

太钢矿业分公司廉洁文化建设成果喜人

本报讯(通讯员 石一峰 侯丽琴)这两天“不锈之风润钢城,同心喜迎二十大”廉洁文化宣传及主题作品征集活动在矿山进行得如火如荼。不几天,包括廉洁主题宣传语、廉洁文化理念、矿山廉洁工作特色在内的“廉”活动宣传展板已经报送;四类廉洁文化作品征集——“书评不锈”书法作品、“画说廉洁”绘画作品、“巧手‘廉’心”手工艺作品、“微拍‘廉’影”摄影作品,广大职工参与热情之高、参与类别之齐全、作品原创水平之专业,不仅值得称道,更为迎接党的二十大召开营造出浓厚氛围。

党的十八大以来,矿业分公司全面贯彻新时代党的建设总要求,以建设“清廉矿山”目标,深入持久推进廉洁文化建设,矿山风清气正的良好政治生态持续巩固,高质量发展、绿色发展

的干事创业环境持续优化。

领导班子示范带动。矿山上上下下深入学习贯彻习近平总书记关于党风廉洁建设、廉洁文化建设的重要论述,不断夯实拒腐防变的思想道德根基,团结带领全体职工在推动高质量发展中尽显担当作为,太钢矿山连续6年位列中国冶金矿山企业50强前列。

严格党组织生活。以“三会一课”为主体,常态化学习党纪条规和企业规章制度,明确底线、红线、高压线,促进责任压实、作风转变、效能提升,把“廉洁宝钢”“廉洁太钢”“廉洁矿山”理念贯彻始终。

突出“关键少数”监督。用好日常谈话、上岗前谈话、“一把手”监督谈话、纪委书记约谈,以及提醒谈话、诫勉谈话等,常敲思想警钟。为新人职、

新党员、新任干部上好廉洁从业“第一课”。

用好正反典型教育。通过多种形式学习、践行新时代李双良精神,用每年评选出的“两优一先”“劳动模范”“感动太钢人物”等弘扬新风正气。同时组织观看警示教育片,借助中纪委、省纪委、宝武纪委、太钢纪委公布的各类腐败案例,不断提高各级人员拒腐防变能力。

深化廉洁文化建设。大力宣讲宝武文化、太钢文化,征集、展示廉洁格言、警句、书法、绘画、摄影、微视频等作品,把廉洁理念、廉洁教育不断引向深入。倡导党员、干部好读书、读好书、常读书,读书思廉,见贤思齐。强调家庭教育,用亲情润廉、助廉、护廉,在单位当好员工、在社会当好公民、在家庭当好成员。



近日,太钢物流中心党委组织科级以上干部及有业务处置权管理人员30余人,收看了警示教育片《扭曲的人生》,在深入开展廉洁从业教育的同时,进一步加强了廉洁自律意识,提高了拒腐防变和抵御风险能力,进一步推动中心党风廉政建设工作再上新台阶。

杜洁 摄

浓黑的长发,弯弯的秀眉,灵动的大眼睛,上翘的嘴角,有点肉嘟嘟的脸上总带着灿烂的笑,这位美女就是采购中心的交通管理员班红。

班红这个名字听起来就觉得很有热情阳光吧,其实人如其名。人群中,只要有班红的身影,总能听到她爽朗的笑声;运动场上,如果有班红参加,那她一定是团队的灵魂人物,参加比赛还能为单位捧个奖杯回来。班红不仅性格开朗阳光,而且为人正直、待人热情真诚,身边的同事如有困难,总是主动伸出援手提供帮助。

数据说话、坚持原则的态度也赢得了协作方的尊重。

有一次班红在厂区交通检查,看到从库区出来一辆车身满是泥污的送货车,班红马上拦住:“司机同志,您知晓太钢‘车光货亮、沟槽见底、设备见本色’的环保要求吗?”司机很恼火:“知道!那要怎样?长途行车遇到下雨,又要着急送货,哪能顾不上洗车。”“您别急,我不是要罚您,您车轮胎上的泥污二次污染路面,而且车身泥污很影响太钢的环保形象,您从哪个库区出来,还请回哪个库区冲洗车辆,

班红的阳光和正气源于她的原生家庭。父亲曾在六十年代参军并担任中央警卫队员,接受过正统的红色教育,退伍后在太钢统战部工作,退休后还担任老年大学校长、社区义务宣传员。班父在退休后的工作中不遗余力,只为发挥余热从不计报酬,所以班校长成了社区解决困难的主心骨,还特别热心于板报宣传,社区的板报常换常新,而且图文并茂紧扣国家宣传主题,每逢党的生日、八一、国庆等特殊日子,必吟诗作赋歌颂党和祖国来抒发自己对党和国家深深的

