

曲丹蕾,不慎将其父曲正利(已故)的太钢同煦苑宿舍6-2-7的购房发票和计算表遗失,特此声明。

刘晓波,不慎将太钢十六宿舍8-3-27的全套房产手续遗失,特此声明。

孙志书,不慎将其夫王立平(已故)的太钢程家村北区宿舍5-1-18的全套房产手续遗失,特此声明。

返厂单挂失

太原市兴盛泰科贸有限公司,不慎将出门证号:CG0000603,传递单号:1906940的返厂单遗失,特此声明。

车辆出入证挂失

太原钢城企业集团冶金原料加工有限公司,车牌号码:晋AL3922

不锈钢轧厂张洪威,车牌号码:晋A12X26

不锈钢轧厂霍孙涛,车牌号码:晋AF2X20

以上单位、个人不慎将车辆厂区通行证遗失或注销,特此声明。

挂失

炼钢二厂陈炜,卡号:03301528

炼钢二厂韩大威,卡号:30352303

不锈钢轧厂米航宇,卡号:08306727

热连轧厂白江涛,卡号:30452730

热连轧厂李建国,卡号:30819586

物流中心苏健勋,卡号:10800738

物流中心张倩伟,卡号:30454838

能源动力总厂巩秀滨,卡号:07600909

钢运物流续成旺,卡号:30445905

钢运物流段福存,卡号:30522843

钢运物流王俊清,卡号:30900189

山西钢新实业有限公司张华,卡号:30460346

山西钢新实业有限公司郭斌,卡号:31008112

山西钢建安装饰公司潘润,卡号:30450822

钢企集团第二冶金机械修造有限公司王姣,卡号:20217891

钢企集团建安电力工程分公司王宪忠,卡号:31003376

以上职工太钢出入卡遗失或注销,特此声明。



安全管理需要换位思考

张小伟

抓安全就会有考核,管理者和职工之间的矛盾就会显现。职工抱怨“管理太严”“考核力度太大”,管理者抱怨“太难管理了”。

安全生产责任制作为一种固化的制度,是一种“硬约束”,但是“硬约束”并不意味着一硬到底,“硬”不是目的,目的是要解决问题,这就需要换位思考。

作为管理者,要坚持问题导向,发现职工违章违纪问题,不能一味地强调考核,而应该认真分析,要站在职工的角度,弄清楚是职工认识问题还是各级管理问题。找准问题症结,坚持解决问题目标导向,这样才能对症下药。

作为职工,面对发生问题的考核,也应该提高自身的站位,站在企业大局的角度,站在管理者的角度去思考,“假如自己是管理者会怎样处理问题”,从而增强自己的主人翁意识,从主观上找差距,坚决个人服从大局的认知原则,主动进行自我完善。

安全管理,需要换位思考,解决问题是关键,责任心是纽带,稳定安全是目的,努力实现上有解决问题的能力,下有责任担当的作为,上下合力,一定能达成安全生产的目的。

太钢教培中心

助力太钢绿色低碳战略落地

本报讯(通讯员 闫欣)为了贯彻执行公司“碳达峰及降碳行动方案”,践行“产业集群协同发展的引领者、先进材料推广运用的开拓者、智慧缔造美好生活的推动者、低碳冶金科技创新的领跑者”四大使命,太钢教培中心积极推进技术大讲堂培训工作,助力太钢绿色低碳战略的落地。

日前,教培中心相继举办了生态环境保护法律法规和钢铁行业政策解读、高炉低碳冶金及氢能利用技术等培训。“生态环境保护法律法规和钢铁行业政策解读”培训聘请了生态环境部环境工程评估中心冶金评估部专家担任主讲。培训围绕《固体废物污染环境防治法》《排污许可条例》《十四五环境影响评价与排污许可工作实施方案》等内容进行讲授,旨在进一步推动太钢生态文明建设,掌握最新生态环境保护法律法规和钢铁行业政策。公司各部门主管环保工作的人员参加了培训。“高炉低碳冶金及氢能利用技术”讲座聘请了北京科技大学冶金与生态工程学院专家担任主讲。培训围绕高炉低碳冶金

技术、氢还原炼铁工两个主题开展。通过专家授课和研讨交流,使技术人员了解高炉低碳冶金及氢能源利用技术,支撑太钢绿色低碳战略的落实。太钢能源环保部、碳中和办公室、技术中心、炼铁厂、宝钢德盛等单位相关技术人员参加了培训。

2022年太钢技术大讲堂将围绕“绿色制造”“素质提升”“专业技术”和“技术营销”四大主题开展培训,拟聘请国家部委、科研院所、高等院校的专家、教授进行授课。

技术、氢还原炼铁工两个主题开展。通过专家授课和研讨交流,使技术人员了解高炉低碳冶金及氢能源利用技术,支撑太钢绿色低碳战略的落实。太钢能源环保部、碳中和办公室、技术中心、炼铁厂、宝钢德盛等单位相关技术人员参加了培训。

