

## “挡驾”保安全

通讯员 张平



近日,太钢炼铁厂三烧作业区配混组组长郭鹏飞在外来参观人员进入生产现场时,对参观人员不规范的安全行为当即给予了纠正,受到好评。

当时,参观人员来到三烧作业区配混组配料室参观,当他们逐一进入工作间时,正在岗位工作的郭鹏飞发现有一名参观人员未戴防尘口罩,他立即上前纠正,“同志,进入工作现场必须按规定佩戴防尘口罩,如果你没有,我可以给你一只。”

小郭的一番话,几乎让在

场的所有人都吃了一惊。小卒子敢挡老师的驾?要是参观领导生气了可怎么办?同事们都暗自为郭鹏飞捏了一把汗。听完郭鹏飞的话,来访者笑着点了点头,拿出防尘口罩戴好才继续参观。

等参访人员都出了配料室,目睹了刚才全过程的职工开始埋怨郭鹏飞,“你小子胆子真是太大了,人家只是看一下工艺流程就走,你让客人多难堪?我看你小子这回可真是自找麻烦!”

另外一位职工也在一旁添油加醋,“鹏飞,不就是一个口罩的事吗?其实没什么大不了的,就你一个人逞能!”

他们的话,让小郭心里犯

起了嘀咕,自己的做法是不是有些欠妥呀?可回过头来一想,自己是一名属地岗位工人,又怎能不按照规定遵守属地安全管理制度?最后心下一横,反正自己是严格按规章制度执行,问心无愧!

当天下午,配料组组长来到工作现场,找到了郭鹏飞,“敢情是你上午把参访的人给拦住了?”郭鹏飞心里忐忑不安地把事情的原委向组长说了一遍。

组长笑着说,“你想多了,刚才工作交流时,参访领导专门表扬咱们的岗位工人认真负责。”听了组长的话,小郭一颗心放回了肚里,更加坚定了严格执行标准的信心。



面对当前的市场形势,太钢营销中心积极发挥营销驱动作用,把产品经营与“三降两增”结合起来,全力打赢生存保卫战。图为营销人员与客户进行技术交流。

韩文静 摄 张永利 文



太钢鑫磊公司为进一步维护厂内交通秩序,近日组织专业室和相关作业区对厂内外来运输车辆进行专项检查,对车辆不按规定路线进行装卸、过磅、洗车、苫盖货物等行为进行查处,有力维护了厂内交通安全。图为安管人员对外来车辆人员进行检查。

白云飞 摄 李悦 文

(上接第一版)会议强调,当前,钢铁行业进入了新一轮的“寒冬”周期。面对严峻的市场形势,全体干部职工要坚定信心,沉着勇毅,积极“冬练”,充分认识质量管理对于企业发展的重要性,敢于打破常规,突破条条框框,改变思维方式,开展全员全过程质量管控,落实标准化、规范化、精细化管理机制,把创新性地开展技术质量工作作为落实“三降两增”工作要求的重要举措,提高公司应对困难与挑战的能力,助力公司闯出一条更加宽广的质量效益型发展之路。今年以来,各单位围绕公司发展战略和“增品种、提品质、创品牌”的要求,按照技术质量工作计划,继续深化落实质量职责,系统推进质量管理体系的落实,强化精细化管理管控,优化工艺和原材料结构,技术质量工作取得一定成效,但与打造特殊钢精品品牌、满足高端用户质量要求、实现提质降本的目标相比仍有较大的改善空间。这就需要我们要总结经验,正视差距,对标一流,采取更加有力措施,特别是在“实”上下功夫,出实招,求实效,推动质量工作上新水平,以科技质量工作的新进步应对严峻的经营形势。

会议要求,要按照“大质量”管理的思路,聚焦工作重点,深

入开展质量提升的相关行动,全面提升质量管理水平。一要通过质量和科技攻关,实现差异化品种开发,获得差异化市场效益。要抓住新型消费需求机遇,瞄准国之重器和关系国计民生的重大工程项目,并通过解决卡脖子难题形成一系列专有技术,引领公司产品制造能力不断增强,进而不断推出独有产品,赢得技术领先优势和独特的市场竞争力,获得独占性效益。要积极拓展基础性产品在市场的应用领域,强化SBU(战略业务单元)和LHY(龙虎鹰开发团队)的担当意识,主动走进客户,了解用户需求,主动引领市场,创造潜在的消费需求,将公司成熟稳定生产的特殊钢材料推向更广阔的市场,获得稳定的市场赢利能力。二要强化质量降本增效。通过开展技术攻关和标准化操作过程管控,进一步提升重点产品的一次命中率,减少质量事故的发生,降低质量失败成本,努力做到“零缺陷”和“一次就把事情做好”,实现降低成本、提升制造效率的目标。同时,要注意处理好降本增效与质量的关系,降本增效绝不能以牺牲质量为代价。三要深入开展对标找差,通过工艺质量的进步,实现降本增效。要理性看待自身的优势,在眼光向外的同时,更

