

禄纬堡太耐公司 以预算管理为抓手全面推进生产经营

本报讯（通讯员 刘劲松）禄纬堡太耐公司紧盯全年生产经营任务，以预算管理为抓手，充分利用成本管理、对标管理等方式，通过加强预算监督执行、分析、改进、考评，促使该公司各项预算目标得到有效管控，结合集团开展的“三降本两增效”工作，助推企业持续健康发展。

加强预算测算，科学设定目标。通过对工序要素分析、精细测算，禄纬堡太耐公司从价格、消耗、结构、采购、销售等方面制定出各单位（部门）、各工序目标任务，同时价格方面又以渠道建设、质量要求、采购节奏方面形成价格管控机制，消耗方面以操作管理，质量管控，技术创新等方式进行控制，形成全面管控，并对资源要素进行分析，制定100余项公司级经营指标，实行经营管控全覆盖。

引入对标管理，制定升级措施。预算所确定的目标仅为该公司生产经营过程中为完成当期目标任务而制定的各单位考核目标，但是仅仅依靠考核目标，并不能促进该公司生产业绩持续提升。为此，禄纬堡太耐公司又将对标管理理念引入全面预算管理中，

对每个工序按照价格、消耗和结构成本要素进行对标分析，通过与历史对比、与先进对标，与民营企业对标，寻找差异，制定出超额完成预算计划的升级降本措施，为整体预算目标实现提供有力保障。

明确责任分工，推进预算落实。为有效落实预算执行，按照大道从简、简单易行、三级责任的管理思路，形成多个部门各负其责协同联动的经营局面，按照职能，对参与部门分类为专业部门、责任主体，分别从价格监控，合同审核，物料消耗、结构优化，费用管控等方面全方位进行管控，实现费用最少、指标最优、成本最低，为整体工作有效推进提升提供了有力保障。

加强过程监控，及时分析纠偏。在预算执行中，通过持续完善成本核算，精准指导成本运行状况。采用成本监控、分析、总结等全方位、全过程监控手段，保障预算目标有力实现。同时，针对监控过程发现偏差较大问题，及时通过生产例会、总经理办公会等重要会议进行快速研究决策，制定改进措施，通过过程管控及时

纠偏，解决存在问题，确保预算有效推进。

强化刚性考核，确保目标完成。为确保预算目标能够按期完成，利用《绩效考核管理办法》《正向激励考核办法》《专业管理考核办法》等相关制度，将公司全员纳入绩效考核体系；员工考核着重突出关键岗位正激励绩效、稳定一般人员收入；同时对主体单位中层干部按照经营管理、生产工艺、设备管理安全环保等方面进行精准考核，进一步夯实主体责任；对部门领导围绕预算着重考核经营指标和重点工作推进情况。与此同时，公司实行负面考核，进一步强化监督管理人员履职能力。

政策配套落实，激励目标提升。该公司多措并举，制定《三降本两增活动方案》，按照设立超产奖，高产奖、挖潜增效奖励等多种方式，激发全员创效热情，充分发挥设备、技术潜能，进一步挖掘降本潜力，同时积极开展员工“献一计”等竞赛活动，进一步激发广大员工岗位创新热情，通过修旧利废、改革创新为企业实现增效创效，提供了依据。

公司新的采购信息化系统已经正式上线运行，为了确保仓储配送工作的顺利进行，近日，采购中心仓储物流室邀请PSCS系统操作专家就多日来职工在实际操作过程中遇到的问题进行答疑解惑，让岗位职工更加了解系统功能，熟练地掌握PSCS操作系统的作业流程。图为学习现场。

彭莉萍 摄



赏生态工厂 看企业变化

（上接第一版）大家认真倾听介绍，都被全国劳模李双良不要国家一分钱，用十年时间带领工友治理渣山的壮举所震撼，李双良不怕吃苦、勇挑重担、一心为公、艰苦创业的工人阶级主人翁精神也深深地感动了在场的每一个人。大家纷纷与当代愚公李双良的塑像合影，一位大学生表示李双良精神同样对广大青年学生、未来社会的建设者有启迪和示范作用，李双良精神已深深扎根在他的心中。

轧钢生产线让人惊奇

孩子们对钢铁是怎样炼成的充满兴趣，一名太钢职工家属，也是太钢生态圈职工兴奋地说，我们都是钢铁人，这

次带孩子来参观就是要让他感受父母工作的环境，太钢是干什么的，钢铁又是怎样炼成的，亲身感知要比我们讲解，印象深刻。孩子看到厚厚的钢坯通过机器轧成薄薄的钢带感到非常的惊奇，原来钢铁还有这么多变化。

环境变化令人感叹

太钢退休职工感触更深，他们在太钢工作生活了一辈子，时刻关注太钢的发展。有的子女也在太钢工作，这次就有好几家都是子女带着父母参观，整个过程他们都格外认真，深怕错过了每一个讲解。他们尤其对太钢近年来的飞速发展以及加入中国宝武后的发展变化颇感兴趣，看到习近平总书记

