

比学赶超聚群英 建功立业创一流

太钢劳动竞赛光荣榜

(第九期)



编者按

加入中国宝武以来,太钢集团紧紧围绕“全面对标找差,创建世界一流”管理主题,坚持践行“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”的绩

效导向,深入开展重点工序和关键指标的案例分享和深度交流,开展劳动竞赛和“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动,广大职工创新创效、提升岗位技能的热情进一步增强,各产线生产潜力和效率得到最大限度的发挥和释放。

为促进对标交流共享,我们开设专栏,定期发布竞赛排行榜和各项佳绩指标,围绕绿色低碳、智慧制造、降本增效、工序对标、“献一计”活动等宣传最佳实践及先进典型,进一步营造“比学赶超”的热潮和“不甘落后、争创佳绩”的良好氛围。

“铸匠心、提技能”中国宝武第三届职工技能竞赛(太原赛区、韶关赛区)太钢参赛成绩

- 1.太原赛区(高炉低碳智能冶炼):**
第一名:王 强(炼铁厂)
第四名:闫 斌(炼铁厂)
- 2.韶关赛区(营销与客服技术):**
第一名:刘恩雪(营销中心)
第四名:何 俊(营销中心)

太钢2022年10月份“节能降本”竞赛

- 1.工序节能一等功工序和单工序单位:**
焦化厂7、8#焦炉工序;炼铁厂三烧工序;炼铁厂四烧工序;炼钢一厂碳钢工序;炼钢二厂南区碳钢工序;炼钢二厂北区碳钢工序;冷轧厂冷轧工序;冷轧厂能耗工序;冷轧厂蒸汽消耗工序;能源动力总厂高炉煤气放散工序;精密带钢公司;宝钢德盛公司。
- 2.工序节能二等功工序:**

- 焦化厂9#焦炉工序;炼铁厂三高炉工序;炼钢一厂不锈钢工序。
- 3.工序节电一等功工序和单工序单位:**
焦化厂9#焦炉工序;炼铁厂五高炉工序;炼钢一厂碳钢工序;炼钢一厂不锈钢工序;炼钢二厂北区碳钢工序;冷轧厂冷轧工序;热轧连轧厂2250轧线工序;能源动力总厂燃气输送工序;型材厂锻材工序;精密带钢公司;宝钢德盛公司;天津太钢天管公司。
- 4.工序节电二等功工序:**
炼钢二厂南区碳钢工序。

太钢2022年全员“查隐患、堵漏洞、控风险、防事故”专项竞赛

- 1.集体二等功:**
焦化厂运焦作业区、尖山铁矿选矿部安全生产组、型材厂径锻作业区点检组、型材厂精炼作业区乙班。
- 2.集体三等功:**
宝钢德盛公司炼钢厂转炉作业二区。
- 3.个人三等功:**
尖山铁矿王军、尖山铁矿马飞飞、宝钢德盛公司丁晓森。

(上接第一版)在专业层面,精益运营办公室贯穿副总以下各个层级,进行横向管理,提高了管理资源利用率,消除了以前项目结构垂直管理造成的各级之间沟通效率浪费。各厂部建立了专门的精益运营机构,并委派专人负责公司项目的落地和其它改善项目推进。各机关部室和分厂管理人员积极行动,集中到一线检查问题,并将整改意见汇总到精益运营办公室,由持改专员有的放矢检查督办整改。

精益化管理首要在标准化作业。2015年初,永锋集团为每个岗位、每名员工量身打造出规范的作业标准。坚持把标准化作业做深、做细、做实,通过推行标准化操作,全员形成言必谈标准、行必守标准、时时想标准、事事按标准做的好习惯。

员工是企业发展的基石。永锋集团各级管理者坦言,没有员工的自主改善,精益管理也就没有了根基。在永锋集团,细化标准、严格管理到了苛刻的地步,但员工早已习以为常,文化力、组织力、执行力内化于心、外化于行。上至公司下至班组,永

锋集团每一项制度措施的出台都经过充分论证,并由干部员工讨论通过。各个部室、车间开展工作,也都先征求员工意见和建议。员工自己参与制订的制度执行起来更有说服力,机制体制运作就更加顺畅。

永锋集团积极鼓励基层员工立足本职岗位,通过运用精益工具、精益方法,用新方法、新思路去消除和改善现场。公司每年拿出上千万元奖励给提出改善、推动创新的员工,充分调动了一线员工创新改善的积极性。在基层班组,各种奖励通道全部打开。对最基层员工小的改善项目,永锋集团会根据效益大小予以不同的奖励。据了解,2015年,永锋集团员工岗位创新数量只有204项,到2021年时已达到29428项。

2015年,永锋集团吨钢降本增效60元,2021年吨钢降本增效已突破405元。推动精益运营工作以来,在设备没有增加和人员基本不变的前提下,实现了产量和能效的大幅增长,成本和排放的明显降低。当精益的理念被员工广泛接受,并落地实施,员

