

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12405期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2022年8月26日 星期五

农历壬寅年七月廿九

太钢集团企业使命:

支撑先进制造
创造美好生活

快字为要,干字当先,做好变与不变

——访太钢不锈钢冷轧厂党委书记、厂长赵晋雷



上下同心,形成提升产品竞争力的强大合力,在对标找差中奋起直追,坚决完成全年生产经营目标。二要快速行动,变方法。要增效降本,优化产量指标,变“机组”产量为“机时”效率,做到开车极致效率,停机消耗归零;要运行降本,改变抓大放小的方法,明确一切成本皆可降,既要抱好西瓜又要捡好芝麻,做到降本无死角;节能降本,改变指标就是最好目标的思想,不断自我加压,挑战新目标。三是快速调整,变模式。要以“产品+成本”为牵引,进一步强化差异化品种降本的意识,优化产品结构和工艺路线,持续优化整合机组运行模式,提高作业效率,细化成本管控,将过“难日子”“紧日子”的思想体现到岗位全员和生产运营全过程。(下转第二版)



当前宏观环境复杂多变,钢铁市场形势严峻,中国宝武上下正全力以赴,常态化、体系化推进“三降两增”,全面对标找差,持续提升效率效益,建立长期持久的竞争优势,加快推动企业高质量发展。面对当前形势,我们要拿出积极的应对举措,统一思想、坚定信心,凝聚广大干部职工砥砺奋进、攻坚克难,坚持稳增长目标不动摇,积极为完成全年生产经营任务作贡献。

做好2022年下半年工作,我认为主要是做好两件事“变”与“不变”。“快”字为要,做好

“变”的事情。一要快速认清,变思想。面对新一轮钢铁行业下行周期,我们要清醒认识到面临的严峻形势,紧紧围绕宝武“全面对标找差,创建世界一流”管理主题,结合实际,聚焦产品经营,真对标、找真差,马上干、见实效。要精细对标找差,清醒地认识到冷轧厂与同行头部企业特别是优秀民营企业的差距,直面问题直击痛点,成立对标找差专班,以“精准对标找差”为方法,不仅对具体指标,更对指标背后的工作思路,形成专项工作方案,定人定责,引导全体员工

尖草坪区委区政府到太钢走访调研

助企纾困 服务上门

本报讯(记者 薛华)8月23日,尖草坪区委书记、中北高新区党工委书记刘锦春带队到太钢调研企业生产经营情况并开展入企服务。太钢集团党委书记盛更红,总经理、党委副书记李华,党委副书记、纪委书记汪震热情接待了来宾。尖草坪区委副书记、区长张力维,区领导康国奇、王玉贵参加调研。

盛更红对尖草坪区一直以来对太钢的全力支持表示感谢。他说,受多重因素影响,当前钢铁行业面临下行压力,经营形势异常困难。太钢的发展离不开属地政府的大力支持,在当前困难形势下,尖草坪区委区政府送服务、送政策,与太钢一道开展产业链建设,太钢将积极发挥“链主”作用,围绕“强链补链延链”,带动上下游企业在太钢周边落地发展,形成集群效应,提升区域消纳能力,尽快形成特钢产业链千亿级规模,发展壮大区域经济,为省市经济社会发展作出更大贡献。

刘锦春感谢太钢长期以来对尖草坪区经济社会发展作出的巨大贡献。她说,当前山西省委省政府高位谋划“一群两区三圈”城乡区域发展新布局,举全省之力打造太原国家区域中心城市,重点建设太忻一体化经济区。尖草坪区将抢抓太忻一体化经济区建设历史机遇,利用中北高新区特殊优惠政策,愿与太钢一道加快特钢产业链建设步伐,成为太忻一体化经济区创新、产业、人才、开放高地。尖草坪区将全力服务太钢发展,通过“区企联合”“一把手”联合招商,强化土地等要素保障和帮办代办服务,推进项目建设尽快落地,与企业共谋发展、共渡难关。

太原市总工会到太钢「送清凉」

本报讯(记者 薛华)8月24日,太原市人大常委会副主任、市总工会主席冯原平,市总工会党组书记、常务副主席段建生,市总工会党组成员、副主席汪伦,以及市总工会相关部门负责人到太钢开展送清凉慰问活动。太钢集团党委副书记、纪委书记汪震陪同慰问。

慰问组一行来到炼铁厂五高炉生产现场,看望慰问高温岗位职工,详细了解生产情况和防暑降温保障情况,为一线职工送上慰问品,叮嘱他们在高温期间要做好个人防护,多饮水、多通风,规律作息,以饱满的精神状态实现安全生产。冯原平强调,企业和各级工会要关心关爱职工,高温天气在保证生产的同时,要适时调整工作节奏,为职工创造良好的工作环境,保障身心健康。广大职工要继续发扬劳模精神、工匠精神、劳动精神,努力做有理想有信念、懂技术会创新、敢担当能奉献的新时代产业工人,为企业作出更大贡献,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

市总工会“关爱职工,清凉一夏”活动自7月23日启动以来,由市总班子成员带队的慰问组陆续深入到全市50个企业、项目工地(慰问点),以送清凉物资、送政策宣传、送健康体检、送法律维权和送健康培训为主要形式,开展形式多样的慰问活动。



为进一步推进太钢职工心理关爱工作,加快培养心理关爱工作人才,根据《太钢职工心理关爱行动计划(2022—2025年)》,太钢首批心理教练取证培训班日前开班。本次培训由中科院心理研究所教授、专业级教练授课,太钢相关单位心理关爱负责人及部分心理咨询师参加培训。图为培训现场。

王旭宏 摄 马利军 文

