

太钢代县矿业公司扎实推进“三降两增”

本报讯(通讯员 刘艳云)为响应公司要求,太钢代县矿业公司球团部积极组织管理人员、技术人员和职工开展稳安全、促生产、降成本活动,为完成生产经营任务作贡献。

球团部主要担负着球团矿产品的生产,为公司高炉生产提供重要原料保障。为了把“三降两增”落实到位,该部结合当前行业严峻形势,及时召开会议,反复进行形势任务教育,引导全体员工高度重视,将降本措施目标切实分解到每个班组、每个岗位,并积极跟踪落实执行效果。

该部围绕“全流程、全方位”降本理念,结合生产实际建立完善了全员安全生产、职业病防治责任制和管理人员安全履职清单,持续开展危险源辨识、隐患排查,对查处的隐患分级并及时治理,达到安全降本目的。同时各作业区按计划开展了造球

工、集控工、过滤工技术比武活动,以技能提升降本。

各作业区结合实际情况深挖降本增效的硬措施,根据成本项目指标要求,制定了不同生产模式的降本举措。在此基础上该部召集作业主管集中讨论,对降本措施进行更进一步的调整和优化,促使各项措施有效落地。成立了延长回转窑结圈攻关组,针对生产过程中的瓶颈问题组织论证改善。上半年优化了脱硫除雾器、热风炉、SCR 喷氨系统、脱硫脱硝系统检查标准及链回环操作标准,对高位料仓自动分料项目进行了改善,取得了预期的效果,以稳产促降本。

球团部通过“三降两增”,强化全体员工成本理念,调动职工的主观能动性。该部将加强对标找差,继续把降本增效做到极致,努力为加快该公司高质量发展贡献力量。



以极致思维擦亮质量底色

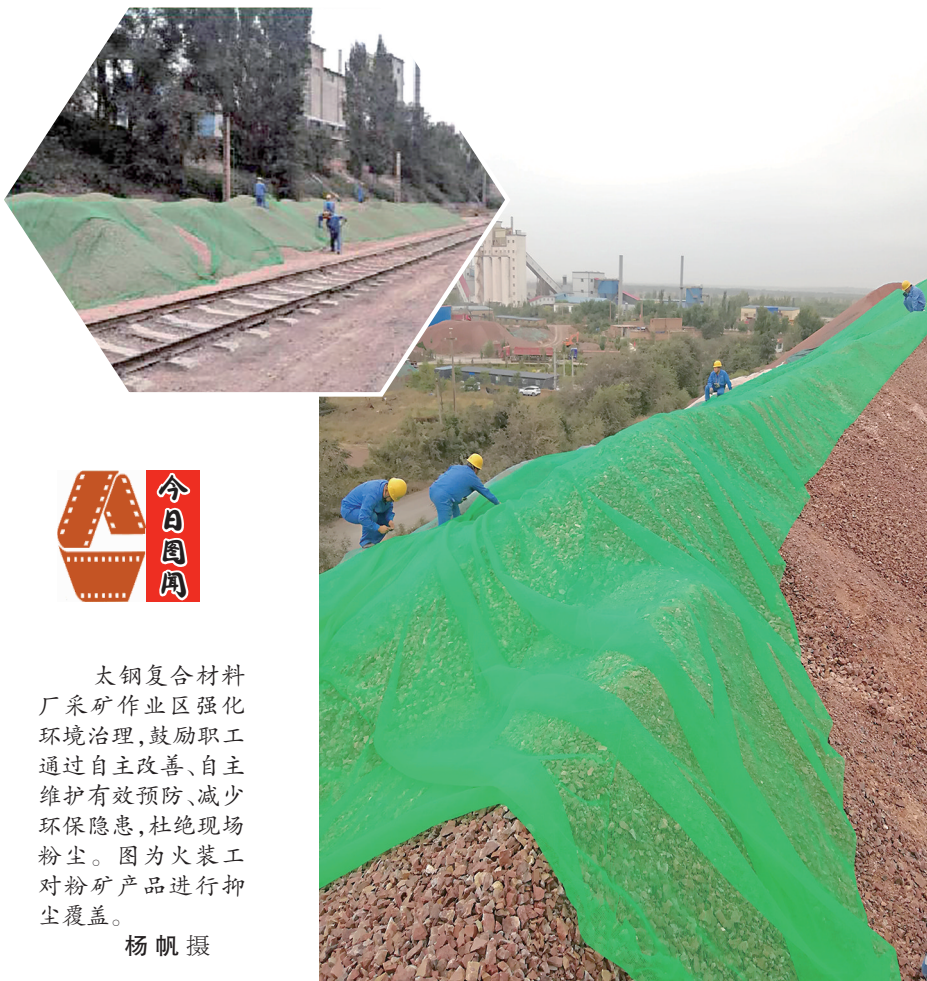
张国秀

质量管理大师戴明博士提出“产品质量是生产出来的,不是检验出来的”,这一理念充分说明产品一旦制造完成,其自身的质量就已经确定了,每道工序、每个环节是否到位、标准、完美最终决定成品的品质。因此质量工作具有蔓延性,容不得一点差错,只有将容错机制牢牢控制在0档,时刻以极致思维认知质量、生产产品,严把过程控制,真正把产品质量上升到做人、做事的高度,以精益求精的人品生产出质量过硬的产品,这样才能永葆我们产品质量底色鲜亮、明艳,以一流品质创一流品牌。

