

吃苦耐劳的“小四川”

通讯员 刘敏



年修是对参检职工的一场严考，今年太钢热轧连轧厂1549mm线年修期间，全体职工克服高温等不利因素，奋战在一线，为1549mm线热负荷试车成功打下了坚实的基础，职工刘代平就是其中的一员。大家都尊称刘代平为“小四川”，他一口浓厚的“川普”话，个子不高，工作中自带川汉子坚毅果敢、吃苦耐劳的品性。功能精度恢复是本次年修的重头戏，卷取区对设备功能精度要求很高。卷筒、辊臂、溜槽导板等年修作业项目同设备

功能精度恢复密切相关。作为卷取1DC的负责人，刘代平扛起重担迎难而上，以现场为中心连续鏖战数昼夜没有回家，累了就靠在椅子上小憩一会。凡是涉及年修关键环节，他都事无巨细地在现场亲自指挥，对辊臂、筒瓦更换等关键项目进行逐项测量确认、确保设备安装到位，一连数十个小时扎在现场，汗水早已浸透了衣衫。现场卷筒、轨道梁等备件吊运，他又亲自在现场安全监护指导，喉咙都沙哑了，难以发出声音……

年修期间天车用频次明显增加，为了不影响工期，一听到用车条件具备，疲惫的他又猛地起身，径直地奔向现场指挥作业。后半夜，忙完了

手头的工作，他才回到班组再睡一会，班组内，还未吃完的泡面盒放在桌上，此时却早已鼾声四起。

“小四川”的尊称不仅因他吃苦耐劳、踏实肯干，更因他有一副热心肠。虽然负责1DC项目，但只要是卷取设备有故障，他都第一个跑过去帮忙，他常说：“一个班组的嘛，都是一家子的事，互相帮一帮困难也就过去了。”浓厚的川普发音却成了最暖心的话，他由此赢得了大家的尊敬和掌声。

一位已有37年工龄的优秀职工、一位吃苦耐劳敢拼敢干的四川汉子、一位帮助他人敬业奉献的连轧职工，用行动诠释着自己的敬业与奉献！



为进一步落实公司人才战略，提高职工的岗位操作技能和专业水平，加快高技能人才的培养和选拔，强化职工的竞争意识、服务意识，快速打造精品硅钢产业基地，日前，太钢冷轧硅钢厂精心策划、认真组织，在全厂开展了电气设备和机械设备点检员技术比武活动。图为比武现场。

陈鹏 摄

双碳骨干观摩碳循环示范园

(上接第一版)最后形成高纯度CO₂，产品80%为气态通过管道供后部工序使用，20%为液态送入CO₂储罐贮存，以满足负荷调整需求。新建的CO₂捕集装置年产量6万吨，比外购CO₂节约成本16.7%。捕集CO₂后的尾气中，CO含量达28%以上，热值较捕集前提高32%，第一阶段直接返回高炉煤气管网使用，后续将用于碳循环高炉。

太钢在降碳实践中形成了独具特色的碳循环工艺思路：“以碳脱碳，减氧代氢”CO₂能源化和“以碳治渣，以渣固碳”CO₂资源化。通过两条路径的CO₂

能源化资源化利用，实现碳循环零碳排。太钢的碳循环工艺思路可在钢铁行业推广利用，为减排CO₂提供宝贵借鉴。其中，利用钢铁生产过程产生的CO₂(或含CO₂烟气)，对钢渣进行稳定化处理，实现钢渣对CO₂的固化和钢渣中游离氧化钙向碳酸盐矿物的转化，已形成了“碳酸化蒸养”“碳酸化焖渣”“连续碳酸化”三条技术路径，实现了钢渣固废的升级化处理，产品钢渣面砖已形成批量化生产，为CO₂资源化应用提供了全新的解决方案。

观摩结束后，碳中和办组织大家进行了对标交流，焦化厂、

炼铁厂、炼钢二厂、能源动力总厂分享了在双碳工作中的做法和思路，大家就如何进一步降低碳排放进行了热烈讨论。

通过观摩和对标交流，双碳骨干人员系统了解了太钢低碳发展脉络，对太钢降碳思路和碳循环创新实践有了更深入的认识，同时掌握了更有力的推进方法和抓手，对开展好低碳工作充满信心。大家表示，要进一步增强低碳发展的紧迫感和责任感，发动广大职工大力开展极致能效减碳和CO₂能源化资源化循环利用，加强低碳技术创新，为实现国家和宝武双碳目标贡献太钢力量。

