

太钢集团企业愿景:

成为全球不锈钢业引领者

胡望明到太钢调研—— 坚定信心 保持定力 在“冬练”中强身健体

本报讯(记者 薛华)8月4日,宝武总经理、党委副书记胡望明到太钢集团调研并主持召开座谈会。他强调,要统一思想,坚定信心,积极开展“冬练”强身健体,全面提升经营管理能力和水平,有效应对钢铁行业面临的严峻形势和挑战。宝武市委常委、副总经理侯安贵,党委常委魏尧,党委常委、副总经理高建兵参加调研。

调研中,胡望明一行参观了太钢焦化工序、烧结工序、碳循环经济示范园、不锈钢冷连轧生产线和太钢博物院,重点了解了太钢集团在绿色制造、绿色产品和绿色产业等方面的情况。

随后,胡望明主持召开座谈会,听取太钢集团生产经营情况汇报,就做好下一步工作提出明确要求。

胡望明指出,今年以来,面对严峻复杂的外部形势,太钢集团坚持规划引领、上下同欲、砥砺前行,在2021年经营业绩创下历史最好水平的高起点上,科技创新、绿色低碳发展、重点项目进展、“三降两增”、深化改革等工作取得了新进展。肯定成绩的同时,也要清醒地看到,与同行头部企业特别是优秀民营企业相比,还存在诸多短板和弱项,需要苦练内功、固强补弱。面对新一轮钢铁行业下行周期,

太钢集团干部职工要清醒认识面临的严峻形势,增强危机感紧迫感,同时坚定对宏观层面以及宝武应对困难挑战经验和实力的信心,积极开展“冬练”强身健体,提高应对困难与挑战的能力。要牢牢把握“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总体要求,主动应对市场变化,切实把实现稳增长放在更加突出位置,进一步强化“两金”管控和现金流管理,优化资源配置,坚决完成全年稳增长目标任务。

宝武钢铁业中心、办公室、战略规划部、经营财务部、党委组织部负责人,太钢集团领导班子成员和有关部门负责人参加座谈调研。



白治斌 摄

本报讯(记者 陈昕)8月3日至4日,由中国特钢企业协会不锈钢分会、太钢集团、中国钢研科技集团有限公司联合主办的“第七届中国双相不锈钢大会”在太钢召开。会议旨在建立国内产学研用联合攻关平台,增强企业自主创新能力,加快解决国内双相不锈钢材料在推广应用中的难题,推动国内钢铁材料技术进步。中国特钢企业协会秘书长刘建军,中国特钢企业协会不锈钢分会常务副会长柴志勇,太钢集团总经理、党委副书记李华出席会议并致辞,太钢集团总工程师李建民向大会作总结发言。

会议由中国特钢企业协会不锈钢分会秘书长刘艳平主持。

李华首先感谢特钢协不锈钢分会、科研院所、产业链和生态圈的合作伙伴们长期以来给予太钢的大力支持和帮助。他说,作为我国最早研发生产双相不锈钢的企业,太钢把双相不锈钢作为重点发展的战略产品之一,长久以来致力于推进双相不锈钢的技术进步、性能提升和应用拓展。近年来,围绕国家重点工程和重要领域,太钢突破了经济型双相不锈钢高强度制备、兼顾高温强度和低温韧性双提升的微合金化、改善冷板深冲性能的成分组织调控等关键技术,在巩固拓展现有市场需求的同时,积极引领开发国际不锈钢化学品船、石油管道、海底软管、桥梁等新兴市场,进一步提升中国双相不锈钢的国际影响力。

(下转第二版)

深化产学研用
推进技术进步
第七届中国双相不锈钢大会在太钢召开



为加快推动太钢实现双碳目标步伐,促进碳循环碳减排创新实践,近日,太钢炼钢二厂组织各作业区双碳管理骨干对焦化厂、冷连轧生产线、碳循环示范园进行观摩学习,教育引导广大职工以亲身经历去实践企业低碳转型目标。图为观摩学习现场。

刘宝宝 摄

太钢焦化厂 开展“美丽焦化、你我共建”主题党日活动

本报讯(通讯员 张彩锋)经过半年多的现场整治、改善,太钢焦化厂的厂容厂貌有了新的提升。为充分展示美丽焦化新成果,促进各党支部互鉴互学,创建更高水平的“美丽焦化”,7月17日,焦化厂党委组织厂党委委员,党支部书记、主管,各职能室主任,环保、5S、厂容相关人员等40余人开展“美丽焦化、你我共建”主题党日活动。

本次观摩检查路线贯穿了焦化厂主要参观点,所到之处,

由其负责人介绍设备见本色、环保、5S、厂容绿化等工作开展情况,充分展示现场整治亮点和成果。在每一个参观点,大家看得认真,听得仔细,学得全面,对于可学之处用手机拍照留存。活动在集中控制楼前观看焦化厂宣传片中结束。

焦化厂党委要求,各党支部一要按照补短板、强优势的原则,改进有差距的方面,做强做精有竞争力的现场,打造更多的亮点区域、标杆区域。二要发动引导全体职工共同

呵护美丽焦化的形象,主动制止不文明行为,教育引导职工以更高的标准、更强的责任感全面保持现场环境的美丽。三要在保持中不断提升,在提升中不断保持,常态化保护好焦化人的“脸面”,始终擦亮太钢这张环保“名片”。

为了推进现场环境的持续改善,厂党委还鼓励大家积极提出改进建议,并由相关职能室、作业区将合理可行的建议及时进行整改落实,推动现场管理水平再上新台阶。

融合制度体系 推进制度落地

公司开展管理制度宣贯培训

本报讯(通讯员 谢旭)今年是太钢与宝武制度融合,重构太钢制度体系关键的一年。为了加快公司制度体系建设与推进,由系统创新部和教培中心共同组织太钢的制度树体系和标准管理办法以及各职能部门的管理制度宣贯,强化了公司各项规章制度有效落地,完善管理体系,提升管理水平,近日,太钢教培中心举办了公司各部门制度宣贯系列培训。

太钢制度体系是一个严密完整的制度体系,由众多的具体制度组成,其中根本制度、基本制度、重要制度起着四梁八柱作用,是制度的根基和栋梁,是支撑太钢制度体系的核心制度。为了有效地宣

贯制度培训,7月下旬,教培中心对公司管理总部制定以及修订的管理制度进行了调研,收集整理了整合融合宝武制度树以来各部门制定的各项管理制度共计80项。

为了提高制度宣贯培训的实效性,教培中心精心策划了管理制度宣贯培训方案,采取录制线上培训视频、线下集中面授、分组研讨、管理研修等多种培训方式开展制度宣贯。7月27日至28日,与工程管理部共同解读了《太钢建设工程安全管理办法》《太钢建设工程停工整顿标准》《建设工程交工验收管理办法》《建设工程承包商评价管理办法》等九项制度。(下转第二版)