2022年太钢技术大讲堂将围绕“绿色制造”“素质提升”“专业技术”和“技术营销”四大主题开展培训,拟聘请国家部委、科研院所、高等院校的专家、教授进行授课。



在世界环境日之际,钢科公司通过悬挂主题标语、张贴宣传海报、组织职工收看国家主场活动直播、开展环保知识竞赛等内容丰富、形式多样的活动,广泛宣传发动,切实增强职工的环保意识和法治观念,营造全员参与共建清洁美丽世界的良好氛围。

王俊艳 摄

“难点”变“亮点”

(上接第一版)“在脱碳的高峰期到达之前,适时提高枪位,然后再将其平缓地恢复到正常值”“吹炼终期采用压枪操作,加强熔池搅拌,保证终点钢水成分和温度均匀,同时降低炉渣氧化性”……转炉作业二区会议室里,类似这样激烈的讨论也是家常便饭,对一段时间在实际操作中发现问题,大家定期开会研究讨论,力求在“头脑风暴”中找到答案。

转炉作业二区班长段佳云告诉记者,在一次次讨论和现场调研分析中,他们洞察到吹炼工艺的水平也是影响原料消耗的一大因素,立马着手修改岗位规程和炼钢工艺制度,并对现场操作人员进行教学培训,加强对炼钢工艺重要时间节点的准确把控。经过三个月的努力,该作业区找出了影响炼钢厂钢铁料消耗高的主要原因,制定了相应措施,最终成功降低钢铁料消耗14kg/t。

尝到了甜头的宝钢德盛炼钢厂,继续在“三降两增”上寻找新的突破口,他们将目光转移到了不锈钢板坯热送率这一指标上来。热送热装工艺

对于炼钢、轧钢生产有着多方面的促进作用,提高热送热装率,不仅能够有效降低燃气消耗,提高加热炉产量、减少库存,同时可以减少环境污染,改善作业环境,从而实现节能降耗、降本增效。

然而,对于宝钢德盛炼钢厂而言,不锈钢板坯热送率的提高涉及面很广,物流的通畅、高效的调度等都对热送计划执行有着很大的影响。“需要上级部门予以协调支持”,收到了炼钢厂的诉求后,宝钢德盛公司层面立即做出回应,协调配齐了保温车辆,组建了热送、热装调度物流协调小组,协调炼钢、热轧生产计划,确保各钢种生产计划编订合理,缩短板坯到加热炉停留时间,保障连铸坯热送、热装衔接顺畅。“有了具体的计划,公司再统筹部署实施,这样一来,事儿也好办,效率也很高,我们也干劲十足。”炼钢厂连铸作业一区

作业长詹法丁说。

解决了物流畅通的主要难题,下一步就是要在稳定质量上下功夫。炼钢厂连铸工艺技术协理曹益铭是这次攻关团队成员,谈到这次热送率的提升,他感慨良多:“稳定质量,是热送率大幅度提升的关键所在。影响红坯下线的关键质量缺陷是裂纹缺陷,针对这个问题,我们攻关团队做过很多种尝试,虽然经历过多次失败,但是我很享受这样的过程,在不断的探索、碰撞中寻找答案。”

协同效应就这样显现了出来。从物流保障、质量管理、设备精度维护、生产组织优化多方面综合施策,一季度他们成功将不锈钢板坯热送率从去年的53.03%提高到72.74%。在炼钢厂火切机旁,詹法丁指着热送辊道上的钢坯说:“过去,不锈钢板坯热送率一直提不上去,最近几个月,经过大家共同的努力,这个指标有了明显的

提升。”

沿着长长的热送辊道,可以直接来到宝钢德盛1780热轧厂的加热炉区域。据了解,2021年,宝钢德盛热轧厂热装指数远低于宝武集团热委员会其他热轧产线,在今年,这一情况却有了显著改善。

宝钢德盛板坯运输程序复杂,大量的汽车运输、产线产量在爬坡阶段、上下工序能力和生产节奏也有些不匹配等,这些问题都成为制约1780热轧产线热装指数上不去的痛点。如何落实“要像抓高炉利用系数、转炉铁钢比一样来抓轧钢的热送指数,提升效率,低碳减排”,去年,宝钢德盛热轧厂面临的压力可是不小。

难事必做于易,大事必做于细。有哪些困难,就一一摆出来,“对症下药”。热轧厂迅速组织攻关团队进行仔细剖析,对标热委会其他产线,借鉴卓有成效的举措、经验和做

法,以点带面寻用突破,降低热量损失。从降低板坯下线、推进“应送尽送”,到优化生产组织协调钢轧一体化、搞好低库存、推进DHCR、开展分炉生产加快板坯周转减少置冷,再到保温车热送、缓冷区利用、保温炉合理使用等系列降温措施,认真、细致地把想做的事往前推。

一个个措施的有效落实,热装指数迅速突破,从去年的个位数,到一季度25%,再到4月份38%,目前,这个数字依然持续向好。

宝钢德盛热轧厂副厂长金永江自豪地说:“关于热装指数,我们年初的目标是25%,现在的目标是年终接近60%,全年平均45%。虽然热装指数的快速提升让大家备受鼓舞,但我们也清晰地认识到,进步了不等于做好了,节能降耗任重道远,我们会继续大胆创新,勇于变革,让‘三降两增’思维贯穿于整个生产管理全过程,贯穿到每个班组、每个工作环节,使全体员工都参与进来。未来可期,相信一切会越来越好。”