

生日烛暖

通讯员 鄧小丽



身边故事

眼看离自己的生日还有两天，太钢炼铁厂环保作业区职工张俊生却意外接到任务：空班参加检修。

环保检修项目多、任务重、压力大，对担负清辊任务的张俊生来说，检修任务是头等大事。“看来，这个生日肯定是过不成了。”他默默把这个生日锁进了自己的心灵“密码箱”，没有告诉任何人。

晚上21点半，四烧脱硫检修全面完成，当他拖着疲惫的身

体回到班组时，却发现组长和几个工友在等着他。他看见桌子上摆着一个插着蜡烛的蛋糕时，顿时明白了——大家还惦记着他的生日呢！看着耀眼的烛光，听着大家热情的祝福，一向内向的张俊生感动得眼眶湿润。

原来，虽然张俊生自己没有张扬，但是作业长手里有一本“生日账本”，记录着全组每名职工的生日，每逢班组有职工过生日，作业长都会送一个小礼物给“寿星”。

可是，这次张俊生过生日那天，恰逢检修关键时期，而他又担任清辊任务。班组里碰头商量了一下，决定夜班给张俊生

补一个班组生日派对。

“祝你生日快乐，祝你生日快乐……”伴着闪闪的烛光，张俊生度过了一个难忘的生日。作业长代表全组员工真诚地送上祝语：“一分耕耘一分收获，在太钢大熔炉中，你锻炼自己，一步一步成长，希望每一个生日都是你成长进步的新起点！”

张俊生感动地说：“这个迟到的生日派对，让我感受到了班组对我的关爱，体会到了家一般的温暖。在这个温暖的大家庭里，我要再接再厉，不断干出新的成绩来。”

说完，张俊生咬了一口生日蛋糕，真甜。

安全在我心中

郭强



安全是我们永恒不变的主题，从新工人入厂就要接受三级安全教育，入职岗位后每天要对作业的项目进行危险辨识、安全互保，每周要学习事故案例，每年还有安全月活动和全员安全培训。可是即使如此，安全事故仍时有发生。我常常在想，是我们的安全制度不够严谨，还是防护措施不太齐全？可是答案是否定的，归根结底还是人员的安全意识淡薄，存在侥幸心理，对安全工作的漠视才是造成这一切的根源。

我们每个人来到这个社会，因所处的角色不同，而承担的责任也不尽相同。在家中，我们是顶梁柱，年迈的父母需要我们床前尽孝，温柔美丽的妻子需要我们携手相伴，幼小孩子的成长离不开我们的陪伴，可是一旦发生安全事故，就会把这一切毁于一旦，对父母的孝心，对妻子的承诺，对孩子的责任，都无法实现。

我现在是一名光荣的安全监督员，在工作中我查处隐患，制止违章，我用我的行动，践行着对企业对家庭的承诺。

高考期间，手机上经常刷到一句话，“以梦为马，不负韶华”，用来激励考生，其实成年人每天的工作、生活，何尝不是一场高考呢？在这里我借用一下，祝愿我们每一位职工以及家人，让我们“以安全为马，不负亲人，不负企业”。

让安全常在我心。



今日要闻



近日，太钢物流中心团委组织开展了有奖安全知识竞答活动，引导广大青年提升安全意识，牢固树立安全发展理念，大力营造浓厚的安全文化氛围，促进公司安全生产形势持续稳定。

杜洁 摄

(上接第一版)“2021年，公司新上任的太钢鑫磊公司党总支书记、经理刘建伟在对高镁岩攻关项目推进会上，明确要求要放大规模，再次试验，进一步固化与巩固前期攻关取得的成果，使高镁岩综合利用更加完善成熟。也正是从去年这个时候开始，攻关项目已经见了效，按每年生产一百万吨成品矿计算，每年可降低成本800万元左右，经济效益相当可观。此外，通过这个项目的实施，太钢鑫磊公司还能够减少排弃量和排土占地，增加矿山使用年限14年。”

回想起高镁岩综合利用攻关期间那三百多个日日夜夜，太钢鑫磊公司生产作业区党支部书记、主管郭峰感慨万千。“那个时候，我们作业区正面临着机构优化整合、人员岗位调整的任务，为了稳定攻关队伍，在公司新的领导班子支持帮助下，我们大力开展技能提升培训，建立了包括设立‘鑫磊高级工’‘区域工程师’等措施的激励机制，有效稳定了攻关队伍。目前整合后新成立的作业区由原来的采矿、破碎、回转窑工艺操作人员整合而成，担负从前部采矿到后部石灰输出全部的生产任务，而人员则由原来的一百余人，逐步精简到现在的79人，虽然压力山大，但人员优化后的效果也得以显现。”

据郭峰介绍，为了得出合理煅烧工艺和配矿方案，攻关期间，他们这个团队几乎每天都处于战时状态，大家见面第一句问候语往往都是“你今天又打了几仗？”而他自身的体重也直线掉了30多斤。

郭峰向记者举了个简单的例子，作业区技术员张红安当时负责在中控室调整工艺参数，一个晚上调试下来，点鼠标都能点到手抽筋。“现在生产正常

了，到点能下班，再也不用担心刚进家门就被一个电话叫到单位处理问题。感觉好多了。”

