太钢复合材料厂纪委

对环保问题整改落实情况进行跟踪督导

本报讯（通讯员 **白旭峰**）近日，复合材料厂纪委按照公司纪委下发的《关于对公司全面环保大检查问题整改落实情况进行跟踪督导的通知》精神，对本单位环保问题整改落实情况进行跟踪督导。

一是提高政治站位。复合材料厂纪委将公司纪委下发的《关于对公司全面环保大检查问题整改落实情况进行跟踪督导的通知》精神，通过厂预算会议传达到全厂各单位，特别强调各项环保问题的整改责任人要提高政治站位，增强贯彻落实习近平总书记生态文明思想的政治自觉、思想自觉、行动自觉，确保整改工作按计划完成，持续提升厂部环境治理能力。

二是成立纪检监督与环保管理专业检查相结合的督导组。制定督导方案，每月对各项未完成整改的环保问题按计划节点进度进行督导、通报；督导组还利用环委会协调解决各项目完成过程中的难点问题；厂纪委将对整改工作中存在的不作为、慢作为、弄虚作假、敷衍塞责等官僚主义、形式主义问题要进行问责。

三是严细实跟踪督导。针对该厂2022年中国宝武环保大检查中存在的19项问题，检查了其中5项立行立改低风险问题的完成效果；将其余未完成的1项高风险问题、8项中风险问题、10项低风险问题，依据制订的整改计划，查看了节点进度，提醒了整改责任人，挂图作战、倒排工期，确保整改任务按时完成。

为切实增强党员遵纪守法的自觉性，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线，提高党风廉政建设意识，近日，太钢岚县矿业公司热电党支部开展了“品廉洁文化，过政治生日”活动。由过政治生日的党员带领全体党员面向党旗重温入党誓词，并带头讲述身边的廉洁故事，畅谈感受。大家共同朗诵诗词《墨梅》《石灰吟》，以诗词涵养高尚情操，切实以廉洁文化建设推动袁矿高质量发展。图为重温入党誓词现场。 **张文霞** 摄

太钢尖山铁矿纪委

积极落实监督职责

本报讯（通讯员 **郎金柱**）尖山铁矿纪委积极围绕矿部生产经营重点、难点、热点工作，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，深入推进纪检工作和生产经营工作深度融合，为矿部生产经营和改革发展发挥积极作用。

围绕重点开展政治监督。对环保大检查问题整改落实纳入政治监督，每月跟踪、督导、报告，体现一级抓一级、层层抓落实。对疫情防控加强监督，坚持外防输入、内防反弹、动态清零，按要求进行核酸检测，落实属地责任，促进疫情防控和生产建设“两不误、两促进”。

结合生产开展专项监督。围绕矿部重点工程实施专项监督，监督重点工程廉洁高效完成。协助同级党委落实“强党建、促安全”专项行动实施方案，督促对安全隐患、违章问题进行整改，下达纪律检查建议书2份，提醒谈话2人次。

强化节日作风监督。节日期间开展监督检查，约谈关键岗位人员，针对“三公”“四费”，紧盯违规购买高档烟酒、违规发放津补贴、违规收送礼品礼金、拆分超标准发票报销等行为，进行监督检查。

太钢不锈冷轧厂

导师促成长 薪火筑未来

本报讯（通讯员 **李斯杨**）大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥年轻人乐于学习、善于学习的优势，不锈冷轧厂辅助作业区团支部深入开展导师带徒工作。

冷轧厂作为世界最大的单体不锈钢冷轧厂生产任务重、节奏快，可以说是太钢不锈钢生产的生命线；厂内设备数量多、设备投产年限跨度大、见证了改革开放以来工业电气使用的发展史，对于一个新人，维护难度可想而知。该团支部依托“李志超创新工作室”，充分发挥“晋阳工匠”、比武状元的优势，以双向选择和组织安排相结合为原则，按照“一对一”“一对二”的形式开展师带徒工作。导师均为具有中级以上技术等级和丰富经验的“老师傅”，徒弟则是在专业技能上需要加强的三年内新入职及转岗职工。通过签订《导师带徒协议书》，明确双方职责，导师要结合徒弟实际情况，明确阶段性可实现的目标，有针对性地制定培养计划，精心传、帮、带，尽心尽力，善始善终；徒弟要珍惜学习机会，虚心学、问、研，学有所成，业有所精。特别是加入中国宝武以来，不锈冷轧厂把机器人代替苦脏累岗位作为提高职工工作和生活品质的重要措施，按照中国宝武“万名宝罗上岗计划”，通过智能装备应用强化人机协同，替代人工作业，提升本质化安全，该团支部迅速适应变化，开展工业机器人技术及应用、智能设备装调与远程运维师徒共进计划，提高限产问题解决能力，其中，一名徒弟获得中国宝武第三届技能大赛工业机器人技术及应用项目第三名；一名徒弟获得宝武“铸匠心 提技能”中国宝武第三届职工技能竞赛智能设备装调与远程运维第四名。

