

# 宝钢德盛对标找差锤炼“过冬”本领

**“质”在必得**  
质量推动降本增效  
质量促进品牌提升

本报讯(通讯员 徐莉)面对钢铁寒冬,宝钢德盛积极锤炼“过冬”本领,加速提升应对风险挑战能力,以“干、快干、快快干”的奋进姿态,积极开展多维度对标找差专项提升行动。

9月上旬,宝钢德盛领导带队赴罗源闽光钢铁公司(简称“罗源闽光”)、宝武集团鄂城钢铁有限公司(简称“鄂钢”)开展对标交流活动。围绕原料库存、经济配矿、生产制造、营销采购、财务管理、能源环保等领域进行深入交流,对标找差,强弱项、补短板、提能力、求实效,进一步提升公司制造能力和成本管控能力,提升公司整体盈利水平。

“两次对标之行令我受益匪浅,面对市场压力巨大、经营艰难的情况,罗源闽光、鄂钢在采、供、销及生产全过程做到了精细化管理,尤其是成本意识和成本压力从公司到岗位逐级传递和分解。在精细化管理、成本核算等方面值得我们学习借鉴。”参与对标的人员表示,“我们需要多学习同行标杆企业优秀做法和成功经验,走出舒适区。”

三季度以来,该公司时刻关注市场,严控原料成本和工序成本,坚持推进生产经营天天读,灵活组织生产。接下来,该公司将持续瞄准“三降两增”靶心,深刻剖析、借鉴“带回来的经验”,制定更加切实可行的举措,不断优化体制机制,探索长久竞争模式的管理导向、绩效导向。围绕经济炉料降本,烧结工艺进一步开展配矿、配焦、配煤工作,优先选用高性价比的配矿配煤品种和配矿配煤结构,大幅降低原料成本;高炉工艺推进炉料结构优化,根据市场废钢价格调整最优

铁钢比,大力提升高炉降本优势。围绕节能减碳降本,提高能源管控水平,加快推进煤气综合利用,降低工序能耗;强化大宗原料、生产日时点等精细化管理。围绕差异化精品增效,深入开展市场研判、品牌运营等工作,优化采购和销售策略,减少库存,增加公司现金流。同时盘活公司资产,提升运营效率,激发全体员工只争朝夕的干劲,不断提升公司制造能力和可持续发展力。

正如陈德荣董事长所说:“历史从不等待一切犹豫者、观望者、懈怠者、软弱者。”市场的风云变幻,促使我们不仅要主动求变,更要积极灵活应变。该公司走出去“取经”,既是当前形势下贯彻宝武集团管理主题的必然要求,更是谋求公司未来高质量发展的内在迫切需要。公司也深知,“走出去”是第一步,如何将优秀的经验“请进来”,形成自己的管理和运营模式,才是专项行动卓有成效的最终体现。



国庆期间,受疫情严峻形势影响,太钢厂区实施静默管理。炼钢二厂工会想到职工封控在厂心理压力,对家里放心不下等问题,专门为各作业区设定心理观察员,及时了解并掌握职工的精神状态和心理波动,做好职工的思想工作和心理辅导,确保职工情绪稳定;对有后顾之忧的职工,该厂领导班子“一对一”和他们谈心谈话,还与职工家属视频聊天,鼓励宽慰他们共克时艰,战胜疫情。

刘生俊 摄 郝咪咪 文

用  
爱  
心  
筑  
牢  
保  
产  
根  
基

(上接第一版)10月1日中午,他在临时休息区域为班组职工分发午餐的时候,有两名组员饭量大,没吃饱,他就把自己的一份饭菜分给了职工。疫情封控期间,原先职工的洗衣点临时关闭,工作量加大使职工下班后倒头便睡,他便主动承担起了为组员洗衣服的义务,职工看到干净的工装非常暖心和感动。点点滴滴的爱心不仅让职工有在家的感觉,而且切身感受到了大家庭的温暖。

这几天无论是在岗位巡检中,还是在休息区域检查时,李国君总是看到一名职工心神不宁,坐立不安,一副心事重重的样子。他深知职工情绪波动对安全生产的影响。连续三天,李国君只要有空,就和这名职工谈心,得知他的老母亲节前刚从老家过来看他,并且孩子在10月中旬还要办喜事,如今由于疫情原因自己被封控不能及时回家,心里焦急不安。经过李国君数次的耐心开导安慰,终于使这名职工心情舒缓下来,能够安心操作。

“疫情期间,大家都很忙很累,我辛苦点,多操心点没关系,只要能够安全、圆满完成每天生产任务,我就觉得很满足。”李国君说,“我是一名共产党员,虽然我们不能再像医护人员直接奋战在疫情防控第一线,但是做好自己的本职工作,让生产顺利进行,我心里就高兴。”

文/图 李学伟

坚  
决  
打  
赢  
抗  
疫  
保  
产  
阻  
击  
战

(上接第一版)五月份,炼铁厂在新东门设立常态化核酸检测点,从检测点的建立、每周物资的领取发放、人员的调配安排、现场的秩序维护各方面细节等工作,他都能出色完成任务。

