精神财富,让我们在钢铁行业加速整合的浪潮下,走出了自己的一条路,趟出了自己的一片天。

1983年,李双良主动请缨,不要国家一分钱,将沉睡了半个多世纪的渣山搬掉,他搬掉的是渣山,立起来的是太钢人永远继承和发扬的李双良精神,这是太钢人坚忍不拔的脊梁。李双良精神,是我们永远的精神,不竭的动力。随着时间的推移,李双良精神早已融入了一代代太钢人的基因血脉,“学双良精神,做双良传人”早已成为太钢人骨子里的习惯。一代又一代的太钢人,将李双良精神融入工作的方方面面,汇聚起了自主创新、产业报国的强大精神动力。李双良精神,推动着太钢人在宝武这艘钢铁航母上,不断地创造新的纪录,开创新的奇迹。

李双良精神,是我们永远的财富。双良精神,代代相传!

在变革中前进

文 | 霍青元

时间在不断飞逝,我们在不断变化,太钢加入宝武已有一年多,感受最大的就是我们在不断变化,不断变化。打破太钢原有的传统,我们的工作在不断向着智能化迈进,轧后库无人天车的智能化改造及即将实施的成品跨无人化改造,取向、原料跨定位天车的实施改造,酸轧贴标签机器人的运行等等。我们的工作也在不断趋于智能化,现在的我们处于变革阶段,会对我们繁重的工作应接不暇,点检管理系统的培训学习与下一步的应用,PSCS系统的备件材料的录入,机旁库的梳理等,可是当我们前期把这些工作做好做细,我们以后的工作效率必会成倍增加。

在变革的路上我们不能松懈,青春才几年,疫情占三年,虽然疫情可恶,但是疫情背后更是彰显着许多人的大爱与无私奉献,以前可能觉着疫情离我们很遥远,但今年太原这两轮疫情的席卷,并未阻止我们前进的脚步,我们没有松懈,大家为了保质保量不影响生产,以厂为家,我们在变革前进的路上没有拖后腿。

一个企业如果没有一个良好的品牌,企业在市场就没有竞争力,更不要说长远的竞争力。既然我们加入了宝武这个大家庭,就要贡献自己的一份力量去积极融入宝武这个大家庭,去塑造宝武这个品牌,这个阶段刚开始我们可能会有很多的不适应,但是我们要明白只有在变革中才能不断前进,一点点成就就止步不前,只会让我们成为一潭死水。相信不久的将来宝武品牌会在中华大地以及国际市场被众人熟知。



庐山风光
杜明摄

奋斗路上必有繁星相伴

——观《劳动节特别节目》有感

文 | 张旭浩

若说党宛如皎月,那劳动者便是簇拥着月的星,星星点点、群星灿烂,亦照破黑夜,与奋斗路上的你我做伴。

“人世间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现。”正如一首歌中唱道“每一步都是在追逐,自己的高峰自己建筑”。一个个音符勾勒着一群平凡而又伟大的劳动者,作为劳动者我们是新时代的筑梦者。不忘初心,牢记使命,空谈误国,实干兴邦,我们每一个人既是梦想家又要是实干家,作为硅钢人,更不能纸上谈兵,既要胸怀理想又要脚踏实地,把自己的事情做扎实,一步一个脚印朝着梦想奋进。

“发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解。”

作为轧钢作业区的一名普通员工,轧机里流淌的旋律,设备上飘出的和声是我们的歌。自3号、4号轧机投产到现在已一年有余,一年中的任何一种难题都是送给我们的一份成长礼物,从一开始无法轧制超高原号钢种作业区主管与我们一同熬通宵,到轧机技术员24小时手机不关机随时关注轧机动态,再到现在两台轧机平稳生产。“一勤天下无难事”,面对难题我们孜孜不倦学习,勤勉奋发干

