

“三降两增”大家谈——

开展冬练 精准对标 抓细抓实 “三降两增”工作

编者按<<<

今年以来,复杂的国内外经济形势和严峻的疫情形势,对中国宝武生产经营各方面提出了更高的要求和挑战。为此,中国宝武对“三降两增”专项工作提出了具体要求,强调这是全集团各个业务板块、各家子公司实现全年稳增长目标的重点工作方向,要求各单位要全力以赴,常态化、体系化推进“三降两增”,全面对标找差,持续提升效率效益,建立长期持久的竞争优势,加快推动企业高质量发展。

为快速落地落实中国宝武关于推进“三降两增”重要工作的要求,营造干事创业氛围,掀起降本增效热潮,我们请部分单位干部员工谈一谈在立足岗位开展“三降两增”行动中的认识和实践体会。

积极开展“冬练” 打好四季度翻身仗

太钢代县矿业公司球团部党总支书记、主任 张宝林

为深入贯彻落实中国宝武“三降两增”工作部署和盛更红董事长在公司“对标找差见行动,三降两增再立功”及三季度管理报告会上的讲话精神,我们代县矿业公司球团部结合实际,围绕“冬练”积极组织管理人员、技术人员以及全体职工深入开展对标找差,全力将“三降两增”抓细抓实,为完成全年生产经营任务做出应有贡献。

首先,统一思想,全面对标。我们多次组织机关组室与作业区主管会议,反复宣讲钢铁行业形势,传达公司“对标找差、三降两增”相关会议精神,进一步引起管理人员高度重视,并要求作业区迅速将会议精神传达到每位员工形成共识。按照我公司提出的“三算、三比、三找”降本增效思路,算最佳精矿配矿比例,与宝武、先进民企、兄弟单位球团厂对标,制定降本措施目标并分解到每个班组,每个岗位,并跟踪落实措施执行效果。

其次,组织建立完善全员安全生产、职业病防治责任制和管理人员安全履职清单。持续开展危险源辨识、隐患排查,对查处的隐患分级并及时治理,以安全降成本。同时各作业区按计划开展造球工、集控工、过滤工技术比武活动,以技能、效率提升降成本。

此外召开调研会,各作业区结合实际情况进一步深挖降本增效硬措施,制定出不同生产模式下的降本措施。球团部还出台了“三降两增”正激励政策,极大程度地激发了员工活力与工作积极性。我们成立了“延长回转窑结圈”攻关组,针对生产过程中的瓶颈问题组织论证改善。优化了脱硫除雾器、热风炉、SCR 喷氨系统、脱硫脱销系统检查标准、链回环操作标准,对高位料仓自动分料项目进行改善,取得了预期的效果,现回转窑运行周期由40天延长至90天,为打好四季度翻身仗、冲刺全年预算目标奠定了坚实基础。

“三降两增”我们在路上

太钢复合材料厂原材料作业区副主管 王双喜

目前“三降两增”工作已经在全公司深入人心了。作为一名作业区副主管,我觉得在“三降两增”行动中,只有立足岗位、脚踏实地,持续钻研工艺技术创新,使生产线实现工艺优化降本,才能体现出技术人员的真正价值。

高纯镁钙砂生产系统是一个高能耗的生产线,通过优化生产工艺,降低能源消耗一直是我们的攻关目标。生产工艺技术优化是一项比较枯燥的工作,需要每班次不停地观察、记录,掌握第一手资料,然后对比、分析不同时段、不同窑内温度、不同原燃料成分,通过调整一次风、工艺风参数,通过现场产成品体密检验情况调整窑头、窑尾温度,摸索煅烧效率高、产品质量优、能耗低的最佳工艺参数。我们只有掌握了不同窑况下不同的工艺参数,才能持续对窑况进行调整,实现低消耗、高质量、环保清洁生产。

今年以来,我厂持续落实公司“三降两增”工作措施,7月份开始研发MCa新产品,面对新的煅烧工艺挑战,我与同事们同心协力、信心满怀,按时完成了研发任务。我们研发的新产品,其中一种原料完全采用本厂自产的高品质轻烧白云石,不仅规避了以往一种原料外购受疫情、天气、环保等因素影响而断货的风险,还可以节省较大部分成本,为单位持续降低能耗打下坚实基础。

工艺技术创新无止境,节能降耗无止境。“三降两增”行动,我们在路上。

对标抓“软肋” 降本提“效益”

山西太钢万邦炉料有限公司冶炼作业区主控工 陈文强

针对当前钢铁市场下行,原材料上涨的严峻形势,万邦炉料冶炼作业区职工立足岗位、精打细算、节能降耗,发挥出自身的积极性和创造性。我们作业区作为公司的核心单位,为“三降两增”工作落地实施制定一系列行之有效的措施。

一方面作业区对班组加大当前形势教育力度,增强全员危机意识、节约意识。分析当前生产经营情况及应对措施,牢固树立“过紧日子”的思想,引导广大职工增强主人翁责任感,营造生产经营中的比、学、赶、超的浓厚氛围。

另一方面,一是针对炉矿波

动大的薄弱环节,优化了炉料结构。坚持“高质量、低成本”原则,作业区主管牵头成立了“班长—主控—出铁班长”三人炉料分析小组,他们提出在稳定矿热炉正常运行前提下,采取配加45%兰炭部分代替焦炭用量,从两座矿热炉实际运行来看,铁水硫含量由0.048%降到0.030%,同时大大减少甚至取消了白云石的使用量,结合预热窑使用和电耗等指标一到六月份综合产生了70.96元/吨(铬铁)的经济效益;还增加配料中的蛇纹石用量,提高渣中镁铝比,改善了渣铁流动性能,减少原辅材料的用量;二是狠抓材料、备件和能源介质管理。在能源管理

上,杜绝跑冒滴漏,通过对现场生产用水、气等管网彻底清查,前两季度降低能源介质消耗5万元;合理组织生产,严格执行错峰用电,降低峰时用电量,降低用电成本。在减少原料损耗上,班组职工做好原料防晒、防雨、防风等工作,并彻底治理生产过程中的漏料、撒料现象。在控制物料消耗上,通过加强过程控制监控,加大考核力度的办法,杜绝了渣池跑铁,减少了铁前物料浪费。职工还充分利用闲置、废旧物资,加大小改小革、修旧利废力度,用剩的废氧管制作成工具箱,既废物再利用,也促进现场整洁治理;大家集思广益,展开头脑风暴,提出将

预热窑点火由天然气改为自产煤气方式,此一项每年可以为公司节约采购费用10万余元。

此外,职工更看重绩效和日常工作的紧密挂钩。作业区在公司取得效益基础上,推行项目创效提成机制,通过绩效评估,改进等对优秀员工进行奖励,进一步规范职工日常操作行为,督促岗位人员严格标准化作业,有效杜绝人为因素带来的损失。

虽然我们目前面临着原料上涨,成品价格持续走低的困境,我们全体干部职工心往一处想,劲往一处使,奔着矛盾去、朝着问题改,就一定能迎来钢铁行业改革发展的春天。