遵守交规 平安骑行

张帅



前几天，我跟朋友去山里骑摩托，正风驰电掣，体验压弯乐趣呢，突然看到爱人打来的电话，浑身一机灵，这是又有啥事？等我手空出来按下接听键，明显感到对面的声音很平静，简单地说了句：几点回家，回来吃饭吗，便挂了电话。仔细想想，还是蛮感激的，我们也是幸运的。

可有些人却没有这么幸运，某年的平安夜，我们作业区的职工晚上饮酒后在骑电动车来厂里上夜班的路上，没有与其他任何车辆发生碰撞剐蹭，自己摔在路边，就再没有站起来。无独有偶，另一位职工在技术中心路，未佩戴头盔也是自己骑行的过程中，突然失控头部重重地撞在石墩子上，经抢救无效死亡。他们是我身边离得很近的人，我们在一起工作，基本每天都能见到，然而一瞬间就跟梦一样，他们就在这个世界上消失了，他们的电话也只剩下了“嘟嘟”的声音。

然而这么鲜活的两条生命能换来什么？在此我只能告诉你，请你遵守交规，请你佩戴头盔。短短的12个字，如果他们做好或许会有不一样的结果。

感谢公司推行的骑行制度，我们厂里骑电动远比在外面严格得多。这时候我就想问问你们，你们会骑电动车吗？瞧你们一副不屑的表情，真当电动车就是把两条腿一叉，右手一拧就完事了。前几天朋友在经过火车道时，车轮被卡在火车道里，人完全匍匐地飞出去两米。他告诉我他起来后人是懵的，从头一直擦伤到小腿，这都有几天没来上班了，不难想象问题的关键是他的车轮没有跟火车道垂直经过。下面我来聊几个常见的骑行问题，看大家到底会不会骑电动车，有多少人转弯看后视镜的；有多少人明白前刹后刹的区别，你们会分情况使用前后刹车么；在转弯或者直行时遇到紧急情况，你们又是如何处理呢；在路上骑行，遇到大车应该保持怎样的安全距离。麻雀虽小，五脏俱全，请大家多多查阅骑行知识，为我们上下班保驾护航。

上下班的路上，也是一个人情绪波动较大的时候，大家要保持良好平稳的心态，平安骑行，快乐工作。

重要的事情强调说：会骑行，遵交规，戴头盔。我们接个电话，让对方的声音有个去处，让你的手机有个响处。

(上接第一版)荣获第二十五届全国发明奖16项、中国专利年度奖银奖1项、冶金科学技术奖三等奖1项、全国机械冶金建材行业职工技术创新成果奖7项。弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，隆重表彰公司先进集体305个、先进个人404名，其中特级劳模12名、劳模53名。荣获中国宝武金牛奖2人、银牛奖7人、铜牛奖47人，荣获全国五一劳动奖状1个、全国五一劳动奖章1名、三晋工匠和提名奖2人。

太钢矿业分公司工会紧紧围绕生产经营建设重点任务，组织开展多种形式的经济技术创新活动。积极参加中国宝武铁矿增产劳动竞赛，为充分发挥矿山资源优势，组织岚县矿业公司、尖山铁矿、代县矿业公司3座铁矿山开展“铁精矿产量创佳绩”专项劳动竞赛，每季度进行竞赛排行，12名“季度之星”、12项“最佳实践案例”受到中国宝武竞赛嘉奖。结合矿山实际，开展“我为企业‘对标找差创一流’献一计”、“我为降本增效献一计”合理化建议征集活动，发动职工群众献计献策、征集合理化建议共9297条，季度评选表彰“献一计”、合理化建议优秀成果358条，年度表彰优秀成果93条，申报职工先进操作法10项。5个矿山职工创新工作室完成创新课题30项，20项成果受到太钢集团表彰。持续开展全员岗位练兵技术比武活动，自下而上组织开展露天采矿吊斗铲司机、钻孔司机、回转窑石灰煅烧工等20余个工种150余次的练兵比武活动。承办太原市职工职业技能竞赛钻孔机司机、太钢集团职工技术比武矿山3个工种决赛以及自有工种比赛，对4名技术比武状元、20名技术能手进行表彰奖励。在太原市“庆祝建党100周年全市百万职工聚焦‘六新’助力转型”暨第十二届职工职业技能竞赛中，荣立三等功。

受表彰的单位和个人表示将珍惜荣誉、再接再厉，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，更好地发挥示范引领作用，为推动经济高质量发展、努力打造一支宏大的知识型、技能型、创新型产业大军多做贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。