

太钢采购中心

常态化体系化推进“三降两增”

质量在我心中

段建荣



谈起质量,大家首先想到的是什么?请先听我讲一个我亲身经历的故事吧!

在一次防暑药品检查中,我登上了太钢尖山铁矿采矿部的牙轮钻,透过驾驶室的玻璃窗,一片已经打好的钻孔整齐地排列在钻机的前方,我好奇地问驾驶员:“这钻孔有多深呀?”“21米深,这都我们昨天晚上打的。”“这有多少个孔?”“32个。”忽然有一个念头让我发问:“每个孔都一样深吗?有些孔就是不够深也无所谓吧,反正一放炮,什么也没有了。”“你这个师傅,怎么能这么说,我们这些人在钻机上都是工作了十几年的人了,从来没有少打过一厘米,我们不是用钻头钻孔,我们是用责任心在钻孔。”我的脸瞬间发烫,后悔自己的言行伤到了一个劳动者的自尊。他看到我的尴尬,接着说:“你知道吗?穿孔是采矿的首要环节,孔深不够,爆破时爆量不够,会出现孤包和壁垒,后期大大降低了电铲的铲装率和运输效率,甚至损坏电铲斗齿,爆破孤包壁垒还得使用挖机和小钻机,再次装药爆破,这一顿折腾下来得损失多少工期和钱呀!采矿部养活了我们,我们不能这么干,这样我们的良心会受到谴责的。”

这件事对我触动很大,我认为质量就是靠人的质量心来控制的,人的因素是第一位的。产品是通过机器做出来的,而人是管理机器的主体,人决定产品质量。质量也是一种责任心的培养,因此企业应该提高职工的质量意识,把产品质量深入到每个职工的心中。

经常说质量在我心中,强调的就是人的质量心,一个企业无论宣传多么漂亮,如果没有质量,没有质量心的职工,那么这个企业的生命将是短暂的。企业的生存与发展首先以产品或工作的质量取胜,而职工的质量心将是产品质量的核心。企业必须重视职工的质量心,把他作为企业的生命来抓,一丝不苟,精益求精,才能在激烈的竞争中立于不败之地。

(上接第一版)“驻厂保产期间,怎样能让职工吃好、住好、休息好,是我脑海里想到的第一件事。”邢继彬说道,“留给我的时间并不多,尽快解决职工的住宿问题是当务之急。”三连铸作业区职工迅速响应,将车棚临时改建为休息场所,并准备折叠床、被褥等生活用品,同时还置办衣架、鞋柜、拖鞋、牙刷、洗脸盆等生活用品,设置食品柜,放有方便面、火腿肠、咖啡、饮用纯净水等;由于生活楼封控,职工班后无法洗澡,邢继彬集思广益利用作业区闲置房屋加装热水器、花洒、肥皂、拖鞋等,让每一位职工都能够洗上热水澡。“住房通风要好,要方便员工吃饭、工作,生活保障没问题了,职工才能安心生产”,邢继彬说。短短的一个下午时间,三连铸临时战疫生活区圆满建成。点点滴滴,事无巨细,让我们看到了一位考虑周全、作风严谨的作业区主管。职工们给这个干净、暖心的临时休息地取名为“净暖”之家。

“没有见他休息过,睁开眼就看见他在忙碌”,连铸三作业区机长强丽生说道,“一有空他就跟大家聊天,了解我们的需要,只要有要求,他都会想办法去满足。”这是大家眼中的邢继彬,繁重的工作,让这位年轻的主管脸上多了几分疲惫,不过随着生活区的逐步完善,换来的是他久违的笑脸。“一切都会过去的,我们的生活会越来越好!”邢继彬掷地有声地说道。

微光可聚星河,星火亦可燎原。邢继彬是公司驻厂保产期间的众多支部书记的一个缩影,在困难面前,他们不畏艰难,勇敢逆行,边学边干,在紧要关头不畏缩、不躲闪,彰显党员担当。

