

深入学习宣传贯彻党的二十大精神

孟庆阳为太钢钢管公司党员干部讲授专题党课

本报讯(记者 申文丽)为深入学习贯彻党的二十大精神,12月9日,中国宝武党委常委、纪委书记、国家监委驻中国宝武监察专员孟庆阳以视频方式,围绕深入学习贯彻领会、贯彻落实党的二十大精神,为定点联系点——太钢不锈钢管公司的党员干部讲授专题党课。

讲解中,孟庆阳紧扣宣讲主题,结合中国宝武实际,重点从党的二十大精神主题、二十大召开的重要意义以及报告内容等方面进行了详细、系统讲解,并结合实际对学习贯彻党的二十大精神提出要求。

孟庆阳指出,党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会,是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。大会选举产生了以习近平同志为核心的新一届党中央领导集体,科学擘画了新征程的宏伟蓝图,彰显了

中国理念、中国方案、中国担当,具有深远的政治意义、战略意义和世界意义。我们要按照习近平总书记“五个牢牢把握”的重要要求,深入学习领会党的二十大精神报告精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉用党的二十大精神统一思想 and 行动,一步一个脚印把党的二十大精神付诸实践、落到实处、转为实效。

就深入贯彻落实好党的二十大精神,孟庆阳强调,要深入推进国企改革,增强做强做优做大中国宝武的底气骨气志气,锲而不舍加快建设世界一流伟大企业。过去十年,中国宝武坚持创新驱动战略,企业规模实现了高质量发展和历史性跨越,综合实力大幅跃升,成为中国唯一一家既是国有资本投资公司,又被国务院国资委纳入中央创建世界一流示范企业的国有企业。中国宝武有责任、有能力在深化国企改革当中加快国有资

本布局优化调整,在创建产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流伟大企业进程中当先锋、打头阵。要保持全面深化改革的定力毅力,对标先进,在完善治理、协同高效上进一步发力攻坚,扎实推进国资国企改革重点任务,推动国资国企改革再上新台阶。要坚持高科技统领,打造原创技术策源地,全面提高整体效能和企业竞争力。要按照二十大报告“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的要求,坚定不移地走好创新发展之路,加大科技创新投入力度,完善科技创新体系,提升科技创新能力,加强科技人才队伍建设,全力做好“卡脖子”技术攻关,以科技创新为核心驱动,助力中国宝武成为世界一流高科技企业。要坚定不移全面从严治政,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,为建设世界一流伟大企业提供坚强的纪律保证。

(下转第三版)

他山之石·走进永锋



永锋钢铁是一个成立二十年的年轻企业,也经历了2008年、2011年、2015年几轮行业“寒冬”。那些年,永锋钢铁切身感受到了变革的紧迫性,永锋人没有放走“冬练”良机,开始摸索、建立、完善了一套适合自己、行之有效的“精益运营”管理模式,让生产经营成本大大降低。

“历览前贤国与家,成由勤俭破由奢。”面对今年的行业凛冬,“强身健体”的永锋钢铁正从容应对着行业压力。

1 精打细算 文化降本: 坚持“干着算”“算着干”

在炼铁厂高炉平台的墙上挂着一张员工绩效量化表,“张明加0.2分,贾兵加1分……”炼铁厂高炉车间炉前技师邵海向记者介绍:“这里的员工每个人都知道自己岗位上物料的市场价格,只要合理节省下来就有加分,就有奖励。这样大家从以前的‘干完就算了’慢慢转变成现在的‘干着算、算着干’,不仅生产操作时精打细算,月底通过这张表格还能算出自己的工资。”

企业发展,文化先行。文化的养成一方面是靠以上率下的引导、日积月累的宣传,另一个重要抓手就是绩效导向,让大家从不愿意做到抢着做。永锋钢铁将降本水平作为绩效中一项重要标准,建立由全员参与的成本管理体系,每一层级都有对应的降本指标和项目,形成了降本绩效目标的设定和分解、绩效过程的控制与辅导,绩效评价、绩效反馈的管理循环,充分激发部门和员工的主动性和创造性。邵海是永锋钢铁连续八年的模范人物,公司还成立了以他名字命名的创新工作室,曾带领团队成功实施了多个降本项目。就拿炉前开铁口使用的钻杆来说,通过大家集思广益,月度使用量从840根降到了目前的169根。

(下转第二版)

全体系多维度,唱好降本增效三字『精』

永锋钢铁抗击市场『寒冬』展现活力的启示之二

中国宝武专题报道组

认真学习宣传贯彻党的二十大精神



近日,太钢技术中心组织开展了2022年度“铸匠心,提技能”职工劳动竞赛活动,引导职工立足本岗位,拓展新技能,掌握新本领,钻研新技术,取长补短,对标找差,争做“多能工”“全能工”“技术技能复合工”,实现人才培养与检化验自动化升级同步发展。图为化学检测所年度技术比武经验分享会现场。

高莉霞 摄