导师带徒工作不仅为青年职工的成长创造了良好的环境，营造了“比、学、赶、帮、超”的良好工作氛围，也进一步激发了青年职工立足岗位，争做学习型、知识型、创新型青年职工的热情。

近日，太钢物流中心组织党员干部职工开展主题党日活动，参观廉洁文化宣传暨主题作品展，大家驻足欣赏，并相互交流心得体会，在一句句警言佳句、一幅幅清廉画作中涵养廉洁文化、感悟廉政要求。参加活动的党员干部纷纷表示，今后要不断从廉洁文化中汲取精神力量，筑牢拒腐防变的底线，履职尽责，担当作为，以优异的工作业绩诠释忠诚担当，以廉洁作风彰显初心使命。 **崔若祥** 摄 **杜洁** 文

学思践悟

心底的坚守

赵淑君

何谓廉洁？“廉”就是不贪，“洁”就是没有污垢。廉洁是一种价值观念，是一种生命品质，是一种信仰坚守。

我们企业中，一直在进行廉洁文化建设，那么什么是廉洁文化呢？廉洁文化就是廉洁的理论和行为方式及其相互关系的文化总和，是关于廉洁的知识、理念、制度及与之相对应的生活方式、行为规范的总概括。所以廉洁既是一种行为要求，也是一种处世修养。我们企业总要在大小节日前组织有处置权人员进行廉洁提醒谈话，旨在时时刻刻警醒着我们有着业务处置权人员要用好权力，将权力牢牢地控制在制度的笼子里；时刻认识到我们手中的权力是服务于职工，干好自己的本职工作，而不是我们敛财的工具；时刻清楚地认识到，手莫伸，伸手必被捉。

纵观历史长河，每个时代都有“真廉洁”和“假廉洁”的史实。所谓真廉洁就是心灵与行动的统一，所谓假廉洁就是说一套，做一套，表里不能如一。观看过《人民的名义》这部电视剧的人，相信对于其开场时抓捕小官巨贪的一个规划处处长这场戏都不陌生，一个小小的审核权就贪污了2个亿，为了塑造廉洁形象，每天骑着一辆旧自行车上下班，住在60平方米的小公寓楼内，吃着炸酱面就着蒜。如果不是看到别墅里壁画后面满满的一墙钱整齐地垛放在那里，如果不是看到冰箱里放着床上铺着的人民币，我们一定会被他的外表所蒙蔽，觉得这堪称廉洁模范了。当看着这个假廉洁的人痛哭着对中央纪检委侯亮平说，我只是喜欢闻这个味道，可我一分钱都没敢花呀时，我真觉得可悲。欲望的口子一旦被划开，就像一块肉臭了招了一堆的苍蝇，最后一点点地直到全部腐烂。

职工的心，企业的根，我们在廉洁文化建设中要营造拴心留人的好环境，这里说的环境有生活环境，也有精神环境，领导干部要真心实意地帮助困难职工解决难点问题。岚县矿业公司各级领导每年都利用家访时机深入职工的生活中去，切实了解职工的需求有哪些，对有能力解决的问题当下给予解决，对于解决起来有一定难度的问题集中进行汇总，通过工会渠道反馈到上级部门，逐一进行答复。电梯的加装解决了职工上下楼梯劳累的问题，现场亮化为职工营造了舒适优美的工作环境，还有许多看得见摸得着的实际成果，实实在在为职工解决了许多难题，让职工时刻感受到公司的关怀和爱护，感觉到企业大家庭的温暖。投之以桃报之以李，职工也以更好的工作热情投入到生产中，共同建设我们的企业。

心与心的相融为我们筑起了一道坚实的廉洁墙，让我们干部共同沐浴在廉洁文化中，人人讲诚信，事事讲奉献，贪污可耻、廉洁光荣成为我们追求的目标。廉洁文化融入每个人的生活中，融入每个人的血液中，融入我们的廉洁文化建设中。