既是保产骨干 也是生活管家

入库后再倒搬所产生的厂内物流费用。

提升内部管理水平,一切部门和制度为“三降两增”保驾护航。按照“三降两增工作方案”要求,采购中心内部加强部门之间协调,目标一致,为降本服务。加强管理严控风险的同时对现行制度进行梳理,形成控风险、促降本为指导的管理体系。对制约或影响降本的制度进行修订,杜绝制度制约降本的情况发生。

全方位对标找差,与先进企业学习。开展全面对标,从对标央企、国企增加到对标制度和措施更加灵活的优秀民营企业。杜绝“拿优势对劣势”

“拿长处对短处”的现象。各部门抽调专人走出去全方位对标,通过“对短板,对劣势”找到自身差距,追求极致库存下的采购供应和降本工作,同时挖掘在经济运行模式下廉价资源的开发、替代工作,进一步挖掘降本潜力,为公司创造采购价值。

在当前钢铁行业面临多重危机的市场环境下,采购中心始终坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调,通过“三降两增”强化全体职工成本理念,努力降低采购成本、物流成本、钢厂使用成本,通过对标巩固和建立长久的竞争优势,为实现公司战略目标做出应有的贡献。

本报讯(通讯员 李宏刚)为落实集团公司关于推进“三降两增”工作的要求,营造干事创业氛围,掀起降本增效热潮,太钢采购中心积极应对,成立专项工作组,全力以赴,常态化、体系化推进“三降两增”工作,全面对标找差,追求极致效率,苦练内功,助力发展。

加强厂内物流管理,降低短倒配送成本费用。该中心加大进厂物资直供比例,对于铁路发运的货物,在与制造部沟通排计划节奏的基础上,对各供应商铁路发运的节奏和数量进行预排,将铁路到货节奏与生产需求计划最大限度地匹配,铁路到达后可直接发运至钢厂现场,避免



太钢代县矿业公司认真落实“三降两增”工作要求,全过程全方位开展降本增效工作,全力打赢矿山成本保卫战。设备系统深化设备精益管理理念,坚持环保底线,以环保设施高效稳定运行为降本做贡献。图为该公司设备管理人员对超低排放系统风机脱落叶片进行检查,确定检修措施。

刘艳云 摄



人人都是降本主体 处处都有提效空间

(上接第一版)之后,我们还要继续立足公司和厂的降本增效大局,全方位强化来煤、辅料、备件材料管理,实现采购最省;多角度强化工艺流程、指标管理,实现产品最优。要以市场和价值创造为导向,全面审视各项成本费用的合理性、合规性,不放过任何一个降本的细节,一项一项地去抠,一分一分地去省,确保费用降到最低,达到既要抱得好西瓜又要捡得了芝麻良好效果,切实增强厂“过冬”的能力与韧劲。

三是要凝人心,聚合力,坚决完成全年指标任务。要进一步凝聚全员力量,组织各层级岗位职工参与到“我为降本增效‘献一计’”大讨论中来,为“降本

增效”积极建言献策,截至目前,我们发动全员已收集有效建议758项,全厂人均献计1.4条,已实施432项,从中评选出优秀案例216项,其中工艺优化、节能措施、厉行节约等立行立改并固化,设备改造、合同削减降费等逐步实施;之后我们还要继续扩大“献一计”的范围,将挖潜增效的触角延伸到各个环节。要全面推进“三降两增”活动在作业区、在班组的落地,7月份以来,焦化厂共确定“三降两增”项目35项,完成18项,还有17项正在推进,例如化产作业区,他们通过向废渣挖效益,累计回收焦油约50余吨。要进一步深化对标找差工作,前两天,我跟随公司领导到武钢和鄂钢焦化厂进

行了对标学习,给我很大启示,下一步,我们要主动担当作为,强化协同,实现焦炭成本最优、铁水成本降低;要变革流程,充分发挥炼焦配煤专业小组积极性主动性;要夯基层提基础,守住安全、环保底线;要深挖潜力,通过采购对标、结构优化和降低消耗等实现降本指标达到最优。

今年还有两个多月时间,我们焦化人要进一步牢固树立“人人都是降本主体,处处都有提效空间”的思想,对标创新、克难奋进,全力以赴降成本,千方百计增效益,力争夺秒出实绩,为实现焦化全年目标任务奋力拼搏,以优异成绩向党的二十大献礼。

(张彩锋)