10月1日,尖草坪区实施静默管控,太钢全面启动最高等级应急预案,实施封闭管理。炼铁厂核酸检测点位由一个增加到三个,采集人员及秩序维护人员人数严重不足,这给尚文波的组织工作带来了严峻的挑战,他立即和各作业区协调,合理安排人员,迅速参与到信息采集及秩序维护工作中来,保证了全厂核酸检测工作的正常、有序进行。

10月2日天空下起了小雨,冰冷的秋风吹到人身上瑟瑟发抖,炼铁厂三个核酸检测点的队伍排起了长龙,人们撑着伞,穿着大衣,然而尚文波冒着雨,身着单薄地穿梭在队伍的两侧,嘴里还吆喝着“大家注意间隔两米,戴好口罩进行检测”。队伍中的工友关心地问:“小尚下着雨,怎么也不打伞啊?”尚文波回答道:“我刚才给别人了,我怕他冻感冒,我没事不怕冷。”遇到这样的事情,他总是把方便给了别人,把困难留给自己,以一个优秀共产党员的标准严格要求自己。

文/图 任敬

## 疫情防控 人人有责

刘 瑛



金秋十月,繁花似锦,神州大地,普天同庆,然而一场突如其来的新冠肺炎疫情打破了我们正常的工作和生活,把我们卷入一场没有硝烟的战争,太钢全面启动最高等级应急预案,实施封闭管理。

疫情防控没有旁观者,没有局外人,需要每一个人严格履行疫情防控个人责任。广大职工识大体、顾大局,不断筑牢群防群控防线,舍小家为大家,坚守岗位,保证疫情防控和生产经营“两手抓、两不误”。为切实做好驻厂职工生活条件有保障,公司紧急调拨折叠床、被褥、洗漱用品,指派专人与食堂协调,确保将饭菜充足快速送到职工手中,使大家能吃到热腾腾的饭菜,用暖心的服务为职工保产筑牢后勤保障。

疾风知劲草,烈火见真金。抗疫也是一次大考,疫情的突发性、紧迫性、敏感性、危害性、复杂性等特征对我公司应急、决策、指挥、组织、协调、管理、执行、监督等方面形成全方位、立体化、多维度的挑战,全面检验着公司治理体系和能力,疫情就像一面镜子,映照人性、照出真实、折射能力。大难时刻显真情,关键时刻见人心,也检验出一个人、一个组织的担当、责任与素质。

我们太钢经历过很多磨难,但从来没有被压垮过,而是愈挫愈勇,不断在磨难中成长、从磨难中奋起,全公司上下要打起十二分的精神,争分夺秒、一鼓作气,采取有力有效举措,我们有信心、有能力、有把握打赢这场疫情防控阻击战。

## 太钢多个项目获全国行业创新成果奖

(上接第一版)太钢焦化厂“构建以信息化、智能化为核心的废气环保管控新模式”项目、太钢装备部“关键旋转设备智能运维”项目获得优秀创新成果二等奖。太钢不锈钢冷轧厂“连轧RAP线降本增效作业标准化推广”项目、太钢冷轧硅钢厂“一种快速匹配高牌号硅钢张力的方法及其应用”项目、太钢炼铁厂“烧结立式强力混合工艺开发及参数优化”项目、太钢不锈钢热轧厂“优化321H不锈钢热处理工艺,稳定高温性能,增产增效”项目、太钢物流中心“内燃机车无触点司控器的研发运用”项目、太钢炼钢一厂“首創直径800mm大圆坯连铸无连接件快换中包工艺技术”项目获得优秀创新成果三等奖。

为了鼓励成果完成人取得的优异成绩,进一步激发广大职工学习科学知识和创新技术的积极性、创造性,中国机械冶金建材职工技术协会向获奖创新成果颁发了奖牌及证书。太钢各获奖项目完成人及单位纷纷表示,在今后的工作中将发扬成绩,再接再厉,为推动科技进步和促进企业发展再立新功,以更优异的成绩向党的二十大献礼。

## 太钢袁家村铁矿智慧控制中心投运

(上接第一版)各生产工序通过横向融合、技术融合、生产融合、管理融合,集中化指数达到97.5%。

该智慧控制中心全工序运用中国宝武自主研发的自主可控、互联互通的工业互联网平台,全新开发L1操控画面,实现可操可控,全时段、全过程进行数据记录,对生产过程进行追溯,大幅提升了操作员对实时生产的控制能力。

智慧控制中心的建成打破了国外工控软件的垄断,实现了基础自动化领域的自主研发,并结合了5G+远程操作与AI智能化应用,推动生产线向“数字化、网络化、智能化”新模式拓展,有助于把袁家村铁矿打造成集采选球于一体的国内领先、国际一流的非煤矿山标杆企业,翻开智慧矿山的崭新篇章。