一身正气的美女交通管理员

通讯员 韩锐

我不会罚您的。”司机赶忙转变态度,说下次一定注意。

班红独自在厂区检查车辆还真是一项危险的工作,她讲起有一次查到一起超载车辆,五大三粗的司机看她一弱女子竟敢拦车较真,开始不仅态度蛮横甚至还摆出要打她的架势,愣是被班红的一脸威严和一身正气给震住了。我想,如果是换做别的女同志一定会吓坏的,可是班红说“在厂区我根本不惧他,别看他块头大,邪不压正才是真理!”班红就是以这种超乎一般女性的胆识和不卑不亢的工作态度担任起这项对男同志来说都有些怵头的交通管理工作。

热爱。班红在办公室常常声情并茂地朗诵父亲写的诗词,看着班红灿烂的笑容里,灵动的眼睛里满是对父亲的深情和崇拜,我也深受感染。有其父必有其女,在父亲红色思想的熏陶下,班红也是中国共产党的坚定信仰者,即使身边偶有不同的声音也从不动摇,自身充满着一身正气,满满的正能量。

最后,以一首班红与其父亲在庆“七一”合作的颂诗来结尾:党旗鲜红迎风扬,镰刀锤头闪金光;中华儿女庆七一,百年党史话苍桑。革命胜利党领航,奋斗使命勇担当;革命征程立新功,祖国建设谱新章。



认真落实“两个责任”
推动全面从严治党全面依法治企

太钢炼铁厂纪委

推进党员干部作风建设持续向好

本报讯(通讯员 王保胜)太钢炼铁厂纪委在开展监督执纪工作中,不断强化作风建设监督工作,通过督促提醒、监督检查、群众测评等,推进全厂党员干部作风建设持续向好。

认真落实监督责任,督促保证上级党委决策部署落地见效。针对重点事项及重要节日,形成厂纪委书记对全厂各党支部书记“一对一、面对面”督促提醒谈话机制,紧盯“关键人”、抓住“关键时”,通过提醒谈话,督促领导干部做到有纪律、守规矩,坚决把上级党委决策部署落到实处。

严细实抓好监督,督促推进重点工作措施落实到位。针对疫情防控监督工作,形成从开展宣传教育、制度措施落实、信息传递报送、物资发放使用、现场疫情防控等监督检查常态化;针对公司党委安全专项巡察问题整改的工作要求,强化对党员干部履职情况的监督检查,从严从细从实推进各项整改措施落实到位取得实效,保证了整改工作按质按时完成;针对公司纪委关于对公司全面环保大检查问题整改落实情况跟踪督导的通知要求,对在公司全面环保大检查中查出的环保问题的整改情况进行跟踪督促,逐项明确整改目标、整改措施、责任单位和整改时限进行整改。

强化监督评价工作,督促推进党员干部作风建设持续向好。认真组织开展了半年一次的党员干部作风建设群众评价工作,组织职工群众从思想作风、工作作风、领导作风及生活作风等四个方面对党员干部开展测评工作,通过发放调查问卷、组织职工群众测评等方式开展群众评价工作。对在评价工作中发现的问题,提出整改要求;对在群众评价工作中不达标的党员干部进行责任追究。

太钢尖山铁矿纪委

开展“三降两增”工作监督

本报讯(通讯员 郎金柱)展专项劳动竞赛、先进典型宣传等。

监督建立每月例会通报机制。监督主责单位的“三降两增”重点任务是否完成既定任务目标,是否发挥降本增效成果,产生协同效益,对未达目标的项目是否有针对性实施改进措施等,在矿部每月工作例会进行进展通报。

监督各级管理人员履职情况。尖山铁矿纪委将对“三降两增”的监督融入日常工作,监督工作任务推进落实情况,指导落实管理职责,加强过程管控,持续解决发现问题,对各项任务落实情况月度跟踪。

监督制定工作方案和项目责任清单。完善相关配套制度及保障措施等,通过技术创新、管理创新,提升效益、降低成本。开展对标找差,制定针对性改进措施,开

基层
你我他

但是你可别以为班红待人总是满面春风,工作中的班红一脸严肃甚至是相当严厉。为了维护太钢厂区安全,控制外来人员入厂,班红可是铁面无私。请听一段班红与采购中心协作供方的对话:“贵公司申请办理12人的进厂C卡是不合理的!根据贵单位与采购中心签订的长期外协合同内容,需要四个班组三班倒,每班两人,只需办理8人,考虑到特殊情况需要技术人员参与可增至9人。”“班姐,您看给我们几位领导也办个C卡吧,求您了!”“日常干活是不需要领导亲临现场的,如果需进厂可以办次卡,C卡是坚决不能给办的。”班红这种拿