

# 大 钢 日 报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第 12436 期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2022 年 11 月 16 日 星期三

农历壬寅年十月廿三

宝武愿景:

成为全球钢铁  
及先进材料业引领者

## 中国宝武工会主席张贺雷调研太钢工会工作

本报讯(记者 申文丽)11月11日,中国宝武工会主席张贺雷到太钢调研工会工作。太钢工会主席孟永全以及相关单位负责人参加调研。

张贺雷一行实地调研了太钢炼钢二厂职工技能实训室和杨韬职工创新工作室。杨韬职工创新工作室由一批年轻的信息化专业人才组成,以智能化、数字化和信息化对生产经营、质量管理、设备管理、人事效率等方面进行改进提升。张贺雷对杨韬创新工作室给予高度评价,认为太钢炼钢二厂杨韬职工创新工作室引领了太钢乃至中国宝武职工创新工作室未来的发展方向,值得推广借鉴。

张贺雷还听取了太钢工会工作的情况汇报。2022年以来,太钢集团各级工会组织和广大工会干部按照中国宝武工会一届七次全委(扩大)会和太钢“两会”确定的工作任务,聚

焦中国宝武工会“三个全面”工程,不断深化和发展“11255”工作体系,围绕太钢高质量发展这一中心,聚焦大力推动新时期产业工人队伍建设改革和全面增强工会组织服务能力两条主线,做优思想政治引领、产业工人素质提升、和谐劳动关系、民生帮扶关爱和职工文化繁荣兴盛“五大工程”,打造学习型、创新型、维权型、服务型、活力型“五型工会”,创新思路,创新方法,履职尽责,奋发进取,在服务公司改革发展大局、服务职工群众中展现了新作为,做出了新贡献。

张贺雷充分肯定了太钢工会的工作成效,认为太钢工会的执行力强,特色工作明显,对中国宝武工会的支持力度很大。就如何进一步做好工会工作,他提出几点意见。一是太钢工会要把保护员工生命安全和健康放在首要位置,在员工

的生命安全维护方面不能缺位,要充分发挥工会作用,协助生产单位建立安全型班组。二是要认真落实相关整改要求,加强规范管理,进一步建立健全相关制度体系,合规合法用好管好工会经费。三是要共同努力,发挥最大力量,深入做好乡村振兴工作,履行好国资央企的政治责任,助力中国宝武构建钢铁生态圈乡村振兴工作新格局。四是太钢工会要加强工会队伍建设,更加重视工会干部的成长,加强对工会干部的培养、交流、使用,不断增加太钢工会的工作活力。五是要在基层工会改革上探索出太钢模式,中国宝武工会的整个体系都在变革,明年将是基层改革年,工会改革将向基层延伸,太钢工会要努力打造成中国宝武的示范工会,助力中国宝武工会向全新的一流企业工会迈进。

今日  
关注 FOCUS  
TODAY

宝武德盛

铁水罐  
周转率  
跨越『5』  
时代

本报讯(通讯员 吴在强)为贯彻落实“三降两增”工作要求,宝钢德盛制造管理部以提高铁水罐周转率为抓手,加速推动铁钢界面效率提升,宝钢德盛东区单日铁水罐周转率5.29次,跨越“5”时代,创造了东区生产以来铁水罐周转率最高记录。

强化协同、提升效率、降低成本。铁钢界面铁水罐周转率是衡量铁钢一体化生产组织水平的重要指标,5.29也就意味着单罐铁水罐可以往返运输铁水5.29次,铁水温度降低,为提铁降Si进一步优化全线铁水温度,降低铁水成本奠定了基础。这不仅依靠运输组织,还依托于炼铁均衡出铁、炼钢均衡生产,更需要调度人员时刻做好铁钢生产过程中的策划与协调。

提升执行能力、优化配罐制度。铁钢均衡生产,做好铁水分配。在现有设备、工艺布局情况下,宝钢德盛认真做好铁钢平衡方案,根据每日工序生产计划,制定铁钢平衡方案,加强协调、沟通,按照用罐极限进行配罐,铁水罐投入减少。

宝钢德盛制造管理部相关负责人表示,当前形势下,随着铁钢生产顺行,调度生产组织、协调能力水平的提升,将继续追求极致效率、成本最优,争取取得更加优异的成绩。

## 环境保护 人人有责 从我做起

山西省 2022 年重污染天气重点行业企业绩效分级名单公布

### 太钢代县矿业公司获评『A级』

本报讯(通讯员 刘艳云)近日,山西省2022年重污染天气重点行业企业绩效分级名单公布,太钢代县矿业公司获评“A级”,绿色矿山发展迈上新台阶、进入新阶段。

2013年以来,该公司在环保改造方面加大投入力度,有组织排放、无组织排放、超低排放、废水综合治理实现了历史性的跨越。其中2020年10月建成投运二级脱硫塔+湿电除尘+SNCR脱硝,同步建设SCR中高温催化剂脱硝装置,球团烟气颗粒物、SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>均达到超低排放指标。实现了各类工业废水“零”排放、生活污水达标排放目标。对料仓、皮带等进行了封闭,逐步向A级绩效企业迈进。

继2021年评为B级以来,该公司不断巩固超低排放改造工程的成果,完善DCS、门禁系统、无组织管控平台等,加强清洁运输管控,并将原煤运输车辆逐步改为国六车辆运输。此外,依据相关法律法规,积极践行绿色工业园区创建,进一步提高环保绩效水平。重点完成了构筑物局部翻新修缮、墙面亮化治理,管道、桥架、巷道防腐亮化治理,建设完成了球团厂区雨污分流项目。采用条、块、面相结合的手法,分别对办公区域、生产厂房及公寓、各走栏天桥等构建筑,加装了节能环保外墙板或用涂料涂装,体现了立面效果和建构物的工业感,提升了绿色工业园区的整体效果。对各种裸露的介质管线按实际情况分别进行包扎、包围、围挡、改造等,使其在满足使用、维护功能同时融入园区环境,尽量整洁美观。结合厂区现有排水管道分布和走向现状,将原有道路雨水边沟和排水管道改造为专用雨水排水管道,又新建了专用污水排水管道实现了雨污分流。

该公司秉承绿色发展理念,围绕国家、公司环保要求,以责任落实为抓手优化完善管理体系,以绩效提升为目标深化污染防治攻坚,努力实现环境管控新突破、绿色矿山水平再提升。

## 苦练内功度“寒冬”



面对当前钢铁行业“寒冬”的严峻形势,太钢各单位坚定不移践行“三降两增”要求,坚持增品种、提品质、创品牌,积极应变,勇于创新,以引领消费、创造价值为己任,在成本、产品质量和服务上做文章,着力提升产品竞争力。图为太钢炼钢一厂在进行铁路车轴钢生产。 王旭宏 摄

对标找差见行动 三降两增再立功