“其实，比这个烈度还要大的攻关，以前我们就已经搞过，并且也取得了很好的效果。特别值得一提的是，通过攻克难关、打硬仗，我们还带出了一支不畏艰难、敢闯敢拼的队伍。”张顺元介绍说，太钢鑫磊公司是2011年建成的合资企业。建厂初期，鑫磊公司就遇到了其他矿山没有遇到的难题：由于溶剂灰岩抗压强度偏低，一定温度下，煅烧时候非常容易爆裂，爆裂程度最高可达40%左右。这样一来，不仅难以烧出用户满意的合格产品，而且还会产生大量粉尘。简单地说就是“易粉难烧”。鑫磊公司马家沟组矿石爆裂攻关因此拉开序幕。而这一攻就是五年之久。鑫磊公司从上到下可谓历尽艰辛，伤透脑筋。

据了解，时任太钢鑫磊公司党总支书记、经理的董武斌拿着矿石样品遍访国内外同类型石灰企业，苦苦寻求“偏方良药”，也亲自邀请各路专家来公司现场“把脉诊疗”，但一直未能解决回转窑煅烧难题。困境下企业能否生存？如何生存？俨然成为当时摆在董武斌面前的最大难题。为此，他成宿成宿地睡不着觉。一次偶然间，董武斌看到加热的水杯，恍惚间灵识一闪，瞬间想到了“预热”一词，兴奋得一晚上不停地在脑海里预演矿石生产场景。第二天，他立即组织攻关小组，开始了冶金石灰石预热的摸索实验。

握指成拳 打出一片新天地

担任攻关课题带头人的张顺元更是义不容辞，亲自披挂上阵。他带领部室、作业区的技术骨干起早贪黑，加班加点，每天面对一大堆数据和发生的工艺参数变化进行研究、归纳、改正，再研究、再归纳、再改正，日复一日，年复一年……

生产技术室负责人张春荣身材不高，头脑精明，人送外号“小诸葛”。马家沟组矿石爆裂攻关期间，他带领攻关组成员不畏酷暑严寒，不惧路途颠簸，整天在海拔1500米的采矿场奔波，踏遍3.2平方公里的矿区，取样1250多份，采集实验数据5200余组，为石灰石物理及焙烧特性研究总结提供了大量数据。

张顺元告诉记者，马家沟组矿石爆裂攻关，鑫磊公司从上到下几乎所有人都参与了进来。在大家的共同努力下，最终摸清了不同类型矿石煅烧性能及工艺，开发了入窑前石灰石预处理工艺及装备，减少了窑内结圈现象，稳定了石灰石焙烧工况，石灰产品质量得以显著提升。经过太钢用户单位长期试验，满足了太钢所有钢种的冶炼需求，实现了奥陶纪马家沟组石灰石规模煅烧的突破，从根本上彻底解决了鑫磊石灰石易粉难烧工艺技术难题。

2018年3月，中国石灰协会组织有关专家对“马家沟组易粉难烧石灰石焙烧技术工艺及装备研发”项目进行了科技成果鉴定，认定该技术属国际首创，达到国际国内领先水平。同年10月，在南非召开的世界石灰协会年会

上，该项成果得到了与会代表的肯定。11月《奥陶纪马家沟组石灰石煅烧爆裂特性研究及工艺技术开发应用》项目，荣获全国冶金矿山2018年度科学技术一等奖。太钢鑫磊公司获得“高新技术企业”认定。2019年10月，被中国石灰协会授予“全国石灰回转窑清洁生产示范线”称号。前不久，在山西省生态环境厅召开的2021-2022年秋冬季大气污染防治工作总结暨入企纾困帮扶活动启动动员会上，太钢鑫磊公司因其在春节、双奥期间积极履行社会责任，自加压力，主动减排，彰显环保担当，还被山西省授予“春节蓝”功勋企业称号。

如果说，这些荣誉的背后是太钢鑫磊公司齐心协力、持之以恒、不懈奋斗所赢得的一抹亮色，那么，不畏艰难、只争朝夕、敢闯敢拼的冲天干劲，则是鑫磊人深深刻在骨子里、流淌在血液中的一个不竭动力。“干，快干，快快干”，如今已经成为每一个鑫磊人的共有的奋进姿态。

对此，刘建伟深以为然。他说：“感谢我的前任带出了一支团结协作、勇于担当、敢打硬仗、善打硬仗的优秀队伍，解决了鑫磊公司建厂初期面临的生存问题。目前我们正在做另一件非常有意义的事情，那就是通过富氧燃烧技术攻关，进一步降低燃料消耗，预计每年可降低燃料成本一千万左右。”

刘建伟表示，下一步，我们将腾出手来，上下一心，握指成拳，着力解决企业发展壮大的问题。在搞好环保的基础上，把产量搞上去，成本降下来，质量提上去，超越自我，跑赢大盘，在未来新一轮的发展进程中，劈波斩浪，攻城拔寨，行稳致远，创造新的更大的业绩。