

太钢东山矿环保交出亮眼“成绩单”

本报讯(通讯员 高爱忠)上半年,太钢东山矿深入贯彻落实习近平生态文明思想,按照中国宝武“三治四化”和“二于一人”标准,管理与治理两手抓,实现了设备、能源领域重大事故、环保事件为“0”的目标,宝武绿色矿山评价指数80,在宝武集团冶金辅料矿山排名第二,用实际行动厚植“环境保护、人人有责、从我做起”的绿色文化。

管理更加精准。该矿通过线上线下深入学习习近平总书记生态文明思想、《环境保护法》、上级公司绿色发展相关文件精神等知识,大力宣传中国宝武文化理念,开展了“厉行勤俭节约,反对餐饮浪费”“共建清洁美丽矿山”等主题宣传活动,引导职工从思想上绷紧环保之弦。修订相关规章制度,

完善责任机制,层层压实责任,加大检查考核力度,不定期对各作业区环保基础管理工作、环保设施运行、内部管理情况、达标情况进行检查,持续保持重污染天气分级管控标准,并对照中国宝武环保大检查工作组的检查出的问题,建立问题、任务、责任三张清单,逐点逐项进行整改,严格实行闭环销号管理,深入开展“回头看”,真正把问题整改落在实处。同时,坚持对标一流,以环境友好、可持续发展的最佳实践为标杆,学经验、补短板,切实追求污染减排的极致效率。

治理更加高效。该矿本着“生产产品的同时生产环保数据”原则,全力推动现场的环境治理工作。一是以公众满意认可为根本标准,完成了44个有

组织排口污染物检测工作,完成率100%。二是扎实推进3号窑除尘灰气力输送、制粉原料输入倒运混配环保改造、回转窑生产设施污设施DCS系统改造等项目,确保污染防治与环境风险防控工作落地落实。三是锚定“双碳”目标,开展了前期碳核算工作,对现在的碳排放进行了测算,根据测算结果有效将吨产品碳排放控制在1.12吨。四是积极对危废库进行改造,按照危废固废管理要求进行合规处置费油4.416吨,实现固废危废的合理处置。五是坚持生态立矿,持续增绿护蓝,与杏花岭区政府合作,全面展开矿区的生态复垦工作,力争将矿区打造成生态复垦森林公园,实现现代复垦技术集成展示生态经济人文的高度融合。



为提升全员突发环境应急处理能力,查找应急操作中的不足,为实际应急操作打下坚实基础,复合材料厂焙烧作业区开展了突然停电应急演练。图为复合材料厂焙烧作业区高纯镁钙砂生产系统开展生产系统突然停电应急演练现场。

王双喜 摄

(上接第一版)面向未来,太钢愿与各方进一步深化产学研用的深度合作,提升双相不锈钢的发展水平与质量,携手推动双相不锈钢在支撑先进制造、推动人类文明进步中发挥更广泛、更大的作用。

柴志勇在致辞中说,我国自20世纪70年代开始进行双相不锈钢的研究和开发,历经80多年的发展,中国双相不锈钢已经形成了包括三代双相不锈钢、经济型不锈钢、特超级双相不锈钢等在内的相对完整的系列,在产量、品种不断增长的同时,其应用领域也在石化、油气输送、化学品船制造、核电、建筑等领域得以不断拓展。希望与会来宾能够以此次会议为平台,进一步促进彼此了解,合作共赢,深入研讨双相不锈钢在研发、生产、加工、应用中的关键问题,推动行业发展,为我国高质量发展作出新的贡献。

刘建军深入分析了上半年我国特钢行业发展形势,他指出,虽然我国双相不锈钢的发展取得了较大的进步,但双相不

锈钢产量仅占中国不锈钢总产量的0.79%,与发达国家1.1%的比例仍有较大差距;产品质量的稳定性还有待提高;品种开发需进一步加强;产品标准还有待完善;推广应用加工、制造、施工、安装中许多问题需要供需双方共同解决。面对当前钢铁市场的压力和存在的问题,中国特钢企业协会将一如既往观察、引导行业内企业,在上级领导部门的统一部署下,充分发挥正向的积极协调作用,为特钢行业企业做好服务,进一步凝聚共识,汇聚力量,推动我国特钢事业高质量发展,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

