

# 配混组的“旁听生”

通讯员 张平



“赵美忠，又来配混组当‘旁听生’了？”“跟着开会多好啊，还能学到不少东西。”

以上是太钢炼铁厂三烧作业区配混组空班员工赵美忠，在旁听其他班组会议时和同事的对话。

作业区主管介绍说，为了提升职工专业技能，减少设备故障，三烧作业区采取了一种“旁听”制度。让空班的员工跟随当班班组开班前会，让大家充分利用岗位工熟悉岗位情况，请技术过硬的员工现场讲解，提升技能，解决难题。甲班岗位工人刘斌就是这种新制度最大的受益者。在实

际操作方面，他是一名新手，有些时候发现了问题却很难找到正确操作的办法，现在好了，通过“旁听”，师傅更多了，有问题马上就能问，师傅们手把手地教，问题很快可以解决。

三烧作业区配混区域实施“旁听”，初衷是加强岗位工的操作水平。由于该区域战线长、点面多，岗位工人轮岗和换岗较多，实际操作水平参差不齐，容易发生误操作。针对这一问题，配混区域尝试让两个班组共同上岗，当班的现场操作，空班的当场学习，既充分利用了岗位职工对岗位点的敏感度和熟悉度，又能够发挥各自的长处，共同进步和提高技能，两个班组的职工都能够有所侧重、有的放矢地工作。

“现在很多岗位工人还发现了另外一个好处，每班参加旁听，能够大大提升各自的管理能力。毕竟都要交接班相互配合，才能保证生产任务的连贯性和实际操作的连续性。”配混作业长霍俊杰介绍。

赵美忠最先发现了这个好处，他在休班的时候也要跟着过来听一听。对于这种“旁听”制度，赵美忠说，过去岗位巡检，在岗位上待的时间不够长，了解情况也不十分彻底，原来的操作更多的是局限在一个岗位上，现在跟着当班一起开会，现场多去几个岗位，上下左右的实际操作，能更多地了解全局，有问题跟工友们共同商议，超前理顺配料实际投入情况，最大程度地减少生产波动，稳定生产。



太钢代县矿业公司充分发挥“强党建、促安全”工作优势，加强党建工作责任落实，全面开展生产作业现场防汛工作。图为该厂相关人员对采坑积水抽排进行针对性布置和安排。

邓占峰 摄 刘艳云 文



## 加强班组建设是强化安全管理的关键

白小雁

班组是安全工作的基础，只有做好班组的安全工作，才能保证企业的安全。加强班组建设是强化安全管理的关键，也是预防和减少各类事故最有效的措施。班组长作为兵头将尾对控制事故的发生，提高标准的执行力起着非常重要的作用。

首先，班组要有一套完善的安全管理制度。安全管理是为了防止事故的发生而进行的一系列管理工作，实际上也是为预防事故发生而做的一些超前性工作。要建立健全安全生产责任体系，狠抓责任的落实，强化执行力，使班组每名员工都要在各自职责范围内明确安全生产要求，严格进行标准化操作和危险辨识工作，不断推进反事故演习和事故应急模拟训练，努力提高职工的安全技术水平和事故的应急处理能力。

其次，班组安全过程管理要精细化。班组长要掌握“以人为本”“从严管理”的管理思路。坚持在管事的同时先管人，在管人的同时先管思想。这样才能使每个现场人员，思想统一，行动一致，工作心情舒畅，保证旺盛的工作热情。班组长更要增强安全责任感，在抓安全生产时，做到嘴勤、耳勤、眼勤、手勤、腿勤，尽职尽责。在班组的安全改善提案征集活动中，要广泛听取职工意见，鼓励他们畅所欲言，集思广益。这既调动职工的积极性、挖掘出职工的潜能，又能发现许多作业现场的新问题并找到解决问题的新办法，有效地解决作业现场潜在的不安全因素，降低作业环境的危险度，真正由“事后追查”向“超前预防”管理转变。

总之，安全管理是一项长期性的工作，不可能一蹴而就。而班组安全管理是企业管理的一个重要组成部分，班组长要有高度的安全责任感，不能有厌倦心理，更不能摆花架子，应该做到管得起，理得顺，得人心，班组安全管理水平才会持续提升。

## 党员“跑腿”为职工解忧

(上接第一版)疫情期间物资供应紧张，为了做好近八百名驻厂职工紧急物资保障工作，她提前结束了休假进入厂外战斗模式。物资采购缺口大，她就一家家跑、一处处协调，送走晚霞，迎来星辰，直到将近八百名职工的物资凑齐。只为早日解决职工急需物品，让职工安心保产！