要眼光向内,科学审视自身在思想认识、方法思路、工作能力、精神状态等方面存在的问题,以“没有改变不了的成本,只有改变不了的情性与守旧”的勇气和毅力,学习借鉴民营企业的优秀做法和成功经验,打破传统的定式思维,拓展管理视野,深入审视、重新检视我们在管理、技术、操作等各方面的工作思路,真正将对标找差的过程,变成优化生产工艺、推动质量提升、降低生产成本的过成,在对标找差中比出差距、比出动力、比出干劲。四要提升精品制造和质量保障能力。要继续以提升体系化质量管理水平为基础,落实全员质量责任,深化全过程精细化管理,从用户需求识别、个性化标准设计,工艺设计、控制的精细化、层次化,产品质量特性的精准测量和分析,设备功能精度和能源介质质量保障,信息化手段的支撑等各个方面,实现质量管控的精细化。

会议以视频会议形式举行。太钢集团经理助理级领导,太原本埠相关部门及主线生产单位正职领导在主会场参会。宝钢德盛、宁波宝新、太钢天管的单位领导,各分(子)公司、二级单位、业务部门副职以上领导,技术质量、设备科长及作业区主管在分会场参会。

## 宝罗来了

郭旭壮



宝罗来了!

宝罗,宝武的“robot”,宝武机器人BAO Robot的简称,它的上岗将使宝武走向一个全新的时代,一些有毒、有害、危险的岗位,在数字化的集控下,所有的操作比人类还要精确到位,人有可能出现精力不集中,出现一时的疏忽,造成不可挽回的损失。宝罗不会,只要程序正确,一切精准到位,黑灯工厂将变成现实。

宝罗来了!

“三有”生活越来越远,因为宝罗许多高强度的工作被取代,在享有高收入的同时,使我们有更多的闲暇和精力去享受生活。“有钱、有闲、有趣”,不再是一句口号,而是有着实实在在可实现的基础。未来也许竞争力会加剧,却更多是在高科技领域,一些低级的辛苦的工作终将被机器人所取代,重复的单一的工作更容易使宝罗胜任,宝罗不惧挑战,劳动效率、生产率也必将大幅提升,人类在工作中遇到的好多问题得到有效地解决,安全系数、情感指数等等,都是一个质的变化。

宝罗来了!

人事效率提升将不再是一个难题,人均吨钢产量必将跨越一个又一个横杆。处于百年未有之大变局,我们更加清醒地看到,市场竞争更趋白热化,提升效率、降低成本是立足市场的根本。效率革命唯快不破,面对当前的国际国内局势,只有快一点,更快一点,才能抢得先机。宝罗肩负着公司未来智慧发展的重任,当之无愧,履职在即。

宝罗来了!……

房产手续挂失

田贵强,不慎将太钢兴华北区宿舍X3-1-7的全套房产手续遗失,特此声明。

孙新芝,不慎将太钢程东西区(欣达)宿舍2-1-16的购房发票和计算表遗失,特此声明。

陈彬,不慎将其父陈万槐(已故)的太钢青楼宿舍改造2-1-0301的购房发票和计算表遗失,特此声明。

返厂单挂失

山西百一机械设备制造有限公司,不慎将出门证编号:820051617、ZZ0003686、BW0000065、BW0000398、BW0000007共5张的返厂单遗失,特此声明。

挂失

炼钢一厂彭睿,卡号:12500634

炼钢一厂徐校亮,卡号:30303316

炼钢一厂杨二虎,卡号:31007032

炼钢二厂孟朝宏,卡号:30419088

炼钢二厂白林生,卡号:30308529

炼铁厂降丽娜,卡号:09202355

炼铁厂常明春,卡号:09202088

不锈钢厂温凯璐,卡号:30441696

不锈钢厂高佳林,卡号:08301467

冷轧硅钢厂刘健,卡号:03901037

热连轧厂崔建军,卡号:30522096

热连轧厂张意享,卡号:04001291

电气公司岳建武,卡号:08401088

山西百一机械设备制造有限公司闫高印,卡号:21200038

山西百一机械设备制造有限公司黄迎霞,卡号:21201191

山西钢铁建设(集团)有限公司王巧凤,卡号:21000245

钢企集团建筑安装有限公司动力工程分公司王平,卡号:20221992

以上职工太钢出入卡遗失或注销,特此声明。