会议共计230名行业代表现场参会,3500名代表以线上形式参会。会上,来自双相不锈钢研发、生产、推广应用、科研院所、工程设计的24名嘉宾围绕双相不锈钢的技术研发、品种发展、性能提升、品质控制、应用拓展及供应链建设等方面展开具有前瞻性、战略性、创新性、引领性的主题报告,其中中国宝武中央研究院、太钢技术中心李国平

教授作了题为《基于铌微合金化改善双相不锈钢强韧性研究》的主题报告并现场解答代表提问,受到与会来宾的一致好评。

李建民在总结发言中对行业企业提出三点建议:一是加强市场开拓。要进一步宣传和展示双相不锈钢的优势,开拓新领域、新市场,持续提升市场占比,特别要加大经济性不锈钢品种市场开发力度。二是提高制造能力和产品质量。双相不锈钢生产具有冶炼、轧制、加工难度大等特点,目前国内产品质量和进口产品相比还有差距。企业应该根据双相不锈钢的特点进一步提升制造能力和质量控制水平。今年太钢新的4300mm中板轧机将投产可为用户提供更优的产品和供给能力。三是加强科研和技术创新。在品种和功能研究方面,应该进一步以用途为指导,使双相钢品种进一步延伸,形成针对性子系列设计,同时要针对制造过程和应用过程的问题开展工艺技术技术研究,提高效率、质量和适应性,降低成本,提高竞争力。

安全无小事

郝建云



安全是一个永恒的主题,无论在哪里安全都很重要,因为它是人类生存最重要、最基本的要求,是一个企业生存与发展的基础,是一个国家走向强大的基石。

96年技校毕业,走上工作岗位的时候,爸爸和师傅总是叮嘱我路上注意安全,上班时注意安全。那时候,我总觉得他们太唠叨,哪会有那么多的意外,那么多的事故。然而,多年以后,我亲眼目睹过的一场交通事故,一起矿车碰撞电铲的血淋淋的事故,听着伤者亲人一阵阵撕心裂肺的哭喊,我更是深深感觉到,安全无小事。没有安全,美好的梦想都会变成幻想,幸福的家庭会变得支离破碎。

不错,安全在唇齿之间是一个很容易说出来的词,但它却背负着太多的责任,它关系着一个企业的生死存亡,关系着一个家庭的平安幸福。对于企业而言,成于安全,败于事故;对于家庭而言,一旦发生安全事故,将会给家庭造成无法弥补的伤痛。

经过多年的矿山工作,我逐步从一个普通工人到现在的专职安全管理人员,我深深懂得了安全工作的重要性,安全工作是一份责任,是一份爱。因此,安全管理应该以法律为准绳,以生命至上为出发点,遵循一套科学、系统的体系严抓严管。只有管理者敢抓敢管,抓实做细员工安全培训教育,用一个个鲜活的故事案例敲警钟,从思想上提高员工安全自主意识;作业者应遵章守纪,加强学习,提高自己的风险辨识能力和应对突发事件的能力,从思想上将被动的“要我安全”向“我要安全”转变,从主观行动上形成一张全员懂安全、管安全的保护网,才能真正远离伤害。

安全关系你我他,面对家人的牵挂、期盼,作业时你还会把安全操作规程抛于脑后吗?还会一样不在意一起起的违章吗?还会把一个个血淋淋的事故当故事听吗?安全是生命线,没有安全就没有企业健康稳定的发展;没有安全就没有幸福的人生,就没有平安温馨的家。因此,在人生的旅途中,我们应该做安全的主宰者,而不是旁观者。

融合制度体系 推进制度落地

(上接第一版)8月2日,与人力资源部共同解读了《工资总额管理办法》《薪酬管理办法》《人才选拔培养管理办法》《援职管理办法》等七项管理制度。8月教培中心仍将重点解读系统创新部、规划发展部、装备部、公司办公室等部门的近20个制度。通过培训,明确太钢制度文件体系的构成,了解太钢制度建设的理念和方法,熟悉并掌握各项制度的内容和要求并保证有效执行,从而提高太钢制度管理能力。

为了加快制度体系与宝

武融合,借鉴宝武制度树管理模式,重构太钢制度概念,推进制度的有效执行,构建太钢的制度体系是实现公司战略的重要支撑。由于与宝武制度体系融合难度大、数量多、任务重,教培中心与系统创新部共同探讨从四个方面研究制度体系优化的路径:1.构建太钢制度树体系;2.整个制度体系简化和优化;3.整个制度管理流程的规范;4.教培中心重点进行制度宣贯和解读,推进制度有效执行,从而实现公司制度管理优化整合及有效推进工作。