工有了变化,企业也有了变化。“精益运营给我们带来了四个改变:现场环境的改变、指标效益的改变、生产效率的改变、自我能力和个人发展的改变。”一位持改专员感慨地说,以前开分析会,大家观点不一样,扯皮多,最后谁“官”大谁说了算,而现在数据、图表说话,谁解决了现场难题就奖励谁。

春秋时期齐国名相晏子封邑于齐河。《晏子春秋》中有句名言——为者常成,行者常至。精益运营永无止境,需拿出久久为功的韧劲。进入数字化时代,永锋集团加快动能转换,开启精益智能新阶段,并将八年的精益实践经验移植到了临港基地,该基地投产仅一年与齐河本部相比,年人均产钢增加了100吨,吨钢成本降低了160元。

走过二十年历程,“精益”助推永锋集团成为了钢铁业具有标志性的符号。现在,永锋集团进一步把“精益运营、精益智能”作为“十四五”期间三大战略支柱之一,相信只要驰而不息推进下去,必将引领永锋集团稳健迈进下一个精彩的十年。(忠宝)



为了减少3D岗位,切实保障职工职业健康安全,太钢代县矿业公司通过“揭榜挂帅”形式调动全员工作积极性,加快智慧矿山建设,全力实现运维远程控制,为该公司高质量可持续发展提供保障。图为该公司技术人员对膨润土输灰系统进行自动化改造,使喷土作业同时具备自动与手动功能。

刘艳云 摄

太钢东山矿狠抓岁末年初安全生产工作

本报讯(通讯员 高爱忠)12月以来,太钢东山矿紧扣全年安全生产任务目标,结合岁末年初特点,从安全教育、问题整改、行为管控等环节抓起,从严从细从实防范和坚决遏制各类事故的发生。

鉴于年终岁尾安全生产形势的复杂性、严峻性,该矿细处着眼,逐级传达了中国宝武和两级公司安全生产工作部署要求,通过周安全活动、宣传栏等平台大力宣传安全知识,举办了近期“事故案例”学习活动,开展了消防应急演练、“防冻防滑应急”等技能提升活动,增强职工的责任意识和安全技能,并展开了《安全生产法》、新《消防法》等法规制度的深化学习,引导职工树立“违章就是犯罪”“隐患就是事故”理念,牢记规矩,不碰红线。

按照“一高两严”总要求,该矿实处着手,根据岁末年初安全生产的规律和特点,全面启动安全隐患排查整治和问题“清零”行动,成立了生产、设备、外协等专业检查整治工作组,矿领导按照分工带队参与,对排土场、厂区道路、库房、检修作业场所等区域展开精细排查,发现深层次问题和专业性强的事故隐患,以“零容忍”态度坚决治理,做到了摸清底数,彻查隐患,堵塞漏洞。对于高风险作业项目,该矿严格执行作业审核、审批制度,落实检修作业日管控清单,相关责任人必须全程在现场监控,着力营造“安全生产,人人有责,人人负责”的良好氛围。

针对社会面放开,各生产单元赶进度、抢工期,该矿严处着力,加大违章记分管理力度,要求各作业区主管和安全、设备、生产、工程等科室负责人每周至少进行四次现场安全检查,各单位负责人、专业安全人员、班组长等人员的违章记分指标适当调高,每周例会通报相关管理人员违章记分查处情况,充分调动“第一责任人”“专业责任人”“班组负责人”等各级管理人员主动履职意识,力促现场安全管理上水平。

炼钢一厂王亚鹏, 卡号: 12501229

炼钢一厂张亮, 卡号: 30807008

炼钢一厂刘玮, 卡号: 12500309

炼钢二厂吕民新, 卡号: 03300039

炼钢二厂朱宝宪, 卡号: 03303672

炼钢二厂李鹏, 卡号: 30108365

炼钢二厂李炜, 卡号: 03303758

炼钢二厂要秀全, 卡号: 30434215

炼铁厂赵永胜, 卡号: 09233805

不锈钢冷轧厂张伟, 卡号: 08302747

不锈钢冷轧厂段宾宾, 卡号: 30453539

物流中心张志强, 卡号: 10800257

系统创新部徐萍, 卡号: 31009727

财务公司贾艳青, 卡号: 13000035

山西钢新实业有限公司李海霞, 卡号: 30454400

山西钢新实业有限公司李忠, 卡号: 22001176

宝武环科山西资源循环利用有限公司马丽强, 卡号: 04201831

山西钢建彩板轻钢分公司高建峰, 卡号: 30423095

山西钢建安装工程公司管道分公司赵驰, 卡号: 30459012

山西钢建安装工程公司焦化项目部胡子斌, 卡号: 31002563

山西钢建安装工程公司焦化项目部马建明, 卡号: 20900148

山西钢建人力资源部谭晓霞, 卡号: 20601171

钢企集团热轧冶金设备修造有限公司于晓鹏, 卡号: 30815240

钢企集团第二金属结构有限公司赵海峰, 卡号: 20230291

钢企集团不锈钢制品有限公司陈镇, 卡号: 20224938

钢企集团冶金原料加工有限公司张康富, 卡号: 20200906

以上职工太钢出入卡遗失或注销, 特此声明。