极致思维就是要培养一种负责任的工艺纪律。每一位员工在操作中都要异常谨慎,哪怕是一个不起眼的细节,始终坚持“不制造不良品、不流出不良品、不接受不良品”三不原则,保证产品零缺陷。形成人人重视品质,我为人人、人人为我、品质控制从我做起的质量文化,强化“标准”是质量管理的核心,并以标准就是纪律,让百分之百的标准执行永远定格在每位操作者的心中、手中。以标准约束行为,形成纪律,精准完成每一步操作、每一道工序,本着对自己负责、对下工序负责的自我约束及制度约束,真正实现上工序对下工序负责的一种工艺纪律。

极致思维就是要把事前预防做到极致。“思路决定出路,思想决定行动。”对于质量管理的每一环节,如计划、实施、检查、分析等都要以追求完美、精益求精、零容错的态度去落实每一步,以认真的态度、过硬的操作逐步减少不可控缺陷,缩小误差范围,杜绝人为因素引发的质量异议、质量隐患。深刻认识到一个瑕疵、一次粗心、一次小失误,都将是自毁前程、自挖墙脚、自断后路。质量工作没有退路,只有第一次就要把事情做好,预防胜于控制,事前优于结果,高起点是一切高品质产品的底色。企业和我们每个人的命运就把握在每位操作者手中,把握住质量就是把握自己、把握未来。每位员工要视质量如生命,力求做到精益求精、尽善尽美,将主观能动性发挥到极致,确保事前预防落到实处,做到极致,由此我们的产品质量也就有了保障。

质量是一把伞,它能给我们带来效益,保护我们每位员工辛勤劳动的收益;质量是一张名片,它能有尊严地展示我们企业的品质。极致思维是我们对质量工作由“心动”转化为“行动”的内驱力,它的坚持和传承必将使我们的质量名片更加璀璨耀眼,使我们的企业在钢铁“寒冬”中勇往直前。



太钢复合材料厂采矿作业区强化环境治理,鼓励职工通过自主改善、自主维护有效预防、减少环保隐患,杜绝现场粉尘。图为火袋工对粉矿产品进行抑尘覆盖。
杨帆摄

太钢炼铁厂筑牢安全第一防线

本报讯(通讯员 张平)为了更好地发挥班组的作用,太钢炼铁厂把开好班前会作为搞好安全生产的切入点和着力点,每日根据各作业区安全生产的实际,确立班前会内容,提高班前会质量,使班前会真正成为安全生产的第一工序、安全教育的第一课堂、安全作业的第一防线。

该厂一是根据各个作业区每个生产班组的实际情况召开班前会,与班组安全生产情况和员工完成

作业量相结合,切实做到在班前会上讲实情、办实事、解决实际问题。二是班前会根据不同时间,不同班次,不同作业情况,进行有针对性的当班案例反思,安全思想交流,安全技术讲座,形势任务教育,安全生产任务布置,力争做到内容新颖,形式多样。三是在班前会上对每一道工序,每一位员工干什么、怎么干、干多少、干到什么标准、达到什么质量、负什么责任、奖罚多少等,都让员工明明白白,

清清楚楚,做到责任不明确不开工,隐患不排除不开工。四是充分尊重员工意愿,广泛征求员工意见和建议,在班组长布置完任务后,当班生产任务怎么完成,安全怎么保证,让职工自己讲措施、讲方法、讲保证、讲对策。

该厂让职工明白,班前会就是要解决当班安全生产重点与难点,只有把每个班组的班前会开得生动活泼、入脑入心,员工们才能既受教育和启发,又能激发出干劲。

(上接第一版)面对生产难度和市场挑战,太钢营销中心、技术中心、热连轧厂发挥迎难而上、屡败屡战的精神,坚持与用户紧密沟通,不断优化成分、调整轧制方案及退火工艺,得到了终端用户国内多家锯条生产企业的高度认可。2020年,太钢双金属锯条用钢的市场占有率达到50%以上,成为国内唯一一家具备稳定供货能力的钢铁生产企业。

某德资企业在欧洲、亚洲和南北美洲有九大生产基地,每年为全世界提供78万吨个性化、差异化高品质冷轧产品。该企业中国基地双金属锯条用钢年需求量约5000吨,自其成立以来均使用德国进口材料。多年来,太钢营销、技术人员持续与其进行相关技术、生产交流。2022年2月底,太钢营销中心、技术中心、热连轧厂紧密协同,抓住有利时机,瞄准进口原料交货期不稳定、制造成本高的痛点,在成分设计、热轧方案、交货期以及疫情下的装车发运等方面迅速响应,于4月成功为企业供应双金属锯条用钢395吨,试用情况良好,得到了下游锯条生产企业的认同。8月,该企业再次订购600吨双金属锯条用钢,并表示后期将全面替代进口产品。

太钢双金属锯条用钢的成功开发,不但为用户提供了稳定、直接的国内货源,摆脱了进口原料价格高、交货期不稳定的困扰,也标志着太钢产品在“高精特新”的道路上更进一步,为后续高端精冲工具钢替代进口奠定了良好的基础,具有广阔的应用前景。

太钢双金属锯条用钢替代进口