记多次到太钢考察调研，对太钢做优做强做大不锈钢产业和战略性新兴产业、支撑先进制造寄予厚望，感到由衷地高兴和自豪。他们说，太钢在一代代职工的艰苦奋斗下已经成长为全球最具竞争力的不锈钢企业，现在在中国宝武的战略指引下又要成为不锈钢全产业链高科技企业，成为全球不锈钢业的引领者，这是过去他们想都不敢想的，现在却在全体太钢人的不懈努力下正在变为现实。太钢这些年来在环保上也下了大功夫，厂区环境优美，闻不见异味，听不见噪声，车间干净整洁，呈现出一派欣欣向荣、生机勃勃、蒸蒸日上的景象，太钢好，我们就好，这是所有太钢人的愿望，我们希望太钢的明天更美好。



太钢复合材料厂围绕“绿水青山，节能增效”主题，对厂内存在的环保问题进行自查自纠，并要求区域负责人高标准严要求进行整改落实。图为作业人员对自己承包粉矿料堆区域进行抑尘网覆盖。

杨帆 摄

（上接第一版）说干就干，在技术方案确定后，经各部门协同努力，1月份即开始组织实施，至1月底就完成了煤罐优化工作，腾出了2个4500吨储量的煤罐用于结构优化和新品种开发。第一步目标的实现极大的坚定了我们的信心。

吴波说，煤罐不足的问题解决为第二步优化配煤结构奠定了坚实的基础。如何利用腾出的煤罐进行配煤结构优化又成了必须要明确的技术方向。为此结合下工序对焦炭灰硫控制的需求，以低灰低硫的价格较低的气煤资源为研究目标，运用焦化厂现有的40kg实验焦炉设备，设计了系列配煤实验方案，研究了在现有进厂煤资源的基础上配用气煤资源的最大配用比例，结果表明，具备在保证焦炭质量稳定的前提下配用8%气煤的可行性。方向明确后，焦化厂与各部门积极协作，讨论制定进厂标准、组织开展工业试验，正式进厂使用，在5月份实现了单系统气煤配比7%的良好效果，既降低了配煤成本，又控制了焦炭灰硫。

除了结构优化外，能不能在现有品种中发现低价品种并使用是焦化厂生产技术室主任梁杰始终萦绕在心头的一个问题，为此他积极收集兄弟单位用煤信息，比对分析，终于发现宝山基地使用的一个瘦煤供方是太原方向供应，尤为重要的是价格较低，只是硫分指标略高，为此他积极与吴波开展替代研究计算，得出了通过与其他供方的匹配，能够控制住入炉煤硫分的配比方案，为此立即与技术中心、采购中心等门进行沟通，于5月份正式进厂使用这一品种，由于该品种比原来使用品种价格低几百元，有效的控制了配煤成本。

“采取了上述措施是不是就是已经完全发掘了资源供应中全部潜力了呢，我觉得不是这样的”焦化厂副厂长白向国如是说。“还应该拓宽思路，在提高大矿煤的比例上做文章”。在与技术中心助理史永林多次共同研讨分析后，双方得出了还可以在长协矿供方方面开拓资源，形成共识后焦化厂立即与采购中心沟通联动，开始了实现第三步目标的进程，最终确定了引进辛置煤的具体目标，5月份初提出设想5

月底即进厂使用了1列辛置煤，该煤种相比市场采购同品种煤的价格低800元/吨，进一步降低了配煤成本。

积极承担工序主体责任后，焦化厂找到了自身下一步行动的方向。3月份以来，通过持续跟踪分析，发现市场上高硫焦煤的价格与低硫焦煤价格差距不断扩大，具有实现结构优化降低成本的空间。为此积极与技术中心、采购中心、经营财务部联动，实现成功开发并于5月份进厂使用了2列高硫焦煤资源，高硫焦煤与低硫焦煤间有200元/吨的价格差距。在配用气煤的基础上配用高硫煤，既降低了配煤成本，又保证了焦炭硫分的稳定，取得了良好的效果。

主体责任得到了很好的承担，部门协同顺畅，大家同心协力，心往一处想，劲往一处使，终于在推进经济炉料的工作中取得了较好的成绩。5月份配煤结构成本降低32.77元/吨，降本额度为1169.24万元；经济炉料降本专项工作5月份的完成率为107.5%，超额完成月度目标。

合力推进经济炉料方案尝到了质量与成本双丰收的焦化厂，日前乘势而上制定下发了“全面提升质量管理工作方案”，进一步明确全厂各职能室、作业区的质量职责，全面梳理质量管理体系，制定提高焦炭质量稳定性的工作方案，完善制度流程进一步清晰职责，收窄质量控制线加强过程管理和监督。定出质量管理红线，对配煤准确度、焦炉热工、结焦时间和焦炭带运过程管控实现系统化、精细化管理；并编制具体行动计划，力争保持目前的良好态势并不断提升。该厂党委书记、厂长贺世泽表示，为高炉提供质量稳定的焦炭是焦化厂一以贯之的奋斗目标，持续落实经济炉料方案，为公司生产成本降低作出贡献是焦化厂义不容辞的责任，要想完成这样的总目标，必须要不断提升焦化厂自身质量管理和技术水平，充分发挥自身的主体责任意识，苦练内功，同时与公司各相关部门积极协调，协同创效，以每个环节的稳定受控为太钢建成全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业贡献焦化最大的力量。