事,只有这样才能不辜负领导的信任。

“生命中一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。”2022年,正逢中国共产主义青年团一百周年,我也在硅钢厂度过了第一年,“人生的扣子从一开始就要扣好”。习近平总书记曾这样寄语青年人。作为年轻的劳动者更要以钢城前辈为榜样,努力成长为堪当硅钢厂重任的时代新人,不畏艰辛,勇于追逐。奋斗路上必有繁星相伴。

应对“本领恐慌”的办法

文 | 康玉梅

“本领恐慌”就是面对挑战时出现的知识恐慌、能力恐慌。时代在变,环境在变,面对日新月异的知识经济时代,生产企业对员工的工作目标和要求也越来越高。于是,不同阶层、不同年龄、不同岗位的人相继出现了“本领恐慌”。我也饱受它的困扰和折磨。诸如:在各种不同办公软件系统的应用中,频频出现操作阻碍;在面对实际问题的处理过程中,突然有了“新办法不会用、老办法不管用,硬办法不敢用、软办法不顶用”的惶恐感。不得不承认,我们的知识、能力正在日渐不足,不能很好地顺应新时代高速发展的步伐。

怎么办?与其内心惶恐,畏首畏尾,不如扬鞭奋蹄,积极应对。

早在1939年,毛泽东在延安的在职干部教育动员大会上提出“本领恐慌”和应对措施。面对新时代出现的本领恐慌,我认为唯一的出路就是“学习”。首先是向书本学。要能够沉下心来认认真真地读、仔仔细细地学。学习要注重方法,不能东一锤子、西一榔头地学,要有系统性、全面性和规范性,在多思善悟中努力学懂、弄通,逐渐成为本职工作中的行

家里手。第二是向他人学。“三人行,必有我师焉。”给自己建立一个学习推进计划,带着问题,向能者求教、向智者问策,循序渐进地学,不要浅尝辄止,更不能不懂装懂,要真正地悟透、做实。第三是在实践中学。干中学、学中干,将所学理论知识应用到实践工作中,在

实践中不断发现问题并解决问题,学以致用,用以促学,逐步提高自己的认识水平与工作能力。第四是持续学。养成终身学习的好习惯。学的知识越多,新旧知识的联系就越多,自己的能力就会越强;学的知识越多,提升自我的眼界越开阔,思维越敏捷。

关于职工子女参加中高考期间可以通行厂区的通知

各单位:

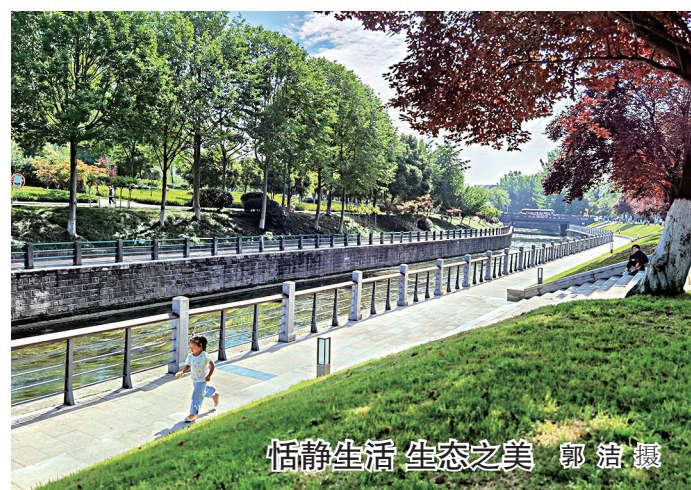
一年一度的中高考即将拉开帷幕,为解决职工后顾之忧,今年有子女参加中高考的职工,可凭准考证由父母陪同,接送考生穿厂通行。

高考通行时间为:2022年6月7日、6月8日

中考通行时间为:2022年6月20日、6月21日、6月22日

祝愿每一位考生都发挥最佳水平、取得最好成绩。

保卫部
2022年5月30日



恬静生活 生态之美 郭洁摄