疫情防控期间，各式水果成了驻厂职工的“紧俏货”，为了让职工在厂里能尽早吃上新鲜的水果，凌晨5点天还未亮她就赶往水果摊前，逐一对水果种类、数量和品相进行选择；连日奔劳，她还将在各式口味方便面补充到厂里；得知职工急需内裤、袜子等生活物资后，她又根据职工提供的尺码奔劳在市场，全力保障职工生活用品。疫情封控物资转送不便，她就发动丈夫两人一起，硬生生用双手把近八百名驻厂职工的物资及时送到，车辆使用不便，她就和丈夫将一包沉重的物资扛在肩上，黑暗的灯光下，星辰见证了她的努力，行动无言却掷地有声！虽然腰酸背痛，她却乐在心里。夫妻二人扛起的不是物资，而是近八百名驻厂职工沉甸甸的责任！她常说：“作为党员和工会干事，我的职责就是尽全力服务好职工，让职工满意。”此刻，她胸前的党徽显得格外耀眼。

在此期间，还有很多数不尽的优秀党员和青年志愿者站在了抗疫保产的前列，他们有的放弃休假进厂保产、有的坚守岗位做好后勤保障、还有的连班工作只为让其他职工能多休息……在这次疫情防控中，他们用行动诠释了共产党员的责任和担当！

### 房产手续挂失

赵元桐，不慎将太钢同馨苑宿舍2-1-0401的购房发票遗失，特此声明。

### 挂失

炼钢一厂郭代红，卡号：31007501  
炼铁厂郭虎新，卡号：09204577  
不锈钢冷轧厂芦晋南，卡号：08306754

不锈钢冷轧厂赵洋，卡号：08301400  
冷轧硅钢厂方俊杰，卡号：30460639

冷轧硅钢厂杜远强，卡号：30436974

型材厂陈则，卡号：09501245

能源动力总厂董俊民，卡号：07600833

人力资源服务中心刘旭峰，卡号：91101315

钢运物流王建国，卡号：30164221

钢运物流李晋宇，卡号：30436297

太钢老龄企业总公司工艺制品加工厂巩丽娜，卡号：22900121

山西钢建机械施工公司张文祥，卡号：31004580

山西钢建安装公司罗星胜，卡号：30437541

山西钢建安装工程公司硅钢功能维护项目部郭文英，卡号：31006662

山西钢建安装工程公司硅钢功能维护项目部张宪兵，卡号：31009094

钢企集团第二金属结构有限公司齐斌，卡号：31009338

钢企集团第二金属结构有限公司王连虎，卡号：30523184

钢企集团金属结构有限公司常树贤，卡号：20225023

钢企集团不锈钢制品有限公司高盛华，卡号：20224921

钢企集团冶金原料加工有限公司毛伟，卡号：20222941

钢企集团材料有限公司褚玲娜，卡号：20224080

钢企集团不锈钢热制品有限公司王志强，卡号：20229912

以上职工太钢出入卡遗失或注销，特此声明。

## 太钢职工获全国青年岗位能手

(上接第一版)先后参与、主导完成公司一期、二期、三期高端碳纤维工程项目建设、试车、生产，目前已参与开发形成了高强度、高强中模型、高强高模型三大系列13种规格高性能碳纤维产品体系，覆盖了国内高性能碳纤维领域主要品种，满足了国家急迫需求；坚持以提高自主创新能力为核心，着力攻坚克难，进行高性能碳纤维原丝的技术攻关和产业化工作，圆满完成新产品研制及试生产重任。先后参与承担5项国家级、11项省部级、2项太原市科研项目，参与研制的TG800碳纤维已应用于2022年北京冬奥会雪车及雪车头盔。主导、参与形成公司级技术成果56项，与团队成员一起先后

攻克了高粘度、高固含量、大容量间歇式溶液聚合技术等10余项产业化关键技术，解决了近700项现场技术难题，产品质量达到国内领先水平。申请专利34项，已授权专利19项(发明4项、实用新型15项)，发明的空气处理装置初步解决了国内目前碳纤维生产企业原丝上油效果差、油剂浪费、牵伸均匀性差、牵伸后断丝率高的问题，填补了国内碳纤维生产过程中的一项技术空白，获第二十五届“发明创业奖项目奖”金奖。

作为总指挥、钢科公司纺丝二车间主任，韩笑笑负责“太钢集团高端碳纤维千吨级基地三期工程年产1800吨高性能碳纤维项目”建设、研发、生产，

通过高效组织，圆满完成工程建设及生产准备，累计协调解决施工过程中的管道、电气、仪表等施工进度与质量问题120余项。项目调试期间，高效组织了三期纺丝系统、废液回收系统热负荷试车，仅用1个月即完成了Y700S-12K原丝研制，工艺基本定型，创造出国内干喷湿法原丝研制速度最快的骄人成绩。

在韩笑笑等一批优秀青年骨干带动下，激发起了太钢广大青年员工的工作热情和向上向好的积极性，形成正能量效应。韩笑笑和她的团队因此也先后获得省属企业优秀创新小组、第11届“山西青年五四奖状”、山西省属企业青年文明号等30余项奖项。